



**МІЖРЕГІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ
ПЕРСОНАЛОМ
Придунайська філія
Кафедра права**

АНАЛІТИЧНИЙ ЗВІТ

за результатами опитування роботодавців щодо якості ОПП «Право» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 081 Право галузі знань 08 Право (опитування проводилося у травні 2024 року)

Для забезпечення високої якості підготовки майбутніх фахівців важливим є постійне підтримання зворотного зв'язку із роботодавцями, які мають безпосереднє розуміння актуальних вимог ринку праці. Їхні конструктивні зауваження, цінні рекомендації та пропозиції дозволяють своєчасно оновлювати й адаптувати освітні програми, надаючи їм необхідної гнучкості та відповідності сучасним професійним стандартам.

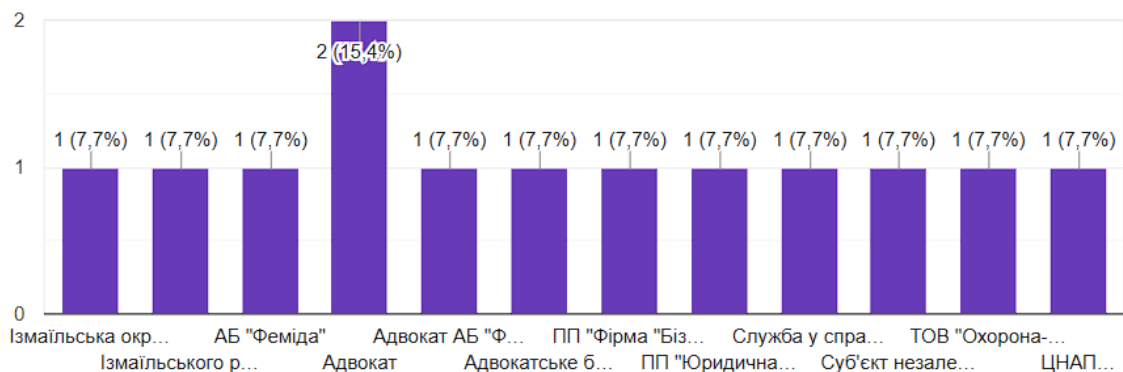
З метою з'ясування якості ОПП «Право» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти, яка реалізується в Придунайській філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП», в травні 2024 р. було проведено опитування роботодавців.

Всього осіб, які взяли участь в опитуванні – 13, що є цілком достатнім для проведення аналізу. Анкетування проводилось в онлайн форматі за допомогою Google-форми, яка була направлена роботодавцям за допомогою Viber та на електронної поштові скриньки.

Опитування показало наступні результати.

1. Вкажіть, будь ласка, назву підприємства, установи, організації, яку Ви представляєте

13 відповідей



Так, опитування пройшли представники наступних підприємств, установ та організацій м.Ізмаїл Одеської області: Ізмаїльська окружна прокуратура; адвокати Адвокатського бюро «Феміда»; суб'єкти незалежної професійної діяльності (адвокати); Служба у справах дітей Ренійської міської ради; ПП «Фірма «Бізнес-Партнер»; Ізмаїльський районний відділ поліції ГУНП в Одеській області; ТОВ «Охорона-Комплекс-Придунав'я»; ЦНАП при Ізмаїльській РДА; ПП «Юридична фірма «Юстіна».

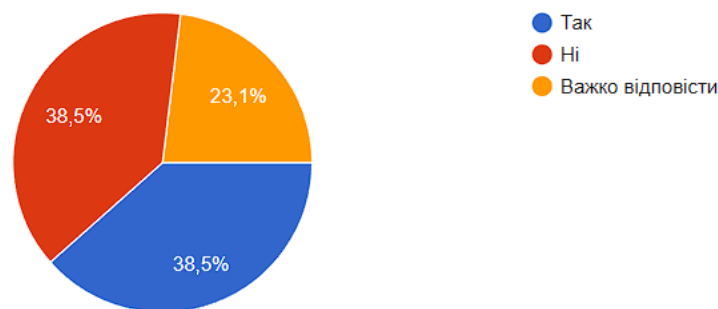
2. Вкажіть, будь ласка, Вашу посаду та ПІБ

13 відповідей

Адвокат Арнаут Андрій Георгійович
Головний спеціаліст Служба у справах дітей Ренійської міської ради Мантуліна Ю.А.
Адвокат Варлмамов Микита Михайлович
Директор Белякова Ганна Сергіївна, 097-249-19-32
Заступник начальника Ізмаїльського районного відділу поліції ГУНП в Одеській області Карайлієв В.М.
Адвокат-медіатор Янковська Олена Петрівна, 0964081415
Директор Бавицький С.В.
Адвокат Соколова Ганна Миколаївна
Адвокат Рябуха Людмила Михайлівна
Керівник ЦНАП при Ізмаїльській РДА, Кузьменко Інна Вікторівна
Директор Григоржевська С.А.

3. Чи є серед співробітників Вашого підприємства, установи, організації випускники Придунайської філії ПрАТ "ВНЗ "МАУП" за спеціальністю 081 Право?

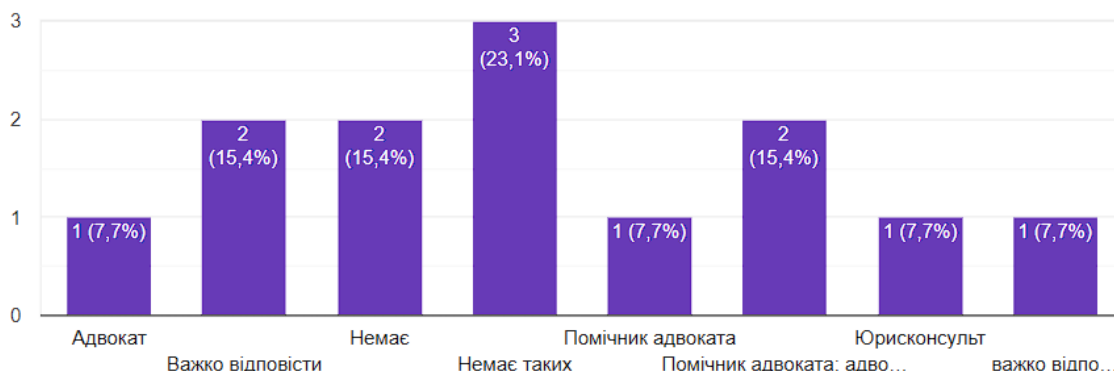
13 відповідей



На запитання щодо наявності серед співробітників підприємства, установи, організації випускників Придунайської філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП» за спеціальністю 081 Право, респонденти надали наступні відповіді: так – 5 осіб (38,5%), ні – 5 осіб (38,5%), важко відповісти – 3 особи (23,1%).

4. Якщо є, зазначте, будь ласка, посади, які вони обіймають на Вашому підприємстві, установі, організації?

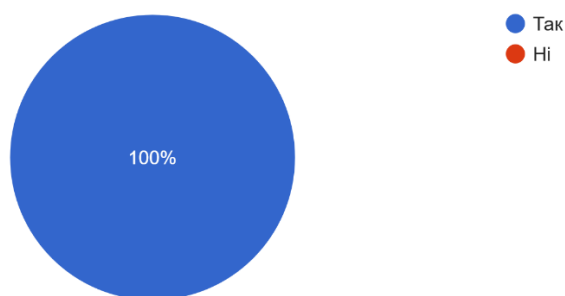
13 відповідей



Із відповідей на питання 4 можна побачити, що випускники Придунайської філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП» за спеціальністю 081 Право обіймають наступні посади: помічник адвоката, адвокат, юрисконсульт, інспектор поліції.

5. Чи проходили здобувачі вищої освіти спеціальності 081 Право Придунайської філії ПрАТ "ВНЗ "МАУП" практику на Вашому підприємстві, установі, організації?

13 відповідей

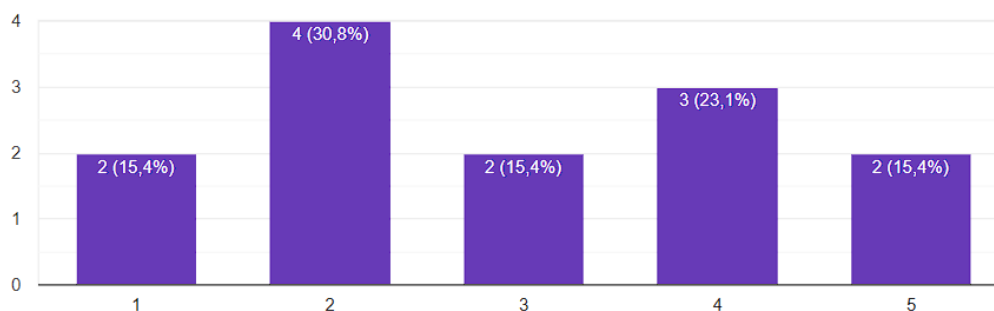


На питання, чи проходили здобувачі вищої освіти спеціальності 081 «Право» Придунайської філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП» практику на підприємствах, установах, організаціях респондентів, отримано однотайну відповідь «Так», що свідчить про високий рівень співпраці Придунайської філії з юридичними установами та організаціями.

Партнери філії, серед яких правоохоронні органи, судові установи, адвокатські об'єднання, органи місцевого самоврядування та приватні компанії, активно залучають студентів до практики, що сприяє формуванню необхідних професійних навичок. Це підтверджує, що ОПП «Право» забезпечує своїх здобувачів можливістю не лише отримувати знання, але й ефективно застосовувати їх на практиці, розвиваючи компетенції, які є затребуваними на ринку праці.

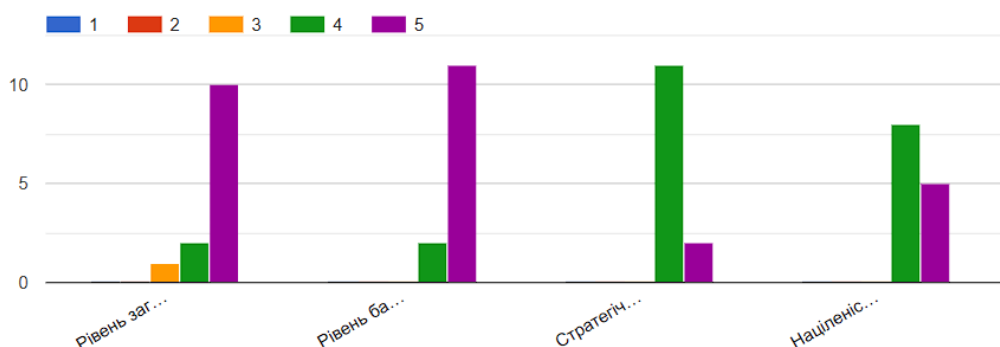
6. Кількість здобувачів вищої освіти спеціальності 081 Право Придунайської філії ПрАТ "ВНЗ " МАУП", які проходили практику на Вашому підприємстві, установі, організації

13 відповідей



Як бачимо, кількість здобувачів ОПП «Право» Придунайської філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП», які проходили практику у роботодавців, складає від 2 до 4 осіб, з чого можна зробити висновок, що попит на практикантів серед роботодавців залишається стабільним, тобто наявний постійний інтерес з боку підприємств, установ та організацій до підготовки майбутніх фахівців у сфері права.

7. Які з наведених нижче чинників мають, на Вашу думку, найбільший вплив на ефективність професійної діяльності фахівця-правника та його кар'єрне зростання від 1 (найменший) до 5 (найбільший)



Стосовно чинників, які, на думку роботодавців, мають найбільший вплив на ефективність професійної діяльності фахівця-правника та його кар'єрного зростання, відповіді представлені в Таблиці 1.

Таблиця 1

Чинник	Розподіл голосів				
	1	2	3	4	5
Рівень загальної підготовки			1	2	10
Рівень базових (професійних) знань і навичок				2	11
Стратегічне мислення				11	2
Націльність на кінцевий результат				8	5

Продовження Таблиці 1

Чинник	Розподіл голосів				
	1	2	3	4	5
Здатність працювати в колективі, команді				8	5
Здатність ефективно представляти себе й результати своєї праці				8	5
Націленість на кар'єрне зростання і професійний розвиток				7	6
Навички управління персоналом, колективом			1	11	1
Ерудованість, загальна культура, комунікабельність				1	12
Володіння інформаційними та комунікаційними технологіями				10	3
Ведення ділової документації				2	11

Відповіді роботодавців, представлені в Таблиці 1, дозволяють виділити ключові чинники, що впливають на професійну діяльність юристів та їх кар'єрне зростання. Розглянемо їх детальніше.

1. *Рівень загальнотеоретичної підготовки:* чинник отримав змішане оцінювання. Хоча більшість роботодавців вважають його важливим (10), є й ті, хто вважає, що він не є критично важливим для успіху в кар'єрі (2).

Розподіл голосів: 4 (2 голоси), 5 (10 голосів).

2. *Рівень базових (професійних) знань і навичок:* чинник отримав високу підтримку, що свідчить про те, що роботодавці вважають професійні знання і навички вирішальними для ефективності юриста.

Розподіл: 4 (2 голоси), 5 (11 голосів).

3. *Стратегічне мислення:* важливість стратегічного мислення також визнається, хоча й не так однозначно, як у випадку базових знань.

Розподіл: 4 (11 голосів), 5 (2 голоси).

4. *Націленість на кінцевий результат:* чинник має значну підтримку, що підкреслює важливість результативності у професійній діяльності.

Розподіл: 4 (8 голосів), 5 (5 голосів).

5. *Здатність працювати в колективі, команді:* висока оцінка наявності командних навичок вказує на те, що роботодавці цінують колаборацію і взаємодію.

Розподіл: 4 (4 голоси), 5 (9 голосів).

6. *Здатність ефективно представляти себе й результати своєї праці:* важливість комунікаційних навичок також підтверджується, адже вміння презентувати свої досягнення є одним з ключових у професійній діяльності.

Розподіл: 4 (8 голосів), 5 (5 голосів).

7. *Націленість на кар'єрне зростання і професійний розвиток*: чинник свідчить про те, що активний підхід до кар'єрного зростання є важливим для роботодавців.

Розподіл: (7 голосів), 5 (6 голосів).

8. *Навички управління персоналом, колективом*: важливість управлінських навичок також підкреслюється, хоча й меншою мірою.

Розподіл: 3 (1 голос), 4 (11 голосів), 5 (1 голос).

9. *Ерудованість, загальна культура, комунікабельність*: чинник отримав максимальну підтримку, свідчачи про те, що загальна культура і комунікаційні здібності є критично важливими для професійної діяльності.

Розподіл: 4 (1 голос), 5 (12 голосів).

10. *Володіння інформаційними та комунікаційними технологіями*: здатність використовувати технології також визнається важливою, особливо в сучасному юридичному середовищі

Розподіл: 4 (10 голосів), 5 (3 голоси).

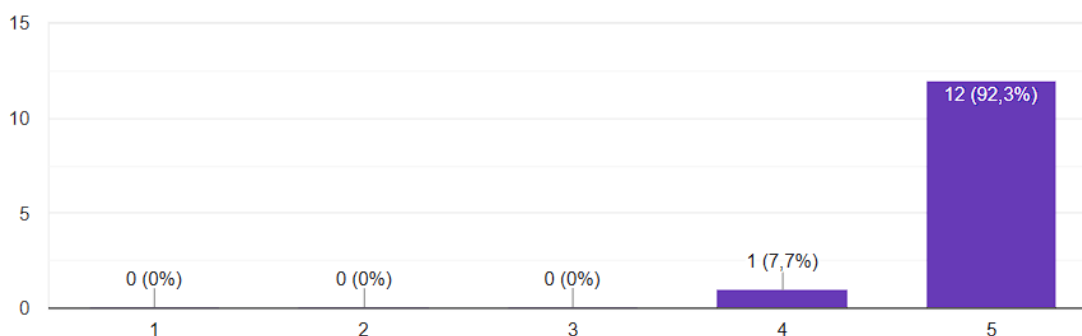
11. *Ведення ділової документації*: чинник отримав також велику оцінку та має велику значимість.

Розподіл: 4 (2 голоси), 5 (11 голосів).

Загалом, результати свідчать про те, що роботодавці акцентують увагу на базових знаннях і професійних навичках, результативності, командній роботі та комунікаційних здібностях, що підкреслює необхідність всебічного розвитку юристів, враховуючи як професійні, так і особистісні компетенції.

8. Наскільки Ви задоволені рівнем професійної підготовки випускників/здобувачів вищої освіти ОПП "Право" Придунайської філії ПрАТ "ВНЗ "МАУП", які проходили практику або працюють у Вас в закладі/організації/установі?
Від 1 (низький рівень) до 5 (високий рівень)

13 відповідей



Результати опитування щодо задоволеності рівнем професійної підготовки випускників ОПП «Право» Придунайської філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП» є вельми позитивними. Відзначення 92,3% респондентами (12 осіб) високого рівня підготовки випускників/здобувачів свідчить про те, що останні успішно засвоюють необхідні професійні знання та навички, які відповідають вимогам сучасного ринку праці.

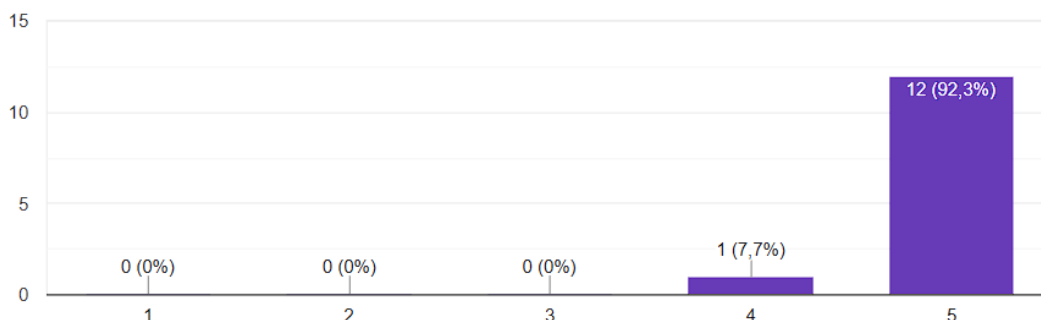
Наявність 7,7% респондентів (1 особа), які оцінили підготовку на рівні «4», може свідчити про те, що є певні аспекти, які потребують вдосконалення, що є корисним для

подальшого розвитку програми підготовки, оскільки відгуки та пропозиції з боку практиків можуть вказати на конкретні напрямки для покращення.

9. Наскільки Ви зацікавлені в прийомі на роботу/на практику випусників/здобувачів вищої освіти спеціальності 081 Право Придунайської філії ПрАТ "ВНЗ "МАУП"?

Від 1 (незацікавлений) до 5 (повністю зацікавлений)

13 відповідей



Аналіз відповідей на запитання щодо зацікавленості в прийомі на роботу/практику випусників/здобувачів вищої освіти Придунайської філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП» продемонстрував, що переважна більшість респондентів (92,3%) повністю зацікавлені у прийнятті випусників/здобувачів на роботу/практику, що показує високий рівень довіри роботодавців до якості підготовки студентів та готовність залучати їх до роботи у своїх установах. Такий рівень зацікавленості свідчить про відповідність ОПП «Право» потребам ринку праці та затребуваність випусників на локальному рівні, а також підтверджує конкурентоспроможність здобувачів та їхню професійну готовність до виконання завдань.

10. Наведіть, будь ласка, свою оцінку Придунайській філії ПрАТ "ВНЗ "МАУП", як закладу вищої освіти, за такими критеріями 1 (незначний рівень) до 5 (дуже високий рівень)



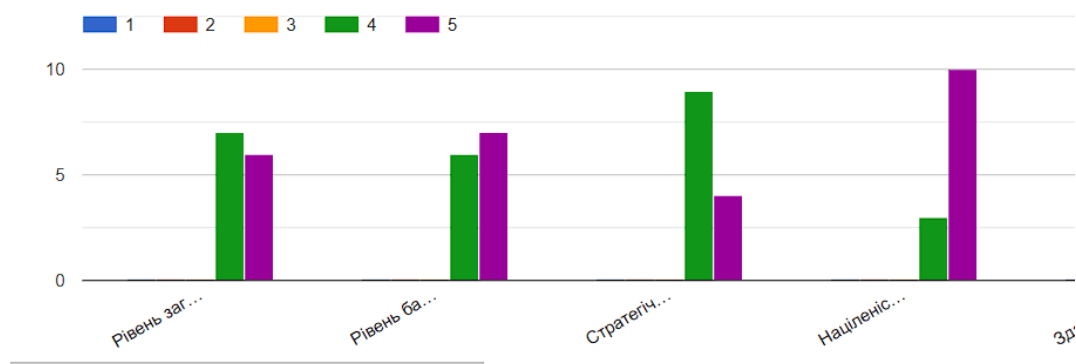
На питання стосовно оцінки Придунайської філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП», як закладу вищої освіти за певними критеріями, відповіді розподілились наступним чином (Таблиця 2)

Таблиця 2

Критерій	Розподіл голосів				
	1	2	3	4	5
Ділова репутація, імідж закладу					13
Конкурентоспроможність освітніх послуг					13
Науково-педагогічний склад					13
Матеріально-технічна база				2	11
Система управління закладом				3	10
Якість освітніх послуг					13
Зміст освітніх програм					13
Використання новітніх, інтерактивних методів навчання					13

Як бачимо, по всім критеріям роботодавці виставили високі бали, що свідчить про позитивну оцінку якості та конкурентоспроможності освітніх послуг, які надає Придунайська філія ПрАТ «ВНЗ «МАУП». Високі оцінки конкурентоспроможності освітніх послуг, науково-педагогічного складу, системи управління закладом, якістю освітніх послуг демонструють довіру роботодавців до закладу як надійного партнера у підготовці кваліфікованих фахівців.

11. Оцініть якості та навички випускників/здобувачів вищої освіти ОПП "Право" Придунайської філії ПрАТ "ВНЗ МАУП", які проходили практику/працевлаштовані, за п'ятибальною шкалою від 1 (низький рівень) до 5 (високий рівень)



На питання стосовно оцінки якостей та навичок випускників/здобувачів освіти ОПП «Право» Придунайської філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП», які проходили практику/працевлаштовані в організації, відповіді розподілились наступним чином (Таблиця 3)

Таблиця 3

Критерій	Розподіл голосів				
	1	2	3	4	5
1. Рівень загальнотеоретичної підготовки				7	6
2. Рівень базових (професійних) знань і навичок				6	7

Критерій	Розподіл голосів				
	1	2	3	4	5
3. Стратегічне мислення				9	4
4. Націленість на кінцевий результат				3	10
5. Здатність ефективно представляти себе й результати своєї праці				3	10
6. Націленість на кар'єрне зростання і професійний розвиток				4	9
7. Навички управління персоналом, колективом				9	4
8. Ерудованість, загальна культура, комунікабельність				3	10
9. Володіння інформаційними та комунікаційними технологіями				2	11
10. Ведення ділової документації				5	8

Аналіз розподілу оцінок якостей та навичок /здобувачів випускників ОПП «Право» Придунайської філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП», представлених у Таблиці 3, показує загалом позитивну оцінку їхньої підготовки з боку роботодавців.

1. Рівень загальнотеоретичної підготовки: високий показник свідчить про достатню теоретичну підготовку випускників, що забезпечує їм базову компетентність у професійній діяльності.

Бали: 4 (7 голосів), 5 (6 голосів).

2. Рівень базових (професійних) знань і навичок: професійні знання і навички оцінені високо, що свідчить про вміння здобувачів/випускників ефективно виконувати практичні завдання, необхідні в професії.

Бали: 4 (6 голосів), 5 (7 голосів).

3. Стратегічне мислення: критерій також отримав високі оцінки, що свідчить про здатність здобувачів/ випускників мислити на перспективу, планувати та аналізувати ситуації стратегічно.

Бали: 4 (9 голосів), 5 (4 голоси).

4. Націленість на кінцевий результат: здобувачі/випускники проявляють результативність у діяльності, що вважається однією з важливих рис для юристів.

Бали: 4 (3 голоси), 5 (10 голосів).

5. Здатність ефективно представляти себе й результати своєї праці: комунікаційні навички здобувачів/випускників також оцінені високо, що підкреслює їхню здатність переконливо представляти власні досягнення.

Бали: 4 (3 голоси), 5 (10 голосів).

6. *Націленість на кар'єрне зростання і професійний розвиток*: більшість роботодавців визнають за здобувачами/випускниками готовність до саморозвитку, що є важливим для тривалої успішної кар'єри.

Бали: 4 (4 голоси), 5 (9 голосів).

7. *Навички управління персоналом, колективом*: оцінки цього критерію демонструють певну управлінську компетентність, що особливо важливо для фахівців, які прагнуть зростання у юридичній сфері.

Бали: 4 (9 голосів), 5 (4 голоси).

8. *Ерудованість, загальна культура, комунікабельність*: здобувачі/випускники мають високий рівень загальної культури та комунікаційних навичок, що є важливими для роботи з клієнтами і колегами.

Бали: 4 (3 голоси), 5 (10 голосів).

9. *Володіння інформаційними та комунікаційними технологіями*: висока оцінка свідчить про те, що здобувачі/випускники володіють ІТ-навичками, які є важливими для сучасної юридичної практики.

Бали: 4 (2 голоси), 5 (11 голосів).

10. *Ведення ділової документації*: роботодавці оцінюють випускників як здатних якісно працювати з діловими документами, що є невід'ємною частиною юридичної професії.

Бали: 4 (5 голосів), 5 (8 голосів).

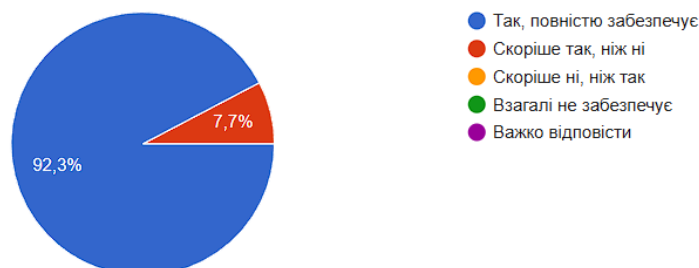
Загальні результати оцінки якостей та навичок випускників і здобувачів освіти ОПП «Право» Придунайської філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП» свідчать про високий рівень підготовки молодих фахівців за ключовими критеріями, важливими для сучасного ринку праці. Значна частина респондентів надала оцінки на рівні «4» і «5», що вказує на загальну задоволеність роботодавців рівнем підготовки та компетенціями випускників.

Особливо високі оцінки отримали такі аспекти, як націленість на результат, здатність ефективно представляти себе й результати своєї праці, ерудованість, комунікабельність, а також володіння інформаційними та комунікаційними технологіями, де 10-11 респондентів оцінили випускників на «5», що підкреслює готовність випускників до ефективної комунікації, адаптації в робочому середовищі та вміння використовувати сучасні інструменти для досягнення результатів.

Водночас певні аспекти, такі як стратегічне мислення, управлінські навички та ведення ділової документації, отримали меншу кількість найвищих оцінок, що може свідчити про необхідність додаткової уваги до цих компонентів під час навчання.

12. Чи забезпечує освітньо-професійна програма "Право" формування компетентностей, необхідних для ефективної роботи на Вашому підприємстві, установі, організації?

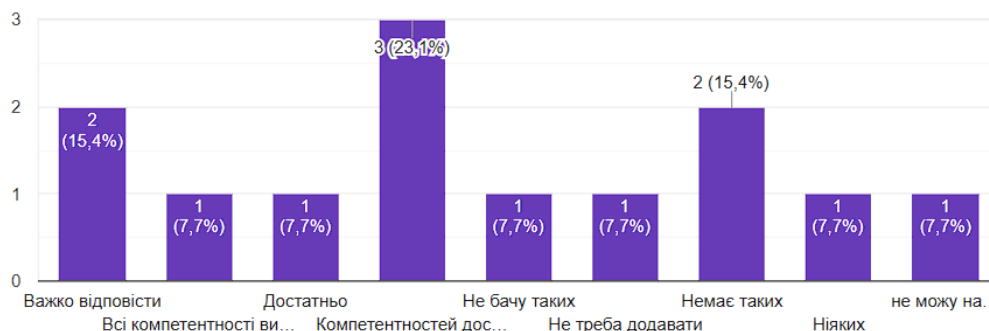
13 відповідей



Результати опитування свідчать про високий рівень задоволеності роботодавців якістю підготовки випускників ОПП «Право» Придунайської філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП» щодо формування необхідних для роботи компетентностей. Переважна більшість респондентів (92,3%) вважає, що ОПП повністю забезпечує формування знань, навичок та професійних компетентностей, які дозволяють випускникам ефективно виконувати свої обов'язки.

13. Які компетентності Ви вважаєте доцільним додати до освітньо-професійної програми "Право", яка реалізується в Придунайській філії ПрАТ "ВНЗ "МАУП"?

13 відповідей

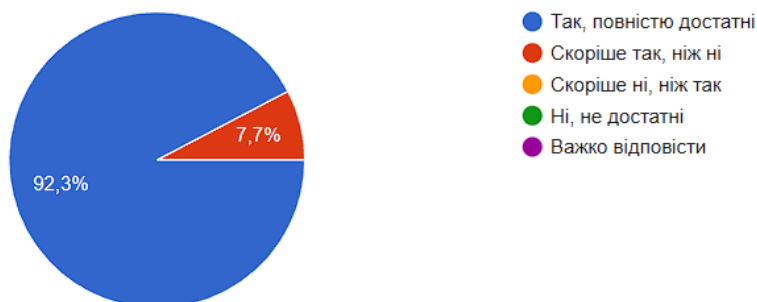


На дане питання від роботодавців було отримано наступні відповіді: важко відповісти; всі компетентності виправдовують навчання конкурентоспроможного спеціаліста в галузі юридичних наук; достатньо; компетентностей достатньо; не бачу таких; не треба додавати; немає таких; ніяких; не можу назвати.

Відповіді роботодавців свідчать про загальну задоволеність складом компетентностей, що формуються в межах ОПП «Право» Придунайської філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП». Переважна більшість респондентів не бачить потреби у додаванні нових компетентностей, зазначаючи, що програма забезпечує всі необхідні знання та навички для підготовки конкурентоспроможного фахівця в галузі юридичних наук, що може свідчити про відповідність програми сучасним вимогам ринку праці та здатність випускників успішно інтегруватися у професійне середовище.

14. Чи є програмні результати навчання, передбачені освітньо-професійною програмою "Право" достатніми для професійної діяльності?

13 відповідей



Із відповідей на дане питання спостерігається, що переважна більшість роботодавців – 12 осіб (92,3%) вважають достатніми для професійної діяльності програмні результати навчання, передбачені ОПП «Право» Придунайської філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП».

Така оцінка є підтвердженням того, що зміст програми та набір сформованих компетентностей забезпечують випускникам необхідні знання та навички для досягнення високих результатів у правовій сфері.

15. Які програмні результати навчання Ви вважаєте доцільним додати до освітньо-професійної програми "Право"?

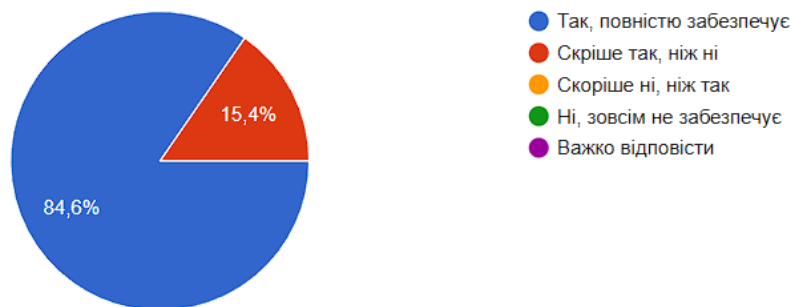
13 відповідей



Відсутність пропозицій щодо додавання нових програмних результатів навчання свідчить про те, що існуючі результати повністю відповідають вимогам роботодавців, що підкреслює якість та актуальність ОПП «Право» Придунайської філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП», яка здатна забезпечити випускників знаннями та навичками, що дозволяють їм ефективно адаптуватися до професійних викликів.

16. Чи забезпечує перелік та обсяг навчальних дисциплін освітньо-професійної програми "Право" повноцінну підготовку здобувачів до практичної діяльності за спеціальністю 081 Право?

13 відповідей



На питання, чи забезпечує перелік та обсяг навчальних дисциплін ОПП «Право» повноцінну підготовку здобувачів до практичної діяльності за спеціальністю 081 Право, 11 респондентів (84,6%) надали ствердну відповідь, проте 2 респондента (15,4%) надали відповідь «Скоріше так, ніж ні». Тобто, роботодавці бачать можливість для вдосконалення переліку дисциплін.

17. Які зміни, на Вашу думку, доцільно внести до переліку навчальних дисциплін освітньо-професійної програми "Право"? (додати, вилучити чи удосконалити навчальні дисципліни)

13 відповідей

Не потрібно вносити зміни
Не треба вносити зміни
Зміни не потрібні
Не треба ніяких змін
Хотів би порекомендувати додати до ОПП "Право" вибіркові дисципліни, які стосуються опанування іноземної мови за професійним спрямуванням та якоїсь іншої іноземної мови.
Всі дисципліни доцільні, нічого додавати або вилучати не потрібно
Вважаю, що студенти-юристи повинні вивчати дисципліну "Антикорупційне право", оскільки на теперішній час дуже важливо протидіяти корупційним проявам.
Раніше я вже висловлювала рекомендацію додати в тематичний план дисципліни Юридична деонтологія тему "Професіограма медіатора"; дисциплін Господарський процес та Цивільний процес – теми щодо досудового врегулювання спорів засобами медіації.
Вважаю, що ніяких змін не потрібно вносити
Пропозиції відсутні
Немає таких
Всі дисципліни на своєму місці
не можу назвати

З відповідей респондентів можна зробити висновок, що переважна більшість роботодавців вважає перелік навчальних дисциплін ОПП «Право» Придунайської філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП» достатнім і не потребуючим змін.

Втім, деякі респонденти висловили конкретні пропозиції для покращення програми:

- додати вибіркові дисципліни, що стосуються вивчення іноземної мови за професійним спрямуванням та другої іноземної мови;
- запровадити дисципліну «Антикорупційне право».

Загалом, отримані відповіді свідчать про високий рівень задоволеності програмою, водночас наявні окремі аспекти, які будуть враховані для подальшого вдосконалення ОПП «Право».

18. Надайте свій коментар або побажання щодо вдосконалення ОПП "Право", яка реалізується в Придунайській філії ПрАТ "ВНЗ "МАУП"

13 відповідей

Приділяти більше уваги складанню процесуальної документації
Розширювати бази практики; навички складання процесуальних документів
ОПП "Право", яка реалізується в Придунайській філії, відповідає запитам ринку праці
Необхідно більше практики
Я вважаю, що компетентність та результати навчання, які дає Придунайська філія ПрАТ "ВНЗ "МАУП" своїм студентам, на дуже високому рівні, незважаючи на те, що місто Ізмаїл, у порівнянні з містами обласного значення, є провінційним містом. В минулому році я рекомендував зацентувати увагу в ОПП на транскордонному розташуванні м.Ізмаїл, що було враховано при розробці ОПП "Право". У плані професіоналізму Придунайської філії ПрАТ "ВНЗ "МАУП" побажати нічого крім досягнення подальших успіхів та ще більшої кількості щасливих та високопрофесійних випускників! А ось студентам бажаю придбати, окрім знань, ще потужну професійну "хватку" та непохитне, незважаючи на можливі перепони, бажання вибудувати високу кар'єру!
Доцільно в освітню програму додати курсове дослідження з дисципліни "Трудове право", тому що випускники стикнуться з реальними умовами бізнесу, а для будь-якого підприємства ключовим параметром є відносини роботодавець-працівник. Більш того, написання курсової роботи саме з цієї дисципліни дозволить студенту більш глибоко дослідити правові аспекти трудових відносин.
Надав у п.16
Доцільно було б додати в ОПП «Право» підготовку курсової роботи з Цивільного права. Аргументація: цивільні правовідносини охоплюють значну частину суспільних взаємодій і є основою багатьох юридичних кейсів, з якими випускники стикатимуться в майбутній практиці
Вважаю, що ОПП "Право" не потребує вдосконалень
Пропозиції відсутні
Бажано більше уваги приділяти навичкам складання процесуальних документів
Приділяти більше уваги практичній підготовці здобувачів, а також формуванню у них навичок спілкування з клієнтами
Підвищувати рівень практичної підготовки, щоб випускники були готові до реальної роботи

В коментарях щодо вдосконалення ОПП «Право» Придунайської філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП» роботодавці висловили пропозицій, які допоможуть ще більше покращити програму, зокрема:

1. Посилення практичної підготовки. Більшість респондентів відзначають необхідність приділяти більше уваги практичним навичкам, включно з навичками спілкування з клієнтами, складання процесуальної документації та розширенням баз практики.

2. Розвиток навичок у складанні процесуальної документації. Даний аспект наголошується кількома роботодавцями, що свідчить про потребу інтегрувати більше практичних завдань з написання та аналізу процесуальних документів, аби студенти могли впевнено працювати з такими документами в майбутньому.

3. Введення курсових робіт із ключових дисциплін. Роботодавці рекомендують запровадити курсові дослідження з таких дисциплін, як «Трудове право» та «Цивільне право», що дозволить студентам глибше вивчати правові аспекти трудових відносин та цивільні правовідносини, що складають значну частину реальної правової практики.

4. Врахування транскордонної специфіки. Окремі роботодавці позитивно відзначили врахування транскордонного розташування м. Ізмаїл у структурі ОПП, що свідчить про важливість зосередження на правових питаннях, які враховують регіональну специфіку, і це може стати конкурентною перевагою для випускників на ринку праці.

Пропозиції роботодавців будуть враховані при вдосконаленні освітньо-професійної програми «Право», яка реалізується в Придунайській філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП».

Отже, результати оцінювання якості освітньо-професійної програми «Право» Придунайської філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП» свідчать про високий рівень підготовки здобувачів, який позитивно оцінюють роботодавці. Відзначені сильні сторони, такі як високий рівень загальнотеоретичної підготовки, базових знань та навичок, а також готовність студентів до практичної діяльності. Водночас були висловлені конструктивні пропозиції щодо вдосконалення ОПП «Право», зокрема акцент на практичну підготовку, розширення спектру вибіркового дисциплін, запровадження курсових досліджень з дисциплін «Цивільне право» та «Трудове право», розвиток навичок, критично важливих для юридичної сфери.

Результати опитування будуть покладені в основу подальшого розвитку студентоцентрованого підходу у навчанні та вдосконалення ОПП «Право», яка реалізується в Придунайській філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП». Отримані дані допоможуть краще зрозуміти потреби та очікування роботодавців, що дозволить більш точно адаптувати навчальні матеріали, методики викладання та зміст дисциплін до реалій сучасного правового середовища.

Крім того, це сприятиме формуванню більш ефективної комунікації між Придунайською філією ПрАТ «ВНЗ «МАУП» та роботодавцями, що, в свою чергу, забезпечить більш високий рівень підготовки фахівців, здатних відповідати вимогам ринку праці. Впровадження змін на основі отриманих результатів також підвищить довіру до освітнього процесу з боку студентів, адже знання, отримані під час навчання, будуть відповідати актуальним вимогам юридичної професії.