

SCI-CONF.COM.UA

EUROPEAN SCIENTIFIC CONGRESS



**PROCEEDINGS OF XI INTERNATIONAL
SCIENTIFIC AND PRACTICAL CONFERENCE
NOVEMBER 27-29, 2023**

**MADRID
2023**

EUROPEAN SCIENTIFIC CONGRESS

Proceedings of XI International Scientific and Practical Conference

Madrid, Spain

27-29 November 2023

Madrid, Spain

2023

UDC 001.1

The 11th International scientific and practical conference “European scientific congress” (November 27-29, 2023) Barca Academy Publishing, Madrid, Spain. 2023. 707 p.

ISBN 978-84-15927-34-1

The recommended citation for this publication is:

Ivanov I. Analysis of the phaunistic composition of Ukraine // European scientific congress. Proceedings of the 11th International scientific and practical conference. Barca Academy Publishing. Madrid, Spain. 2023. Pp. 21-27. URL: <https://sci-conf.com.ua/xi-mizhnarodna-naukovo-praktichna-konferentsiya-european-scientific-congress-27-29-11-2023-madrid-ispaniya-arhiv/>.

Editor

Komarytskyy M.L.

Ph.D. in Economics, Associate Professor

Collection of scientific articles published is the scientific and practical publication, which contains scientific articles of students, graduate students, Candidates and Doctors of Sciences, research workers and practitioners from Europe, Ukraine and from neighbouring countries and beyond. The articles contain the study, reflecting the processes and changes in the structure of modern science. The collection of scientific articles is for students, postgraduate students, doctoral candidates, teachers, researchers, practitioners and people interested in the trends of modern science development.

e-mail: madrid@sci-conf.com.ua

homepage: <https://sci-conf.com.ua>

©2023 Scientific Publishing Center “Sci-conf.com.ua” ®

©2023 Barca Academy Publishing ®

©2023 Authors of the articles

TABLE OF CONTENTS

AGRICULTURAL SCIENCES

1. *Куліш М. М.* 15
ОЦІНКА ЖИВОЇ МАСИ МОЛОДНЯКУ ВЕЛИКОЇ РОГАТОЇ ХУДОБИ

BIOLOGICAL SCIENCES

2. *Chaika Y. O., Zatynatska I. V.* 20
INFLAMMATORY MARKERS DURING THE DEVELOPMENT OF AN INFECTION OF VIRAL ETIOLOGY
3. *Mushii O. M., Cherevatenko A. V., Borikun T. V.* 25
EXPRESSION OF MMP9 GENE IN THE BREAST CANCER TISSUE
4. *Скорик О. Д.* 27
СТРУКТУРНО-ФУНКЦІОНАЛЬНІ ПОРУШЕННЯ МЕМБРАНИ ЕРИТРОЦИТІВ ПРИ ЗЛОЯКІСНИХ НОВОУТВОРЕННЯХ

MEDICAL SCIENCES

5. *Ахраров Х. Х., Абдумажидов А. Ш., Шервליева Н. М., Абдуразакова Н. Т.* 33
ДИНАМИКА АНАЛИЗА НЕРВНО-ПСИХИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА В АСПЕКТЕ ФИЗИОЛОГИИ
6. *Бевз Т. І., Миронюк-Константинович К. Д., Бондарук І. Ю., Лопушанський О. М., Шевченко А. В.* 42
ВАКЦИНАЛЬНИЙ СТАТУС ТА РІВЕНЬ ПРИХИЛЬНОСТІ ДО ВАКЦИНАЦІЇ СЕРЕД СТУДЕНТІВ-МЕДИКІВ
7. *Біловол А. М., Білокін П. О., Шутько І. С.* 47
СУЧАСНІ МЕТОДИ ЛІКУВАННЯ ВІТІЛІГО
8. *Біловол А. М., Пустова Н. О., Цимбал М. М., Москаленко С. І.* 51
ВПЛИВ ЗАБРУДНЕННЯ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА НА СТАН ШКІРИ
9. *Василенко М. Ю., Голозубова О. В.* 56
ОСОБЛИВОСТІ ПАЛІАТИВНОЇ ДОПОМОГИ ПРИ КО-ІНФЕКЦІЇ ТУБЕРКУЛЬОЗ/ВІЛ
10. *Денисова М. В., Струтинська Н. А., Сагач В. Ф.* 59
ЕКГ ЯК МЕТОД РАННЬОЇ ДІАГНОСТИКИ ГОСТРОЇ ДОКСОРУБІЦИНІНДУКОВАНОЇ КАРДІОТОКСИЧНОСТІ У ЩУРІВ
11. *Дудник В. М., Фурман В. Г., Куцак О. В.* 63
ОСОБЛИВОСТІ КЛІНІЧНОГО ПЕРЕБІГУ ХВОРОБИ КРОНА У ДІТЕЙ. КЛІНІЧНИЙ ВИПАДОК В ПЕДІАТРІЇ

12. *Марусик У. І., Ісаєв О. А., Сливка А. В., Гайдай А. О.* 68
КОМОРБІДНІСТЬ ПЕРЕБІГУ КОРОНАВІРУСНОЇ ІНФЕКЦІЇ
COVID-19 У ПАЦІЄНТКИ НА ТЛІ ЦУКРОВОГО ДІАБЕТУ 1
ТИПУ
13. *Мунтян О. А., Кливак В. В., Михальчук М. А., Льовкіна О. Л.,* 71
Мунтян М. Л.
ПЕРЕВАГИ СИМУЛЯЦІЙНОГО НАВЧАННЯ ПРИ ПІДГОТОВЦІ
МЕДИЧНИХ КАДРІВ
14. *Негода Ю. С., Нежута О. Я., Бєгунова М. С., Сухоносів Р. О.* 78
ЕМБРІОГЕНЕЗ АНАЛІЗАТОРА ЗОРУ
15. *Остапенко Є. В.* 82
РЕЗУЛЬТАТИВНІСТЬ РОЗВИТКУ СУБ'ЄКТІВ
ПІДПРИЄМНИЦТВА У СФЕРІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
16. *Печеряга С. В., Безерко Т. М.* 87
РОЛЬ ВІТАМІНУ D ПРИ СИНДРОМІ ПОЛІКІСТОЗНИХ
ЯЄЧНИКІВ
17. *Різник А. В., Таран О. М., Шовкопляс В. В.* 94
КЛІНІЧНИЙ ВИПАДОК МУКОВІСЦИДОЗУ У ДИТИНИ З
ПОЛІЕТИОЛОГІЧНИМ ІНФІКУВАННЯМ
18. *Ушакова М. А., Голозубова О. В.* 100
ЕФЕКТИВНІСТЬ КОМУНІКАЦІЇ З ПАЦІЄНТАМИ ТА ЇХНІМИ
РОДИЧАМИ У ПАЛІАТИВНІЙ ТА ХОСПІСНІЙ МЕДИЦИНІ
19. *Федорова Е. В., Кича І. І., Таран О. М.* 104
МІОКАРДИТ, ПОВ'ЯЗАНИЙ З ВАКЦІНАЦІЄЮ ПРОТИ COVID-
19 У ПІДЛІТКІВ

PHARMACEUTICAL SCIENCES

20. *Bilyk O., Harnyk M., Ocheretniuk A., Znamirovska E.* 111
PRODUCTION PROSPECTS OF THE GALENIC PREPARATIONS
FROM PLUM POPPY (*MACLEAYA MICROCARPA*) RAW
MATERIALS WHICH ARE GROWN IN THE CONDITIONS OF
THE PODILSK REGION
21. *Водославський В. М., Кузів І. Р.* 115
ДОСЛІДЖЕННЯ МОРФОЛОГО-АНАТОМІЧНОЇ БУДОВИ
РОЗТОРОПШІ ПЛОДІВ

CHEMICAL SCIENCES

22. *Klimko Yu. E., Koshchii I. V., Levandovskii I. A., Levandovskii S. I.* 121
SYNTHESIS AND CHEMICAL TRANSFORMATIONS OF
METHYL ESTER OF ADAMANTAN-1-THIONACETIC ACID IN
REACTION WITH PIPERIDINE

23. *Луганська О. В., Тоцький Д. С.* 128
 ЕЛЕКТРОХІМІЧНІ ТА АНАЛІТИЧНІ ХАРАКТЕРИСТИКИ
 РІДИННОГО ІОНОСЕЛЕКТИВНОГО ЕЛЕКТРОДА З
 МЕМБРАНОЮ НА ОСНОВІ НІТРОБЕНЗЕНУ І ОБЕРНЕНОГО
 ДО КАТІОНА ДИОКТИЛДИМЕТИЛАМОНІЙ ХЛОРИДА
24. *Лук'янова Л. В., Жиденко Б. В., Молож М. В., Головатюк С. А.* 131
 МАГНІЙ І БІЛЬ

TECHNICAL SCIENCES

25. *Ivanov I., Zapalskyi V., Logvinov M.* 138
 MODEL STUDY OF THE AUTOMATED ELECTRICAL DRIVE OF
 THE BOILER UNIT
26. *Андрєєва С. С., Пивоваров Є. П., Чижанов К. В.* 145
 РОЗРОБЛЕННЯ ДЕСЕРТНОЇ ПРОДУКЦІЇ ЗА ПРИНЦИПОМ
 «FREE FROM»
27. *Белз О. Г., Бекетов В. Д.* 150
 ПРОЕКТУВАННЯ КОНЦЕПТУАЛЬНОЇ МОДЕЛІ СИСТЕМИ А/В
 ТЕСТУВАННЯ ВЕБ САЙТІВ
28. *Верес О. М., Міненко М. О.* 153
 РЕКОМЕНДАЦІЙНА СИСТЕМА ПОШУКУ НЕРУХОМОСТІ
29. *Карась В. В., Піць Д. О., Засць Б. В., Галюк С. Д.* 158
 НАПРЯМИ ЗАСТОСУВАННЯ МАШИННОГО НАВЧАННЯ ДЛЯ
 БОРОТЬБИ З КІБЕРЗАГРОЗАМИ
30. *Кожевніков В. С., Романюк О. В.* 163
 ДОСЛІДЖЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ МЕТОДІВ ПОШУКУ
 ФАЙЛІВ
31. *Козуб П., Дейнеко Ж., Їлмаз Н., Білець Д., Зелений О.* 169
 УНІВЕРСАЛЬНА ЛАБОРАТОРНА УСТАНОВКА: БАЗОВИЙ
 КОМПЛЕКТ
32. *Корецька Є., Гудков О., Семенова О., Тогачинська О.* 175
 БІОЛОГІЧНИЙ СПОСІБ ОЧИЩЕННЯ СТІЧНИХ ВОД
 ПІДПРИЄМСТВ ХАРЧОВОЇ ГАЛУЗІ УКРАЇНИ
33. *Крайнюк О. В., Буц Ю. В., Богатов О. І., Барбашин В. В.* 186
 СУЧАСНІ ЗАСОБИ ІНДИВІДУАЛЬНОГО ЗАХИСТУ
 ПРАЦІВНИКІВ ІЗ ВИКОРИСТАННЯМ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ
34. *Мануйленко Р. І.* 193
 ЗАСТОСУВАННЯ ДИФЕРЕНЦІЙНИХ РІВНЯНЬ У ЧАСТИННИХ
 ПОХІДНИХ ЗМІШАНОГО ТИПУ ПРИ ДОСЛІДЖЕННІ
 НАПРУЖЕНОГО СТАНУ АНІЗОТРОПНОГО МАСИВУ
35. *Мар'янчук І. В., Ориджук О. М., Зверінський Р. І.,* 197
Круліковський О. В., Галюк С. Д.
 ЗАСТОСУВАННЯ ТЕОРІЇ ХАОСУ В КРИПТОГРАФІЇ
36. *Плясунова О. О., Гапотченко А. А., Куруджи П. Р.,* 201
Лабунський О. Ю., Мельник Д. А.
 ІНДУСТРІАЛІЗАЦІЯ КОСМОСУ

37. **Сліжевський О. М.** 206
ШТУЧНИЙ ІНТЕЛЕКТ У КІБЕРБЕЗПЕЦІ: ВІД ІМІТАЦІЇ
ЛЮДСЬКОЇ ПОВЕДІНКИ ДО АДАПТИВНИХ СИСТЕМ
38. **Фіалко Н. М., Тимченко М. П., Шеренковський Ю. В.** 211
РАДІАЦІЙНИЙ ФОРСИНГ І СУЧАСНА ГЛОБАЛЬНА ЗМІНА
КЛІМАТУ ЗЕМЛІ
39. **Шелестюк М. І., Шелестюк Б. І., Яровий А. А.,
Козловський А. В.** 213
ІНТЕГРАЦІЯ ЕКСПЕРТНОЇ СИСТЕМИ ДЛЯ СТВОРЕННЯ
ПРОГРАМИ ТРЕНУВАНЬ В СЕРЕДОВИЩЕ ВИКОНАННЯ CLR
40. **Юрченко Ю. Ю., Красковська А. О., Тимошенко В. Н.,
Римарович П. О., Трутень Д. В., Сакун В. О.** 220
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КІБЕРБЕЗПЕКИ У КОРПОРАТИВНИХ
МЕРЕЖАХ

PHYSICAL AND MATHEMATICAL SCIENCES

41. **Казмерчук А. І.** 225
ЗАДАЧА КОШІ ДЛЯ СИСТЕМ ЗАКОНІВ ЗБЕРЕЖЕННЯ В
КУТОВИХ ОБЛАСТЯХ
42. **Хохлова Л. Г., Прийдун Г. В.** 229
РОЗВИТОК ЛОГІЧНОГО МИСЛЕННЯ УЧНІВ НА УРОКАХ
МАТЕМАТИКИ В СТАРШІЙ ШКОЛІ

GEOGRAPHICAL SCIENCES

43. **Клапчук В. М., Бегмета В. В.** 233
СУЧАСНИЙ СТАН САНАТОРНО-КУРОРТНОЇ БАЗИ
ЛЬВІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

ARCHITECTURE

44. **Матієнко А. В.** 240
СУЧАСНІ ТЕХНОЛОГІЇ ПІДВОДНОГО БУДІВНИЦТВА
45. **Мироненко А. О., Люлько М. Є.** 246
THE PRESENT AND PAST OF UKRAINIAN ARCHITECTURE

PEDAGOGICAL SCIENCES

46. **Rysovana L., Alekseienco R., Bulynina O.** 257
IMPLEMENTATION OF THE STUDY OF ARTIFICIAL
INTELLIGENCE SYSTEMS IN THE MEDICAL UNIVERSITY
47. **Зарудний В., Бричка М. П.** 262
ШЛЯХИ ФОРМУВАННЯ ТА РОЗВИТКУ МОТИВАЦІЇ ДО
НАВЧАЛЬНО-ПІЗНАВАЛЬНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ЗДОБУВАЧІВ
ОСВІТИ З ФІЗИКИ

48.	Ковалев Д. А. ОСОБЕННОСТИ ИННОВАЦИОННОГО НАПОЛНЕНИЯ МУЗЫКАЛЬНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КАЗАХСТАНА	269
49.	Козуб П., Дейнеко Ж., Їлмаз Н., Білець Д., Лук'янова В. ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ТА ВИМОГИ ДО НАСТУПНОГО ПОКОЛІННЯ ШКІЛЬНОГО ЛАБОРАТОРНОГО ОБЛАДНАННЯ	272
50.	Коржавих І. М., Ульянов М. Р. МЕТОДИ МУЗИЧНО-ВИХОВНОЇ РОБОТИ В ЗЗСО	278
51.	Лаїта Р. Б. МЕТОДИКА ВПРОВАДЖЕННЯ ПЕДАГОГІЧНИХ УМОВ ФОРМУВАННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ РЕФЛЕКСІЇ МАЙБУТНІХ ОФІЦЕРІВ	285
52.	Марков Р. А. АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ФІЗИЧНОГО ВИХОВАННЯ КУРСАНТІВ У ВИЩИХ НАВЧАЛЬНИХ ЗАКЛАДАХ МВС УКРАЇНИ	289
53.	Мироненко О. В. УКРАЇНСЬКА ВИШИВАНКА ЯК СИМВОЛ НАЦІОНАЛЬНОЇ СВІДОМОСТІ	294
54.	Новікова Ю. С. СТАН РОЗВИТКУ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ В ОСВІТІ В УКРАЇНІ	298
55.	Очеретнюк А. О., Паламарчук О. В. СТРЕС У ПІДЛІТКІВ ТА СПОСОБИ ЙОГО ПОДОЛАННЯ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	304
56.	Правова Н. В. ДИФЕРЕНЦІАЦІЯ НАВЧАННЯ НА УРОКАХ УКРАЇНСЬКОЇ МОВИ ТА ЛІТЕРАТУРНОГО ЧИТАННЯ В ПОЧАТКОВІЙ ШКОЛІ НУШ	310
57.	Притиковська С. Д., Лапіна І. Л. ОРГАНІЗАЦІЯ ЛОГОПЕДИЧНОЇ ДОПОМОГИ, ДІТИ З ООП, МОЛОДШИЙ ДОШКІЛЬНИЙ ВІК	317
58.	Сембрат А. Л., Шершун О. Ю., Терпило А. В. ФОРМУВАННЯ ФАХОВОСТІ МАЙБУТНІХ УЧИТЕЛІВ У ЗАКЛАДАХ ВИЩОЇ ОСВІТИ ЄВРОПИ ТА СВІТУ	323
59.	Семеряк Е. О. ПСИХОЛОГІЧНІ ОСОБЛИВОСТІ ДІТЕЙ З РАННІМ ДИТЯЧИМ АУТИЗМОМ	332
PSYCHOLOGICAL SCIENCES		
60.	Zamula A. PSYCHOLOGICAL ASPECTS OF DEPRESSIVE DISORDERS IN THE POSTPARTUM PERIOD	339

61.	<i>Артеменко В. В.</i> КОПІНГ-СТРАТЕГІЇ ТА СИТУАЦІЙНІ ПРИЧИНИ ВИНИКНЕННЯ САМОТНОСТІ	349
62.	<i>Дідик К. Г.</i> ОСОБЛИВОСТІ АДАПТАЦІЇ ПЕРШОКУРСНИКІВ ДО НОВИХ УМОВ НАВЧАННЯ В ЗАКЛАДАХ ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ	355
63.	<i>Крамченкова В. О., Кондратенко Д. Ю.</i> УЯВЛЕННЯ ПРО СІМЕЙНІ ЦІННОСТІ СТУДЕНТСЬКОГО ПОДРУЖЖЯ ІЗ НОРМАТИВНОЮ ТА КВАЗІСІМЕЙНОЮ МОДЕЛЯМИ ШЛЮБНО-СІМЕЙНИХ СТОСУНКІВ	360
64.	<i>Кузнєцов М. А., Власова Н.</i> ПРОЯВ СИЛИ ВОЛІ У ДОРΟΣЛИХ ЛЮДЕЙ НА ОСОБИСТІСНОМУ РІВНІ САМОКОНТРОЛЮ	364
65.	<i>Машиїнська М. В.</i> ОСОБЛИВОСТІ ІНТЕРПЕРСОНАЛЬНОЇ ПОВЕДІНКИ У ЗАЛЕЖНОСТІ ВІД ХАРАКТЕРУ ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	372
66.	<i>Руденюк А. І., Поплавська Б. М.</i> ОСОБЛИВОСТІ НАВЧАННЯ ВНУТРІШНЬО ПЕРЕМІЩЕНИХ УЧНІВ	375
67.	<i>Шпак М. М., Заплітна А. Я.</i> МЕТОДИ РОЗВИТКУ ЕМОЦІЙНОЇ САМОРЕГУЛЯЦІЇ У ПІДЛІТКІВ	381
68.	<i>Яценко Т. В., Гасан І. Р.</i> ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ АСЕРТИВНОСТІ У ПІДЛІТКОВОМУ ВІЦІ	386
JOURNALISM		
69.	<i>Девятко В. О., Кирилова О. В.</i> КОНЦЕПТ «СЦЕНИ» В СУЧАСНОМУ ОНЛАЙНОВОМУ ПРОСТОРІ	393
ART		
70.	<i>Мазур О. В., Кириченко Д. О.</i> ПОДОЛАННЯ ПСИХОЕМОЦІЙНИХ БАР'ЄРІВ В ПРОЦЕСІ ПІДГОТОВКИ ДО ПУБЛІЧНОГО ВИСТУПУ	397
71.	<i>Морозюк Л. В., Підгаєцька І. В., Поліщук В. І.</i> ПОЕТАПНІСТЬ РОБОТИ З ХОРОМ НАД РОЗУЧУВАННЯМ НОВОГО ВОКАЛЬНОГО ТВОРУ	404

HISTORICAL SCIENCES

72. **Чірікалов О. С.** 411
ОСНОВНІ НАПРЯМИ, ТЕНДЕНЦІЇ І ЗАКОНОМІРНОСТІ РОЗВИТКУ ВОЄННОГО МИСТЕЦТВА З ПІДГОТОВКИ І ЗАСТОСУВАННЯ ВІЙСЬК (СИЛ) В ЕВАКУАЦІЇ МОРЕМ У ВОЄННИХ КОНФЛІКТАХ ХХ – ПЕРШОЇ ЧВЕРТІ ХХІ СТОРІЧЧЯ

CULTUROLOGY

73. **Аніщенко В. В.** 416
ВПЛИВ ТЕАТРАЛЬНИХ ІГОР НА РОЗВИТОК ДИТИНИ
74. **Бітюкова Є. В., Гордієнко В. В., Свирид А. С., Демочко Г. Л.** 419
ЛЮДСЬКІ ХИМЕРИ В УКРАЇНСЬКІЙ ДЕМОНОЛОГІЇ
75. **Костюченко К. І.** 423
ІДЕНТИФІКАЦІЯ ЗОБРАЖЕНЬ НА ДАРОХРАНИЛЬНИЦІ КИЇВСЬКОГО МАЙСТРА ХVІІІ СТ. ІВАНА РАВИЧА
76. **Луценко О. А.** 426
ЖІНОЧІ ВІЗУАЛЬНІ ПРАКТИКИ В ІСТОРИЧНІЙ РЕТРОСПЕКТИВІ
77. **Пефтиц В. М.** 432
ЕЗИДИЗМ: ПІД ПЕЛЕНОЮ ЛЕГЕНД
78. **Руських С. О.** 438
ТРАНСМЕДІЙНІ НАРАТИВИ КУЛЬТУРНОЇ КОНВЕРГЕНЦІЇ: GENSIN IMPACT ТА «AVATAR: THE LAST AIRBENDER»
79. **Шумейко Л. М.** 445
ЗАСАДНИЧІ МЕТОДОЛОГІЧНІ ПІДХОДИ ДО КУЛЬТУРОЛОГІЧНОГО АНАЛІЗУ МИСТЕЦЬКО-ОСВІТНЬОГО ПРОСТОРУ

LITERATURE

80. **Ільницька М. В.** 450
ІСТОРІОСОФІЯ БУТТЯ ЄВРЕЙСЬКОГО НАРОДУ У ПОЕМІ ІВАНА ФРАНКА “МОЙСЕЙ”

PHILOLOGICAL SCIENCES

81. **Chetaikina V.** 458
THE USAGE OF IDIOMS IN ENGLISH POLITICAL DISCOURSE
82. **Tertychna O., Pylypchuk M.** 461
USAGE OF IDIOMS IN AVIATION DISCOURSE: A SEMANTIC ASPECT
83. **Глазова С. М., Скуратовська Д. В.** 463
ХУДОЖНІ ОСОБЛИВОСТІ РОК-ПІСЕННОЇ ТВОРЧОСТІ ГУРТУ «ОКЕАН ЕЛЬЗИ»

84. **Гречко Я.** 469
 ВЕРБАЛІЗАЦІЯ ПОНЯТЬ «ЖИТТЯ» І «СМЕРТЬ»: СПОСОБИ
 СЛОВЕСНОГО ВТІЛЕННЯ І ВПЛИВ НА ЧИТАЧА
85. **Калінюк О. О., Бурка Л. В.** 473
 ХУДОЖНІЙ ТЕКСТ. КОМПОЗИЦІЙНО–МОВЛЕННЄВИЙ ПОДІЛ
 ТЕКСТУ
86. **Клімук В. Г., Олексенко В. П.** 478
 СТРУКТУРНО СЕМАНТИЧНІ І ФУНКЦІЙНІ ОСОБЛИВОСТІ
 АНГЛІЗМІВ У ТВОРАХ СУЧАСНИХ УКРАЇНСЬКИХ
 ПИСЬМЕННИКІВ
87. **Клюфінська І. М.** 484
 ПІДГОТОВЧИЙ ЕТАП У СТВОРЕННІ НАВЧАЛЬНОГО
 МАТЕРІАЛУ З ІНОЗЕМНОЇ МОВИ ЗА ПРОФЕСІЙНИМ
 СПРЯМУВАННЯМ
88. **Мазурок А. Р., Цьох Л. Й.** 489
 ОСОБЛИВОСТІ ПЕРЕКЛАДУ ПСИХОЛОГІЧНИХ ТЕКСТІВ:
 ЕКСПЕРИМЕНТАЛЬНЕ КОРПУСНО-КВАНТИТАТИВНЕ
 ДОСЛІДЖЕННЯ (НА МАТЕРІАЛІ ТВОРУ ЕРІКА БЕРНА
 «GAMESPEOPLEPLAY» ТА ЙОГО УКРАЇНСЬКОМОВНОГО
 ПЕРЕКЛАДУ К. МЕНЬШИКОВОЇ)
89. **Маланій О. О., Ошурко Ю. М.** 495
 МОДЕРНА УКРАЇНСЬКА ПРОЗА ТА ЇЇ ВИВЧЕННЯ В ЗАКЛАДІ
 ЗАГАЛЬНОЇ СЕРЕДНЬОЇ ОСВІТИ
90. **Сидор Л. Д., Цьох Л. Й.** 498
 УКРАЇНСЬКІ ПЕРЕКЛАДИ ТВОРУ «ALICE'S ADVENTURES
 IN WONDERLAND» Л. КЕРРОЛА: ПОРІВНЯЛЬНИЙ
 ЛІНГВОСТАТИСТИЧНИЙ АНАЛІЗ
91. **Шуппе Л. В., Григорович О. В., Шафір С. Ю., Клєб О. Я.** 504
 ЛІНГВОСТИЛІСТИЧНІ ОСОБЛИВОСТІ
 ЛАТИНОАМЕРИКАНСЬКИХ ТЕЛЕНОВЕЛ НА ПРИКЛАДІ
 КОЛУМБІЙСЬКОЇ ТЕЛЕНОВЕЛИ «SIEMPRE BRUJA»
- ECONOMIC SCIENCES**
92. **Khomoyi S. M., Tomilova-Yaremchuk N. O., Gavrik O. Yu.,
 Khomoyi M. M., Vakulenko V. L.** 511
 ORGANIZATION OF ACCOUNTING AND AUDITING OF
 FARMING ACTIVITIES
93. **Koshman M., Myroshnykova M., Belianko L.** 517
 IMPLEMENTATION OF VARIOUS METHODS OF FINANCIAL
 INCLUSION IN UKRAINIAN SOCIETY
94. **Mushka D. V.** 521
 GENESIS OF TECHNOLOGIES AND TOOLS OF DIGITAL
 MARKETING COMMUNICATIONS

95.	<i>Petrenko O. P., Riabovol A. V., Smolovyk A. V.</i>	527
	DEVELOPMENT OF MARKETING IN UKRAINE AND THE WORLD	
96.	<i>Бабич С. М., Алексєєва В. О.</i>	531
	ОСОБЛИВОСТІ БРЕНД-МЕНЕДЖМЕНТУ В ОРГАНІЗАЦІЇ	
97.	<i>Борисенко Д. А., Коляда О. В.</i>	538
	УКРАЇНА НА СВІТОВОМУ РИНКУ РОБОЧОЇ СИЛИ	
98.	<i>Гєєнко М. М., Дмитренко А. Л.</i>	541
	ОПТИМІЗАЦІЯ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ ЧЕРЕЗ ВПРОВАДЖЕННЯ ЕЛЕКТРОННОГО ДОКУМЕНТООБІГУ	
99.	<i>Гєєнко М. М., Безрук А. В.</i>	544
	ТЕНДЕНЦІЇ ТА ВИКЛИКИ РОЗВИТКУ РОЗДРІБНОГО БАНКІВСЬКОГО БІЗНЕСУ В СУЧАСНИХ УМОВАХ	
100.	<i>Дарушин О. В., Мірошніченко О. В., Григор'єва Ю. С., Москалюк В. І.</i>	547
	УПРАВЛІННЯ КОНФЛІКТАМИ В ОРГАНІЗАЦІЇ	
101.	<i>Додон О. Д., Ткачук А. В.</i>	552
	ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ: КЛЮЧОВИЙ ЕЛЕМЕНТ ЕФЕКТИВНОСТІ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	
102.	<i>Живко З. Б., Родченко С. С., Шегинська А. І.</i>	556
	ОСОБЛИВОСТІ ВИЗНАЧЕННЯ ЛОЯЛЬНОСТІ ПЕРСОНАЛУ	
103.	<i>Залюбінська Л. М., Садченко О. В.</i>	560
	ЗРОСТАННЯ ПОПИТУ – СТИМУЛ ДЛЯ ІННОВАЦІЙ	
104.	<i>Зверєв О. Д.</i>	568
	САНКЦІЙНИЙ МЕХАНІЗМ ЯК ЕЛЕМЕНТ МІЖНАРОДНОГО ВПЛИВУ НА ГЛОБАЛЬНУ ЕКОНОМІЧНУ ПОЛІТИКУ	
105.	<i>Зоїдзе Д. Р.</i>	575
	БІЗНЕС-КРАУДСОРСИНГ: ПЕРЕВАГИ ТА НЕДОЛІКИ	
106.	<i>Зоря О. П., Цапко І. В.</i>	578
	ОСОБЛИВОСТІ ВЕДЕННЯ В БУХГАЛТЕРСЬКОМУ ОБЛІКУ ОСНОВНИХ ЗАСОБІВ ПАТ «ЗАПОРІЖЖЯОБЛЕНЕРГО»	
107.	<i>Калінін О. В., Бібік О. І.</i>	582
	МАРКЕТИНГ СОЦІАЛЬНОГО ВПЛИВУ	
108.	<i>Кретов Ю. О., Глебова Н. В.</i>	587
	ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ КОМУНІКАЦІЙНОГО КОМПЛЕКСУ ПІДПРИЄМСТВА	
109.	<i>Круглянко А. О., Ляховська О. В.</i>	591
	ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОЗВИТКУ МАЛОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА В УКРАЇНІ: СУЧАСНИЙ СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ	
110.	<i>Плетньов М. В.</i>	597
	СТРАТЕГІЯ ВІДНОВЛЕННЯ ТА РОЗВИТКУ ОСВІТИ ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ ДО 2027 РОКУ: ТЕХНІЧНИЙ КОНТЕНТ	

111.	<i>Покоłodна М. М., Веденьйов О. С.</i>	600
	РОЗРОБКА СТРУКТУРИ ТА КОНТЕНТУ ОСВІТНІХ КОМПОНЕНТ ГЕОГРАФІЧНОЇ СКЛАДОВОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ БАКАЛАВРІВ СПЕЦІАЛЬНОСТІ «ТУРИЗМ І РЕКРЕАЦІЯ»	
112.	<i>Солоненко Ю. В., Пізюк О. О.</i>	606
	РОЗПОДІЛ РЕКЛАМНИХ РЕСУРСІВ МІЖ ВИДАМИ РЕКЛАМИ ТА ГРУПАМИ ТОВАРІВ ЗА ДОПОМОГОЮ ФУНКЦІЇ ЛАГРАНЖА	
113.	<i>Шановалова Є. В.</i>	613
	ОСОБЛИВОСТІ СТРАТЕГІЧНОГО ПЛАНУВАННЯ НА ПІДПРИЄМСТВАХ В УМОВАХ ВІЙСЬКОВОГО СТАНУ	
114.	<i>Шелудько Е. І., Завгородня М. Ю.</i>	619
	МІЖНАРОДНИЙ ДОСВІД ФОРМУВАННЯ ГАЛУЗЕВИХ ДОКУМЕНТІВ СТРАТЕГІЧНОГО ПЛАНУВАННЯ ПРОМИСЛОВОГО РОЗВИТКУ: ОСОБЛИВОСТІ РОЗРОБКИ ТА РЕАЛІЗАЦІЇ	
LEGAL SCIENCES		
115.	<i>Волик М. М., Савенко В. П.</i>	627
	ОСНОВНІ ДЕТЕРМІНАНТИ ЗЛОЧИННОСТІ У СУЧАСНОМУ УКРАЇНСЬКОМУ СУСПІЛЬСТВІ	
116.	<i>Волков Ю. М., Капелюшний О. Є.</i>	630
	ПСИХОЛОГІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СЛУЖБОВО-БОЙОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ СИЛ БЕЗПЕКИ І ОБОРОНИ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	
117.	<i>Жернаков Д. М., Савенко В. П.</i>	633
	ЗЛОЧИНЦІ І ЖЕРТВИ НЕОБЕРЕЖНИХ ЗЛОЧИНІВ	
118.	<i>Григоренко А. В.</i>	637
	ОСОБЛИВОСТІ КРИМІНАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА НЕЗАКОННИЙ ПЕРЕТИН ДЕРЖАВНОГО КОРДОНУ	
119.	<i>Іванчук А. О.</i>	642
	ОСОБЛИВОСТІ ВЧИНЕННЯ ПРАВОЧИНІВ МАЛОЛІТНІМИ ТА НЕПОВНОЛІТНІМИ ОСОБАМИ	
120.	<i>Касич Є. Ю., Савенко В. П.</i>	647
	ВОЄННИЙ СТАН, ЯК ДЕТЕРМІНАНТ ПРОЯВУ КОЛАБОРАЦІОНІЗМУ	
121.	<i>Колонська В. М., Дибань М. П.</i>	650
	ДОКАЗИ ТА ДОКАЗУВАННЯ У ЦИВІЛЬНОМУ СУДОЧИНСТВІ	
122.	<i>Кульбашиний Д. С., Корогод С. В.</i>	656
	ВІДМЕЖУВАННЯ ПРЯМОГО УМИСЛУ ВІД НЕПРЯМОГО ЗА ВОЛЬОВОЮ ОЗНАКОЮ	
123.	<i>Лініченко Ю. А., Юр'єв Д. С.</i>	659
	СУЧАСНІ ТЕХНОЛОГІЇ ПІД ЧАС ДОСУДОВОГО РОЗСЛІДУВАННЯ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	

124.	<i>Манаков Д. О., Набивач В. В., Плахотний А. П.</i>	663
	ТАКТИКА ДІЙ ПОЛІЦЕЙСЬКОГО ПРИ ЗАГРОЗІ ЖИТТЮ ТА ЗДОРОВ'Ю	
125.	<i>Огілько Є. А.</i>	671
	ДОПУСТИМІСТЬ ВИКОРИСТАННЯ У ДОКАЗУВАННІ ФАКТИЧНИХ ДАНИХ, ЯКІ БУЛИ ОТРИМАНІ ЗА ДОПОМОГОЮ ПОЛІГРАФА	
126.	<i>Попович А. О., Савенко В. П.</i>	675
	ПРОТИДІЯ ЗРОСТАННЯ РІВНЯ ЗЛОЧИННОСТІ В УКРАЇНІ	
127.	<i>Савенко В. П., Коляда Д. В.</i>	678
	ВИКОРИСТАННЯ ПРОФАЙЛІНГУ ДЛЯ РОЗСЛІДУВАННЯ КРИМІНАЛЬНИХ ПРАВОПОРУШЕНЬ	
128.	<i>Савенко В. П., Ямщиков С. О.</i>	682
	ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЙНІЙ ЗЛОЧИННОСТІ. ПРОФІЛАКТИКА КОРУПЦІЇ В ОРГАНАХ ПОЛІЦІЇ	
129.	<i>Савенко В. П., Кобелянський Я. А., Тишков В. Р.</i>	685
	ЩОДО ПРОБЛЕМАТИКИ КОРУПЦІЇ В УКРАЇНІ	
130.	<i>Таволжанська Ю. С.</i>	687
	РОЗМИТТЯ ЄВРОСУДОМ МЕЖ СТАТТІ 3 ЄВРОКОНВЕНЦІЇ: ПЕРСПЕКТИВИ ДЛЯ ЗАБОРОНИ КАТУВАННЯ ЗА ПРОЄКТОМ КК УКРАЇНИ	
131.	<i>Чурило К. В., Яковлев Я. Е., Плахотний А. П.</i>	692
	ТАКТИКА КОМУНІКАЦІЇ ПОЛІЦЕЙСЬКОГО	
132.	<i>Шаровський Д., Бодирєв Д. А.</i>	699
	ВИКОРИСТАННЯ ІННОВАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ У ВОГНЕВІЙ ПІДГОТОВЦІ ПОЛІЦЕЙСЬКИХ	
133.	<i>Юр'єв Д. С., Могильний О. С.</i>	703
	СУЧАСНИЙ СТАН ДОТРИМАННЯ ПРАВ ПОТЕРПІЛОГО НА СТАДІЇ ДОСУДОВОГО РОЗСЛІДУВАННЯ	

УПРАВЛІННЯ КОНФЛІКТАМИ В ОРГАНІЗАЦІЇ

Дарушин Олександр Володимирович

кандидат економічних наук

доцент кафедри економіки та менеджменту

Мірошниченко Олексій Володимирович

кандидат економічних наук

Григор'єва Юлія Сергіївна

здобувач вищої освіти спеціальності менеджмент

Москалюк Василиса Іванівна

здобувач вищої освіти спеціальності менеджмент

Придунайська філія ПрАТ «ВНЗ

Міжрегіональна Академія Управління Персоналом

Актуальність теми: в сучасному бізнес-середовищі управління конфліктами в організаціях стає ключовим аспектом їх функціонування та розвитку. Конфлікти в рамках підприємства можуть виникати з різних причин, починаючи від різниці у цілях та інтересах різних сторін до особистих розбіжностей між працівниками. Ефективне управління конфліктами вимагає якісного аналізу, виявлення та вирішення таких ситуацій вчасно та конструктивно.

Мета даної роботи полягає у вивченні сучасних аспектів управління конфліктами в організаціях. Дослідження має на меті розкрити основні типи конфліктів, їх причини та можливі наслідки для підприємства. Також акцентується увага на ефективних стратегіях управління конфліктами, які сприяють зменшенню негативного впливу конфліктів на колектив та підвищенню продуктивності роботи в організації.

Конфлікти в організаціях є необхідною складовою їхньої життєдіяльності. Тому ретельне вивчення сучасних закономірностей у формуванні та управлінні організаційними конфліктами стає важливим завданням. Ключовим результатом ефективного управління конфліктами на підприємстві є створення механізмів передбачення конфліктних ситуацій та їх

подальшої розв'язання.

Сучасний аналіз підприємств показує, що конфлікти є значущою частиною взаємодії між працівниками, виступаючи як засіб вирішення бізнес проблем та формування особистісного ставлення в колективі. Результати досліджень соціологів свідчать про те, що приблизно 70–80% часу представники керівного персоналу проводять під впливом явних чи прихованих конфліктів. Ігнорування таких суперечностей може призвести до загострення конфліктів, а участь у них займає близько 20% робочого дня звичайного співробітника [1].

У більшості сучасних організацій конфлікти виникають через різноманітність цілей, прагнень, інтересів та особистих якостей їхніх учасників. У загальному розумінні, конфлікт представляє собою неузгодженість між різними сторонами, що можуть бути як організаціями, так і окремими особами.

Існує чотири типи конфліктів: внутрішній конфлікт у межах особистості; конфлікт між двома чи більше особами; конфлікт між особистістю та групою; конфлікт між групами. Ефективне управління конфліктами є невід'ємною частиною успішного функціонування підприємства, оскільки сприяє досягненню як цілей управління, так і загальних цілей організації.

Управління конфліктами означає вміння керівника виявити конфліктну ситуацію, проаналізувати її та вжити заходів для її вирішення [2].

Процес управління конфліктами у керівника має кілька етапів: виявлення конфлікту та оцінка ситуації; розгляд конфлікту та визначення його коренів; пошук шляхів вирішення конфлікту; здійснення організаційних заходів для подолання конфлікту.

Сучасні дослідження у галузі конфліктології виокремлюють два основні типи вирішення конфліктів у організаціях:

Авторитарний тип, який полягає в вирішенні конфліктів за допомогою владних повноважень. Цей підхід використовується у випадках, коли керівник вважає, що його думка є єдиною вірною, і вимагає підкорення від співробітників. Такий підхід вважає, що перемога в конфлікті має бути лише на

його стороні, і вважає конфлікт проявом слабкості. Вирішення такого конфлікту має бути на користь керівника, інші можливості вважаються неприпустимими [3].

Сучасна теорія конфліктології виокремлює основні причини виникнення конфліктів у колективі. Деякі з них включають різницю у цінностях, інтересах та поглядах між особами чи групами, конкуренцію за обмежені ресурси, непорозуміння, або навіть недостатню комунікацію. Успішне управління конфліктами на підприємстві передбачає розвиток відповідних стратегій та методів для протидії конфліктним ситуаціям, які можуть перешкоджати досягненню цілей організації.

Важливою складовою ефективного управління конфліктами є також формування та підтримка внутрішньої корпоративної культури, спрямованої на побудову довіри та співпраці між працівниками. Коли управління конфліктами здійснюється шляхом врахування поглядів інших учасників, це сприяє підвищенню рівня розуміння та співпраці всередині колективу.

Також важливою є роль керівництва в стимулюванні позитивних форм взаємодії та вирішенні конфліктів через конструктивний діалог, пошук компромісів, та використання творчих рішень для досягнення загальних цілей підприємства.

Способи вирішення конфліктів можуть бути поділені на два основних типи: авторитарний і партнерський.

Авторитарний підхід включає застосування силових методів, де керівник використовує свою владу та авторитет для вирішення конфлікту, інколи навіть за допомогою диктату чи переконання. Цей метод дозволяє економити час, але не завжди повністю розв'язує причини конфлікту, що може призвести до повторного виникнення проблем.

Партнерський підхід базується на конструктивних методах розв'язання конфліктів. Тут акцентується на співпраці між сторонами, сприяючи взаєморозумінню, пошуку компромісу та альтернативних рішень. Цей метод наближений до реального вирішення проблем, але потребує готовності до

співпраці всіх учасників [4].

Для успішного вирішення або запобігання конфліктам на підприємстві, важливо дотримуватися ряду рекомендацій. Своєчасне розпізнавання та реагування на конфліктні ситуації, знаходження компромісів, а також створення об'єднуючої атмосфери сприяє позитивним взаєминам всередині колективу, що забезпечує досягнення стратегічних цілей організації.

При партнерському типі вирішення конфлікту акцент зроблений на співпраці між сторонами та пошуку взаємно прийнятних рішень. Використання цього підходу вимагає від керівництва готовності співпрацювати, аргументувати свою позицію та приймати до уваги аргументи інших. Цей тип вирішення конфлікту стимулює формування спільних підходів та здійснення компромісів для досягнення спільних цілей.

За допомогою партнерського підходу до вирішення конфліктів, можна стимулювати певні позитивні зміни в організаційній культурі. Це може включати створення атмосфери взаєморозуміння та співпраці всередині команди, що в свою чергу може призвести до більш ефективного вирішення завдань, сприяючи більшій креативності та спільній відповідальності.

До того ж, управління конфліктами та використання партнерського підходу може стимулювати більше довіри та взаємодопомоги серед працівників. Це може сприяти покращенню робочого середовища та підвищенню загального рівня задоволення працівників [4].

Партнерський тип вирішення конфлікту передбачає активну співпрацю між сторонами та пошук взаємно вигідних рішень. Його використання підтримує здатність до співпраці та спільного пошуку рішень, що задовольняють інтереси всіх учасників конфлікту.

Цей підхід до управління конфліктами розвиває ефективність співпраці та роботи в команді. Він спонукає учасників конфлікту зосередитися на спільних цілях та пошуку компромісних рішень, що можуть покращити загальний результат роботи.

Також варто відзначити, що партнерський підхід до управління

конфліктами стимулює розвиток навичок спілкування та міжособистісної взаємодії. Він може сприяти покращенню взаємин між співробітниками та розвитку ефективного спілкування в організації.

Висновок. Використання партнерського типу вирішення конфліктів сприяє не лише досягненню компромісу між сторонами конфлікту, але й покращує співпрацю, сприяє розвитку взаєморозуміння та покращенню комунікації всередині організації.

СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ

1. Біловодська О. А., Кириченко Т. В. Управління конфліктами в системі управління людським потенціалом підприємств. Економіка і суспільство. 2017. Вип. 10. С. 177–182.
2. Книш А. Є. Діагностика типу морального лідерства у сфері бізнесу: навч. посіб. Київ: ДП «НВЦ “Пріоритети”», 2016. 40 с.
3. Матвійчук Т. Ф. Конфліктологія: навч.-метод. посіб. Львів: Галич-Прес, 2018. 76 с.
4. Сергеева Л. М., Кондратьєва В. П., Хромей М. Я. Лідерство: навч. посіб. Івано-Франківськ: Лілея-НВ, 2015. 296 с.