

КИЇВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА

**Факультет економіки та управління
Кафедра управління**

*Збірник матеріалів
VII Всеукраїнської науково-практичної
інтернет-конференції*

**«ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ УПРАВЛІНСЬКИХ
СИСТЕМ У СОЦІАЛЬНІЙ ТА ЕКОНОМІЧНІЙ
СФЕРАХ УКРАЇНИ: ТЕОРІЯ І ПРАКТИКА»**

21 листопада 2023 р.

Київ – 2023

УДК [338.27+338.242]:[304+330]

*Рекомендовано до друку на засіданні Вченої ради
Факультету економіки та управління
Київського університету імені Бориса Грінченка
протокол № 10 від 22 листопада 2023 року*

Рецензенти:

Акіліна О. В., к.е.н., доцент; Дорошкевич Д. В., д.е.н., доцент; Ільїч Л. М., д.е.н., професор; Кожем'якіна С. М., д.е.н., професор; Краус К. М., к.е.н., доцент; Марухленко О. В., д.н.держ.упр., доцент; Михацька А. В., к.пед.н., доцент; Панченко А. Г., к.н.держ.упр., доцент; Поспєлова Т. В., д.н.держ.упр., доцент; Рябець К. А., д.н.держ.упр., доцент; Шульга О. А., д.е.н., доцент; Юрченко Ю. Ю., д.е.н., доцент; Яковенко І. В., к.е.н., доцент.

Перспективи розвитку управлінських систем у соціальній та економічній сферах України: теорія і практика: зб. матеріалів VII Всеукр. наук.-практ. інт.-конф., 21 листопада 2023 р. Київ: Київський університет імені Бориса Грінченка, 2023. 463 с.

Матеріали Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції, проведеної кафедрою управління Факультету економіки та управління Київського університету імені Бориса Грінченка, розкривають сутність управління діяльністю підприємств і організацій в умовах відбудови України, а також управління людським та соціальним розвитком; містять пропозиції щодо удосконалення механізмів державного управління у сучасний період; окреслюють теорію, практику, проблеми та перспективи миротворчої освіти в конфліктних і постконфліктних регіонах; висвітлюють новітні тенденції розвитку цифрового підприємництва, а також IT-сектор та цифрові технології як фактор інноваційної трансформації економіки України.

Висловлені авторами думки та пропозиції можуть не збігатися із точкою зору редакційної колегії. Відповідальність за добір і викладення матеріалів, достовірність інформації, точність назв, статистичних даних, прізвищ та цитат несуть автори. Матеріали опубліковані в авторській редакції.

Надьон Анастасія Олегівна

здобувач вищої освіти спеціальності менеджмент
Придунайська філія ПрАТ «ВНЗ «Міжрегіональна Академія
Управління Персоналом»

Приходько Оксана Юріївна

викладач кафедри економіки та менеджменту
Придунайська філія ПрАТ «ВНЗ «Міжрегіональна Академія
Управління Персоналом»

ЛІДЕРСТВО В ОРГАНІЗАЦІЇ, МЕТОДИ ТА ІНСТРУМЕНТИ ЕФЕКТИВНОЇ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Керівництво – це сукупність дій, вкладених у зміну чи підтримку поведінки співробітників з досягнення результатів у вигляді їх зусиль. Керівник наділений адміністративним ресурсом, завдяки чому має офіційно закріплені права ставити підпис на документах, ставити завдання, заохочувати і карати в силу своєї посади. Але на сьогоднішній день для успішного керівництва людьми адміністративного лише джерела недостатньо, потрібен також лідерський ресурс [3].

Лідерство – це не стільки вміння керувати, скільки здатність вести за собою на власному прикладі, і цей конкретний приклад повинен бути надихаючим [1]:

- лідер надихає людей і вселяє ентузіазм у працівників, передаючи їм своє бачення майбутнього;

- лідер враховує потреби працівників, сприймані ними цінності і емоції, що ними рушать;

- лідер будує свої відносини з працівниками на довірі, мотивуючи та надихаючи їх;

- лідер закладає довіру основою групової, спільної роботи.

Таким чином, для ефективного, у довгостроковій перспективі виконання управлінських функцій важливо розвивати в собі навички лідера.

Компанія хоче, щоб «результат» було досягнуто ефективно, з використанням раціонального обсягу ресурсів. Це означає, що з контролю та підвищення ефективності управління необхідно володіти технологією, саме інструментами, алгоритмами управлінської діяльності. Такою управлінською технологією є «Цикл управлінських функцій» - це система функцій, що послідовно здійснюються, які забезпечують ефективність керівника і підрозділи [1]. І всі дії керівника так чи інакше відносяться до якогось етапу цього циклу.

Цикл управлінських функцій складається з чотирьох основних етапів і двох додаткових: планування, організація (виконання), регулювання та контроль, представлені на рисунку 1, будуть основними функціями керівника, мотивація ж і розвиток – це суміжні функції, які проявляються в системі управління персоналом етапах організації, контролю та зворотного зв'язку, аналізу результату [2].

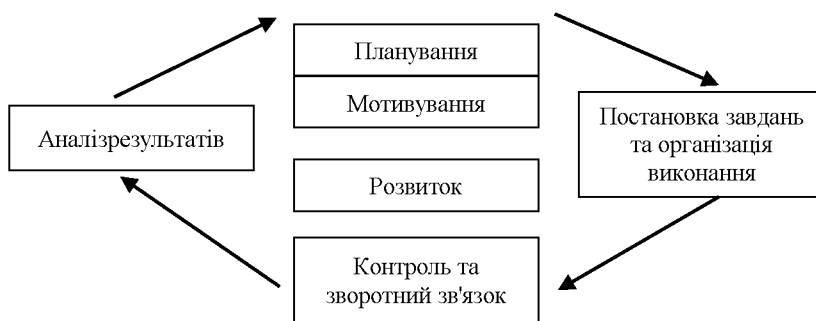


Рис 1. Цикл управлінських функцій керівника [авторська розробка]

Розглянемо кожен етап докладно.

Планування. Без планування цілей неможливо підпорядкувати їм щоденну роботу підрозділу. Це як їхати на машині без вказівки кінцевого пункту. При плануванні цілей підрозділу ви керуєтеся функціональними обов'язками, дотриманням рівня якості, впливом на роботу суміжних підрозділів.

Постановка завдань та організація виконання. Мабуть, це один із найважливіших компонентів ефективності керівника. Від того, як спочатку було поставлено завдання співробітнику залежить результат, який вийде на виході. І якщо завдання, які ви ставите, не виконуються в строк або з належним рівнем якості, то перше питання, яке важливо перевірити, – як було поставлене це завдання?

Контроль та зворотний зв'язок (комунікація). Контроль та своєчасний зворотний зв'язок дозволяють скоригувати дії підлеглих, попередити помилки для досягнення очікуваного результату. Зворотний зв'язок також дозволяє розвивати співробітників у процесі роботи, зміцнювати відносини керівник – підлеглий та досягати вищих результатів.

Аналіз результатів. Аналіз результатів дозволяє використати свій досвід у подальшій роботі.

Мотивування. Мотивація – те, що рухає людьми у процесі роботи. Саме тому керівнику важливо як знати методи мотивації, а й вміти застосовувати різні інструменти мотивації до різних співробітників. Індивідуальний підхід до співробітників у питанні мотивації – це запорука успішної роботи та розуміння очікувань між керівником та підлеглим.

Розвиток. Найефективніші співробітники – ті, що навчаються та розвиваються в процесі роботи. За відсутності розвитку у співробітників знижується ефективність та інтерес до роботи, що за підсумком призводить до професійного вигорання.

Часто можна побачити, як керівник, який успішно приймає непрості стратегічні рішення, не розуміє, що і як потрібно робити для розвитку співробітників. Здавалося б, розвиток – це загальний закон і потреба живих істот, але вимога постійно розвиватися ззовні, а не в результаті рішення самої людини, сприймається як тиск.

Що на сьогоднішній день дає розвиток співробітників [2]:

- розвиваючи співробітників, керівник підвищує ефективність роботи підрозділу. Співробітники орієнтовані на пріоритетні цілі, гнучко пристосовуються, впевнені в собі і більш ефективно виконують свою роботу;

- розвиваючи співробітників, керівник посилює команду. Кожен співробітник упевнений у своїй компетентності та компетентності свого колеги, за рахунок цього

- підвищується рівень довіри в колективі та здатність колективу справлятися зі складними завданнями;

- розвиваючи співробітників, керівник звільняє свій час. Нехай не відразу, але рано чи пізно співробітники візьмуть на себе частину вашої роботи, звільнивши час для стратегічних питань;

- розвиваючи співробітників, керівник починає притягувати таланти, оскільки талановиті співробітники тягнуться туди, де є можливість їхнього зростання;

- розвиваючи співробітників, керівник розширює мережу підтримки. Компетентні співробітники швидше просуваються вгору та вище – в організації у керівника з'являється підтримка на всіх рівнях;

- розвиваючи співробітників, керівник розвивається сам. Займаючись розвитком співробітників, керівник періодично отримує від них питання, на які він не матиме готової та однозначної відповіді. Готуючи відповіді на такі питання, керівник розширює розуміння своєї роботи та поглиблює свою експертизу.

Підсумовуючи, можна зробити певні висновки: всі співробітники різні і підхід до мотивації при постановці завдання теж

повинні бути різними, що відображається в стилі управління. На сьогоднішній день співробітник – це джерело якості та термінів виконання своїх функцій і досягнення цілей, використовуючи «індивідуальний підхід», ми можемо забезпечити структурний підрозділ висококваліфікованим складом, що вже існує, а також залучати і утримувати шукачів, що знову прийшли. Чим більшою кількістю стилів при керуванні володіє керівник, тим легше йому налагоджуватиме зворотний зв'язок і керуватиме.

Список літературних джерел:

1. Лідерство та антикризовий менеджмент : підручник / С. В. Войтко, А. А. Мельниченко. – Київ, 2021. – 165 с.
2. Трансформаційне лідерство в міжнародному бізнесі: навчально-методичний комплекс дисципліни [Електронний ресурс]: навч. посіб. Київ: КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2022. 82 с.
3. Мороз О.С. Управління людськими ресурсами: навчальний посібник. Запоріжжя: ЗДІА, 2015. 324с.

Недбасва Анастасія Ігорівна, магістр
Сумський національний аграрний університет
Науковий керівник - д.е.н., професор Орехова А.І.

ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ ВИТРАТАМИ НА ПРОМИСЛОВОМУ ПІДПРИЄМСТВІ

Ефективність діяльності промислового підприємства та його конкурентоспроможність визначається раціональним розподілом витрат та їх управлінням, що у майбутньому дозволить покращити продуктивність підприємства. Процес управління витратами дозволяє знизити витрати охоплюючи всі етапи управління фінансово-господарською діяльністю підприємства та має системний характер. Витрати підприємства є основою для прийняття будь-яких управлінських рішень, пов'язаних з ціновою політикою, а також з розподілом наявних витрат, що згодом визначають їхню подальшу доцільність та ефективність у керуванні ними.

Управління витратами використовується багатьма підприємствами як невід'ємна частина діяльності компанії. Управління витратами також вважається однією з форм управлінської звітності, яка допомагає визначити майбутні витрати у бізнесі для скорочення зайвих витрат. При цьому, на багатьох підприємствах гостро стоїть

ЗМІСТ

СЕКЦІЯ 1. УПРАВЛІННЯ ДІЯЛЬНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВ І ОРГАНІЗАЦІЙ В УМОВАХ ПОВОЄННОЇ ВІДБУДОВИ УКРАЇНИ

Аубакіров С. А. СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ ЛІДЕРСТВА ПІД ЧАС ВІЙНИ.....	15
Бажановська А. А. ПРОФОРІЄНТАЦІЯ ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ АСПЕКТ.....	СТАРШОКЛАСНИКІВ: 17
Баскенов М. С. УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ВНУТРІШНЬОГО КОНТРОЛЮ АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВ.....	21
Берник А. О., Топоркова К. С. ОСОБЛИВОСТІ ОЦІНКИ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА...	23
Богос А. В. УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ КАДРОВИМ ПОТЕНЦІАЛОМ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ...	26
Бузюк О. А. УПРАВЛІННЯ БІЗНЕС-ПРОЦЕСАМИ НА ПІДПРИЄМСТВІ.....	28
Ванда Н. В. УПРАВЛІННЯ РЕПУТАЦІЄЮ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ КРИЗИ.....	36
Глух А. В. УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ МОТИВАЦІЇ ТА ОПЛАТИ ПРАЦІ ЯК СТРАТЕГІЧНИЙ ІНСТРУМЕНТ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ АГРАРНОГО ПІДПРИЄМСТВА....	41
Дерев'янко С. І. ЕФЕКТИВНІ СПОСОБИ УТРИМАННЯ ПРАЦІВНИКІВ У КОМПАНІЯХ В УКРАЇНІ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ....	44
Дубовик О. І. АНАЛІЗ ІНФОРМАЦІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ ЯК ОДИН ІЗ ОСНОВНИХ ІНСТРУМЕНТІВ ЙОГО ПРОЦВІТАННЯ.....	47
Духота А. Я. ОРГАНІЗАЦІЯ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ АКЦІОНЕРНИМ ТОВАРИСТВОМ.....	51

Єфремов А. О. ВПЛИВ ФАКТОРУ КЛІМАТИЧНИХ ЗМІН НА ПІДПРИЄМСТВА У ПЕРІОД ВІДБУДОВИ.....	55
Заочсова Н. В., Воронова З. В. ПРОБЛЕМИ ТА НАПРЯМИ ПОКРАЩЕННЯ УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ВІЙНИ.....	58
Зінченко З. В. ВІЙНА ЯК ПРИВІД ДО ЗМІН: НАПРЯМИ УДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	61
Івченко М. В. ОСОБЛИВОСТІ ОРГАНІЗАЦІЯ ПОЗАУРОЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В ЗСГО В КОНТЕКСТІ НОВОЇ УКРАЇНСЬКОЇ ШКОЛИ.....	63
Іфтімічук Х. І. БЛАГОДІЙНИЦТВО ЯК НАПРЯМ СТАНОВЛЕННЯ СОЦІАЛЬНОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА В УКРАЇНІ.....	66
Каменецька А. В. ІМПЛЕМЕНТАЦІЯ ЗАКОРДОННОГО ДОСВІДУ ЩОДО ГЕНДЕРНОГО ПІДХОДУ В УПРАВЛІННІ ЗСГО УКРАЇНИ.....	69
Красій Б. А. РОЗРОБКА КОНКУРЕНТНОЇ ПОЛІТИКИ ОРГАНІЗАЦІЇ.....	73
Кривошия Б. Г. УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНИМИ ПРОЦЕСАМИ В ОРГАНІЗАЦІЇ В УМОВАХ РИЗИКІВ ВІЙНИ.....	76
Курінна А. А. ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТНОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ У ЗАКЛАДАХ ВИЩОЇ ОСВІТИ	79
Лобода А. В. УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ДОТРИМАННЯ ЛІЦЕНЗІЙНИХ УМОВ МЕДИЧНИМ ЗАКЛАДОМ.....	81
Магар А. Є. ІННОВАЦІЙНИЙ ПІДХІД ДО МЕНЕДЖМЕНТУ ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ПОВОЄННОЇ ВІДБУДОВИ УКРАЇНИ.....	84
Марченко С. А. ФІНАНСОВЕ ОЗДОРОВЛЕННЯ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ КРИЗИ.....	86
Мельник Т. М. УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ЗВІТНОСТІ В МЕДИЧНОМУ ЗАКЛАДІ.....	89

Мельник Т. В.	
СУТНІСТЬ І СТРУКТУРА ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ В СУЧАСНИХ УМОВАХ ГОСПОДАРЮВАННЯ.....	91
Мельникова М. О.	
ПЕРЕШКОДА РОЗВИТКУ ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ВІТЧИЗНЯНИХ ПІДПРИЄМСТВ – НЕСТАЧА КВАЛІФІКОВАНОГО ПЕРСОНАЛУ.....	94
Михацька А. В., Біла О. В.	
ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ МОТИВАЦІЄЮ ПЕДАГОГІВ В ЗЗСО В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	98
Надьон А. О., Приходько О. Ю.	
ЛІДЕРСТВО В ОРГАНІЗАЦІЇ, МЕТОДИ ТА ІНСТРУМЕНТИ ЕФЕКТИВНОЇ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ.....	101
Недбаєва А. І.	
ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ ВИТРАТАМИ НА ПРОМИСЛОВИМУ ПІДПРИЄМСТВІ.....	104
Недзельська У. В.	
ЗМІНА ПІДПРИЄМСТВАМИ ГОРИЗОНТУ ПЛАНУВАННЯ ВНАСЛІДОК ВІЙНИ.....	107
Николайко А. С.	
ВИКОРИСТАННЯ АСПЕКТІВ ЛОГІСТИЧНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ ДЛЯ ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА.....	111
Новицька А. Є.	
БАНКІВСЬКІ РИЗИКИ ТА МЕТОДИ УПРАВЛІННЯ НИМИ В СУЧАСНИХ УМОВАХ.....	116
Онищенко Д. Ю.	
ОСОБЛИВОСТІ ОЦІНКИ РІВНЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА.....	118
Петрова А. В.	
ОСОБЛИВОСТІ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ КСВ ПІДПРИЄМСТВАМИ ТУРИЗМУ.....	121
Підгородецька В. М.	
УПРАВЛІННЯ МАТЕРІАЛЬНО-ВИРОБНИЧИМИ ЗАПАСАМИ ЗА ДОПОМОГОЮ ВВЕДЕННЯ ІННОВАЦІЙ.....	125
Плохова М. О.	
АДАПТАЦІЯ ПІДПРИЄМСТВ ДО ЗМІН СПОЖИВЧИХ ПОТРЕБ В УМОВАХ ПОВОЄННОЇ ВІДБУДОВИ УКРАЇНИ.....	128

Скляр І. Г. УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ В АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ.....	133
Співак О. В. УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ В ОРГАНІЗАЦІЯХ.....	136
Сторонянська І. З., Нестор О. Ю. СТИМУЛЮВАННЯ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМНИЦЬКОГО СЕКТОРА НА ТЕРИТОРІЯХ З ОСОБЛИВИМИ УМОВАМИ ДЛЯ РОЗВИТКУ.....	139
Стрельченко Р. А. ОСОБЛИВОСТІ ФУНКЦІОНУВАННЯ ФОНДОВОГО РИНКУ.....	143
Тимкович О. І., Бокотей А. А. ХАРАКТЕРИСТИКА ЗАХОДІВ ПІДВИЩЕННЯ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ.....	146
Тимкович О. І., Косілова А. С. СУТНІСТЬ ТА ЗНАЧЕННЯ ПРОФЕСІЙНОГО ДОБОРУ ПЕРСОНАЛУ У КАДРОВОМУ МЕНЕДЖМЕНТІ.....	150
Трохимчук О. В. СТРАТЕГІЇ ВІДНОВЛЕННЯ БІЗНЕСУ ПІСЛЯ ВОЄННИХ ДІЙ.....	156
Фесенко В. О. СУЧАСНІ РЕАЛІЇ МАЛОГО ТА СЕРЕДНЬОГО БІЗНЕСУ В УКРАЇНІ: ТЕОРЕТИЧНИЙ АСПЕКТ.....	159
Хайдарі А. Р. ОСНОВНІ НАПРЯМИ ОРГАНІЗАЦІЇ ФІНАНСОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА.....	162
Хижняк І. М. УПРАВЛІННЯ КАПІТАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА: АСПЕКТИ, ПОВ'ЯЗАНІ З ВОЄННИМ СТАНОМ.....	164
Шарандак Н. В. УПРАВЛІННЯ ФІНАНСАМИ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОГО ПІДПРИЄМСТВА.....	167
Шевченко А. К. РОЛЬ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ НА ПІДПРИЄМСТВІ.....	172
Щербина О. С. ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ ВНУТРІШНЬОЮ СИСТЕМОЮ ЯКОСТІ ОСВІТИ У ЗАКЛАДІ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ.....	181

Omelianenko D.

IMPLEMENTATION OF ANTI-CRISIS MANAGEMENT OF ENTERPRISE ASSETS IN THE CONDITIONS OF POST-WAR RECONSTRUCTION.....	184
---	-----

Serazhym V.

THE ROLE OF ENTERPRISES IN THE POST-WAR RECONSTRUCTION OF UKRAINE.....	187
--	-----

СЕКЦІЯ 2. УДОСКОНАЛЕННЯ МЕХАНІЗМІВ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ У СУЧАСНИХ УМОВАХ ТА ПОСТВОЄННИЙ ПЕРІОД

Андрушкевич Н. В., Польова Н. М.

ОСОБЛИВОСТІ МЕХАНІЗМУ УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНИМ РОЗВИТКОМ В УМОВАХ ПОВОЄННОЇ ВІДБУДОВИ УКРАЇНИ.....	191
---	-----

Буряк А. А., Ольшевська Є. В.

ОСОБЛИВОСТІ СПІВПРАЦІ ТОРГОВО-ПРОМИСЛОВОЇ ПАЛАТИ УКРАЇНИ ІЗ НІМЕЧЧИНОЮ В УМОВАХ ПОВОЄННОГО СТАНУ.....	194
---	-----

Глушенко Г. А.

УДОСКОНАЛЕННЯ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ПРОЦЕСОМ БЮДЖЕТНОГО ФІНАНСУВАННЯ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я.....	198
--	-----

Джуряк Б. В.

ОСОБЛИВОСТІ СТРАТЕГІЧНОГО ПЛАНУВАННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ РЕГІОНІВ УКРАЇНИ.....	204
--	-----

Івасенко К. І.

«ЗЕЛЕНА» ПОВОЄННА ВІДБУДОВА В УКРАЇНІ – ПЕРСПЕКТИВА ДЛЯ РОЗВИТКУ БІЗНЕСУ.....	206
---	-----

Касілова В. О.

ДЕРЖАВНА ПОЛІТИКА У СФЕРІ ПРОДОВОЛЬЧОЇ БЕЗПЕКИ УКРАЇНИ: ВИКЛИКИ СУЧАСНОСТІ ТА ПІСЛЯВОЄННОЇ ВІДБУДОВИ.....	209
---	-----

Квятківська А. П.

ДІАГНОСТИКА МЕХАНІЗМІВ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ.....	212
---	-----

Кеніг М. В.

РОЛЬ ГАЛУЗЕЙ КРЕАТИВНОЇ ЕКОНОМІКИ В УМОВАХ ПОВОЄННОЇ ВІДБУДОВИ УКРАЇНИ.....	215
---	-----

Кліменкова В. І.	
ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ВІДНОВЛЕННЯ ЕКОНОМІКИ: НА ПРИКЛАДІ СІНГАПУРУ ТА ПІВДЕННОЇ КОРЕЇ.....	218
Клименко А. Р.	
ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ В КОНТЕКСТІ РЕФОРМУВАННЯ ДЕРЖАВОТВОРЕННЯ В УКРАЇНІ.....	225
Коваленко Н. В.	
СТРАТЕГІЧНЕ ПЛАНУВАННЯ В СФЕРІ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ: МЕТОДОЛОГІЯ ТА РЕАЛІЗАЦІЯ.....	228
Лаголюк В. О.	
ПРОБЛЕМИ І ПЕРСПЕКТИВНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ АГРОПРОМИСЛОВОГО СЕКТОРУ УКРАЇНИ	231
Лісніченко Т. В.	
РІЗНИЦЯ І ПОДІБНІСТЬ МІЖ ДЕРЖАВНИМ ТА ПРИВАТНИМ УПРАВЛІННЯМ ДІЯЛЬНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВ І ОРГАНІЗАЦІЙ В УМОВАХ ПОВОЄННОЇ ВІДБУДОВИ УКРАЇНИ.....	234
Непочатов Р., Федотов В.	
ВПЛИВ ПОЛІТИЧНИХ ЧИННИКІВ НА ПРОЦЕС НОРМОТВОРЧОСТІ НА РЕГІОНАЛЬНОМУ РІВНІ.....	237
Підгорна Т. В.	
ВПЛИВ ВІЙНИ НА ПРОЦЕСИ ЗАЛУЧЕННЯ ЖІНОК ДО РОЗРОБКИ МІСЦЕВИХ ПОЛІТИК ТА УЧАСТІ У ПРИЙНЯТТІ РІШЕНЬ ПІД ЧАС ВОЄННОГО ТА ПОВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ.....	239
Рябець К. А.	
КОМПЛЕКС ПРОПОЗИЦІЙ ЩОДО ОПТИМІЗАЦІЇ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ В ГАЛУЗІ ЗАХИСТУ ДОВКІЛЛЯ ТА ПРИРОДНИХ РЕСУРСІВ.....	242
Сейдаметов Р. Р.	
ШЛЯХИ ВПРОВАДЖЕННЯ СТАНДАРТІВ В УКРАЇНСЬКИЙ ПРОСТІР ПУБЛІЧНОЇ МОВНОЇ ПОЛІТИКИ КРАЇН ЧЛЕНІВ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ	245
Терьошина А.	
ПИТАННЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ В СТРАТЕГІЧНОМУ ПЛАНУВАННІ ТА ПУБЛІЧНОМУ УПРАВЛІННІ ТЕРИТОРІАЛЬНОЮ ГРОМАДОЮ.....	249
Тихоненко О. В.	
ОРГАНІЗАЦІЙНО-ПРАВОВІ ЗАСАДИ ГРОМАДСЬКОГО БЮДЖЕТУ НА РІВНІ СІЛЬСЬКИХ ТА СЕЛИЩНИХ	

ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД (НА ПРИКЛАДІ ГРЕБІНКІВСЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ).....	251
---	-----

Хандога Д. О.

АНТИКОРУПЦІЙНА МОДЕЛЬ ЗОВНІШНЬОГО УПРАВЛІННЯ ОСВІТОЮ У МІСТІ КИЄВІ.....	255
---	-----

Хомяк С. П.

ВИКЛИКИ ТА ЗАГРОЗИ ЕКОНОМІЧНІЙ БЕЗПЕЦІ УКРАЇНИ В УМОВАХ МІЛІАРНОГО ВПЛИВУ: ЕКСПЕРТНО-АНАЛІТИЧНИЙ ВИМІР.....	259
---	-----

Чемерис А. С.

ОСОБЛИВОСТІ РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ В УМОВАХ ЗБРОЙНОЇ АГРЕСІЇ (НА ПРИКЛАДІ ДЕРЖАВИ ІЗРАЇЛЬ).....	262
--	-----

Yuzheka R.

IMPROVEMENT OF PUBLIC ADMINISTRATION OF LOCAL GOVERNMENT BODIES IN THE CONDITIONS OF THE MARITAL STATE IN UKRAINE.....	266
--	-----

СЕКЦІЯ 3. УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМ ТА СОЦІАЛЬНИМ РОЗВИТКОМ (ОБЛАСТЬ, МІСТО, ОТГ)

Буняк Н. М.

УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМ ТА СОЦІАЛЬНИМ РОЗВИТКОМ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	269
---	-----

Лисенко В. В.

РЕІНТЕГРАЦІЯ ВІЙСЬКОВИХ У ЦИВІЛЬНЕ ЖИТТЯ: ПРОБЛЕМИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ТА ШЛЯХИ ЇХ РОЗВ'ЯЗАННЯ.....	272
--	-----

Лукашевич К. Д.

ПЛАНУВАННЯ РОЗВИТКУ ГРОМАДИ НА РЕГІОНАЛЬНОМУ РІВНІ.....	276
---	-----

Мар'янчик А. В.

ПРИНЦИПИ ТА ТЕХНІКИ УПРАВЛІННЯ ЕМОЦІЙНИМ ІНТЕЛЕКТОМ ПЕДАГОГІЧНИХ КАДРІВ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ.....	279
---	-----

Островерх В. М.

СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНІ ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ РАДСАДІВСЬКОЇ СІЛЬСЬКОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ ТА ШЛЯХИ ЇХ ВИРІШЕННЯ.....	282
--	-----

Скирда А. В.	
SWOT-АНАЛІЗ ДЛЯ ПРОГРАМИ РОЗВИТКУ СОЦІАЛЬНОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА У ВІННИЦЬКІЙ МІСЬКІЙ ТЕРИТОРІАЛЬНІЙ ГРОМАДІ.....	285
Сухович Х. В.	
АНАЛІЗ ОСНОВНИХ ПОКАЗНИКІВ ДОРОБУТУ НАСЕЛЕННЯ УКРАЇНИ ТА ІНШИХ КРАЇН СХІДНОЇ ЄВРОПИ.....	289
Устенко О. С.	
УПРАВЛІНСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ КЕРІВНИКА ЗЗСО В УМОВАХ ОСВІТНІХ РЕФОРМ.....	293
Шабанова С. Ю.	
РОЛЬ КЕРІВНИКА В ОРГАНІЗАЦІЇ ЕФЕКТИВНОЇ ПЕРВИННОЇ МЕДИЧНОЇ ДОПОМОГИ.....	296

СЕКЦІЯ 4. МИРОТВОРЧА ОСВІТА В КОНФЛІКТНИХ ТА ПОСТКОНФЛІКТНИХ РЕГІОНАХ: ТЕОРІЯ, ПРАКТИКА, ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ

Акіліна А. В.	
УКРАЇНСЬКА МОВА ЯК ІНСТРУМЕНТ МИРОТВОРЧОЇ ОСВІТИ В УКРАЇНСЬКОМУ СУСПІЛЬСТВІ.....	300
Грищенко А. С.	
МИРОТВОРЧА ОСВІТА ДЛЯ МОЛОДІ.....	305
Льїч Л. М., Акіліна О. В.	
КОНЦЕПТУАЛЬНІ ПІДХОДИ ПРОВАДЖЕННЯ МИРОТВОРЧОЇ ОСВІТИ У КРАЇНАХ ЗАХІДНИХ БАЛКАН.....	309
Льїч Л. М., Яковенко І. В.	
МИРОТВОРЧА ОСВІТА ЯК ІНСТРУМЕНТ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ МЕНЕДЖЕРІВ.....	314
Красовський Д. О.	
МИРОБУДУВАННЯ ЧЕРЕЗ ОСВІТУ: АНАЛІЗ ПРАКТИКИ ТА МІЖНАРОДНОГО ДОСВІДУ.....	319
Мельник В. В., Решетова І. А.	
ОСВІТНІЙ МЕНЕДЖМЕНТ ЗАРАДИ ПЕРЕМОГИ ТА МИРУ (АНТРОПОЛОГІЧНА ПАРАДИГМА ТА КРИЗА).....	323
Мусік А. О.	
ФОРМУВАННЯ ІНКЛЮЗИВНОЇ КУЛЬТУРИ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ЯК ОСНОВОПОЛОЖНОЇ СКЛАДОВОЇ ІНКЛЮЗИВНОЇ ОСВІТИ.....	331
Подунай Я. С.	

МИРОТВОРЧІ ОРІЄНТИРИ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ.....	334
---	-----

Порєчна Д. В.

ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ КОМАНДАМИ В ЗАКЛАДАХ ЗАГАЛЬНОЇ СЕРЕДНЬОЇ ОСВІТИ: ДОСВІД ПОЛЬЩІ.....	338
--	-----

Сензерліхт М. В.

СФЕРА МОЛОДІЖНОЇ РОБОТИ У СИСТЕМІ ТРАНСФОРМАЦІЇ КОНФЛІКТІВ.....	341
---	-----

Скобленко Н. І.

ОРГАНІЗАЦІЯ СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНОГО СУПРОВОДУ УПРАВЛІНСЬКОЇ КОМАНДИ ЗЗСО.....	344
--	-----

Чумак І. Л.

ВИКОРИСТАННЯ ТІМБІЛДІНГУ В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ ЗАКЛАДУ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ В ПЕРІОД ВІЙНИ.....	348
--	-----

Golovko O., Mykhalchuk V.

DEVELOPMENT OF STUDENT COMPETENCIES IN PEACE EDUCATION ON THE EXAMPLE OF INTEGRATED LESSONS IN THE UKRAINIAN SCHOOL IN EVACUATION (BRATYSLAVA)....	351
--	-----

Popadiuk A. L.

ENGLISH LANGUAGE AS A TOOL FOR NEGOTIATING AND CONCLUDING FINANCIAL TRANSACTIONS.....	354
---	-----

СЕКЦІЯ 5. НОВІТНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ЦИФРОВОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА

Гарнага-Базілей А. В.

ІНСТРУМЕНТИ ЦИФРОВОГО МАРКЕТИНГУ В УПРАВЛІННІ ЗАКЛАДОМ ОСВІТИ.....	358
--	-----

Генсицька А. О.

ДІДЖИТАЛІЗАЦІЯ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ОРГАНІЗАЦІЇ.....	361
--	-----

Дьяков С. Л.

ОСОБЛИВОСТІ СТВОРЕННЯ І ФУНКЦІОНУВАННЯ ЕКОСИСТЕМ БІЗНЕСУ В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ ЕКОНОМІКИ.....	363
---	-----

Іпполітов Є. М.

ПОСИЛЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА ШЛЯХОМ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ.....	366
---	-----

Коваленко І. І.

НОВІТНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ЦИФРОВОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА.....	370
--	-----

Кришталь Г. О., Волох Є. С.	
НОВІТНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ЦИФРОВОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА.....	375
Мандрикiна О. Є.	
ЦИФРОВІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ В УМОВАХ НУШ: ВИКЛИКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ.....	380
Маханець Б. О.	
ПОТЕНЦІАЛ ЕЛЕКТРОННОЇ КОМЕРЦІЇ ТА ЦИФРОВИХ ПОСЛУГ ДЛЯ УКРАЇНСЬКОЇ ЕКОНОМІКИ.....	383
Мельник В. Я.	
ДОСВІД ТА ПЕРСПЕКТИВИ ВИКОРИСТАННЯ ЦИФРОВИХ ІНСТРУМЕНТІВ В УПРАВЛІННІ КАДРОВИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ОРГАНІЗАЦІЙ.....	386
Пономарьова Е. П.	
ЕЛЕКТРОННІ СИСТЕМИ ПЛАТЕЖІВ В СФЕРІ ГОСТИННОСТІ ТА ТУРИЗМУ.....	388
Томіна О. С.	
ВПРОВАДЖЕННЯ Е-ТТН: НАСЛІДКИ ДЛЯ БІЗНЕСУ.....	391
Феденко Д. О.	
РОЗВИТОК ЦИФРОВОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА: ВПРОВАДЖЕННЯ ВІЗУАЛЬНИХ КОНЦІГУРАЦІЙ ПРИКЛАДНИХ СИСТЕМ.....	394
Хоміцька Л. Ю.	
ВИМОГИ ДО ІНФОРМАЦІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРИ ПРИЙНЯТТІ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ В ЗАКЛАДІ ОСВІТИ.....	397
Шевчук О. І.	
ПРОБЛЕМИ ТА ТРЕНДИ ФУНКЦІОНУВАННЯ ЕЛЕКТРОННОГО БІЗНЕСУ НА СВІТОВОМУ РИНКУ.....	401
Antufiev T.	
CROSS-BORDER BANKING COMMUNICATIONS: IMPORTANCE OF TRANSLATION SERVICES.....	405
Kravchyna O. Y.	
AUTOMATED MANAGEMENT SYSTEMS FOR THE DEVELOPMENT OF A MODERN INFORMATION AND EDUCATIONAL ENVIRONMENT.....	408
Sokolova Z.	
NECESSARY REGULATIONS FOR PROMOTION OF DIGITAL ENTREPRENEURSHIP IN AFRICA.....	410

СЕКЦІЯ 6. ІТ-СЕКТОР ТА ЦИФРОВІ ТЕХНОЛОГІЇ ЯК ФАКТОР ІННОВАЦІЙНОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ

Биконя О. С. ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ РИНКУ ІНФОРМАЦІЙНО- КОМУНІКАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ.....	414
Влюдко В. Є. ІННОВАЦІЙНІ ЦИФРОВІ ТЕХНОЛОГІЇ – МАЙБУТНЄ УКРАЇНИ.....	417
Дяченко М. Р. ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ КІБЕРБЕЗПЕКИ В ЄВРОПЕЙСЬКОМУ СОЮЗІ.....	420
Євтушенко А. С. ПРОГРАМА ЄС ДЛЯ ПОСИЛЕННЯ СТІЙКОСТІ ТЕХНОЛОГІЧНИХ ПРОЄКТІВ ПІД ЧАС ВІЙНИ.....	422
Каташинський Д. В. МІЖНАРОДНИЙ ВИМІР: ЕЛЕКТРОННІ ЦИФРОВІ СИСТЕМИ В ЗАГАЛЬНІЙ СЕРЕДНІЙ ОСВІТІ.....	424
Кирпушко В. Я. ОСНОВНІ НАПРЯМИ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ ЕКОНОМІКИ.....	428
Корженецька Н. Є. ФОРМУВАННЯ ДЕРЖАВНОЇ ІНФОРМАЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ В УМОВАХ ДІЇ ВОЄННОГО СТАНУ.....	430
Кошурба В. Д. ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ІТ-СЕКТОРУ В УКРАЇНІ.....	434
Кривенко М. О. СОЦІАЛЬНА ІНЖЕНЕРІЯ ЯК СУЧАСНА ЕКОНОМІЧНА ПРОБЛЕМА УКРАЇНИ.....	437
Ніколасва Д. О. ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ В УКРАЇНІ: СТАН, ПЕРСПЕКТИВИ ТА ТРУДНОЩІ.....	439
Орлик О. В., Кисіль А. О. МОЖЛИВОСТІ ТА РИЗИКИ ВИКОРИСТАННЯ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ.....	442
Порчук П. Р. ЦИФРОВІ ТЕХНОЛОГІЇ ТА ІІІ ЯК ФАКТОР АКСЕЛЕРАЦІЇ ВІДНОВЛЕННЯ ЕКОНОМІКИ.....	445

Самсонов В. Ю.	
СТАН УКРАЇНСЬКОГО РИНКУ ІТ-ПОСЛУГ У 2022-2023 РОКАХ.....	447
Тарасова О. С.	
ЦИФРОВА ТА ЕКОЛОГО-ОРІЄНТОВАНА ЕКОНОМІКИ: СПІЛЬНІ ТОЧКИ ДОТИКУ В ІННОВАЦІЙНІЙ ТРАНСФОРМАЦІЇ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ.....	451
Шумейко В. І.	
ЦИФРОВА ЕКОНОМІКА: ТРЕНДИ, РИЗИКИ ТА СОЦІАЛЬНІ ДЕТЕРМІНАНТИ.....	456
Yaroshchuk V. O.	
THE ROLE OF THE IT SECTOR IN THE ECONOMY OF UKRAINE AND THE FACTORS INFLUENCING IT.....	459

Наукове видання

*Збірник матеріалів
VII Всеукраїнської науково-практичної
інтернет-конференції*

«ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ УПРАВЛІНСЬКИХ СИСТЕМ У
СОЦІАЛЬНІЙ ТА ЕКОНОМІЧНІЙ СФЕРАХ УКРАЇНИ: ТЕОРІЯ І
ПРАКТИКА»

21 листопада 2023 р.

Київський університет імені Бориса Грінченка
Факультет економіки та управління
Кафедра управління

e-mail: conference-vnpikmus@kubg.edu.ua