



EUROPEAN CONFERENCE

# Conference Proceedings



VI International Science Conference  
«Modern ways of solving the problems  
of science in the world»  
February 13 - 15, 2023  
Warsaw, Poland

# **MODERN WAYS OF SOLVING THE PROBLEMS OF SCIENCE IN THE WORLD**

Abstracts of VI International Scientific and Practical Conference

Warsaw, Poland

(February 13 – 15, 2023)

UDC 01.1

ISBN – 9-789-40368-855-8

The VI International Scientific and Practical Conference «Modern ways of solving the problems of science in the world», February 13 – 15, Warsaw, Poland. 445 p.

Text Copyright © 2023 by the European Conference (<https://eu-conf.com/>).

Illustrations © 2023 by the European Conference.

Cover design: European Conference (<https://eu-conf.com/>).

© Cover art: European Conference (<https://eu-conf.com/>).

© All rights reserved.

No part of this publication may be reproduced, distributed, or transmitted, in any form or by any means, or stored in a data base or retrieval system, without the prior written permission of the publisher. The content and reliability of the articles are the responsibility of the authors. When using and borrowing materials reference to the publication is required. Collection of scientific articles published is the scientific and practical publication, which contains scientific articles of students, graduate students, Candidates and Doctors of Sciences, research workers and practitioners from Europe, Ukraine and from neighboring countries and beyond. The articles contain the study, reflecting the processes and changes in the structure of modern science. The collection of scientific articles is for students, postgraduate students, doctoral candidates, teachers, researchers, practitioners and people interested in the trends of modern science development.

The recommended citation for this publication is: Averchev O., Nikitenko M. Organic plant farming as an alternative production of safe quality products. Abstracts of VI International Scientific and Practical Conference. Warsaw, Poland. Pp. 16-18.

URL: <https://eu-conf.com/ua/events/modern-ways-of-solving-the-problems-of-science-in-the-world/>

## **ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ СУСПІЛЬНИХ ВІДНОСИН У СФЕРІ ЗОВНІШНЬОЇ ТРУДОВОЇ МІГРАЦІЇ З ВРАХУВАННЯМ НОРМ МІЖНАРОДНОГО ПРАВА**

**Назаров Денис Володимирович**  
к.ю.н. викладач кафедри права

**Овчатова-Редько Алла Олександрівна**  
к.ю.н. викладач кафедри права

**Філіпова Наталя Андріївна**  
викладач кафедри права  
Придунайська філія  
ПрАТ «ВНЗ «МАУП»

У цій статті розглянуто деякі аспекти правового регулювання суспільних відносин у сфері зовнішньої трудової міграції, а також виявлення можливих проблем правового статусу трудящих - мігрантів. Висвітлюються деякі найбільш актуальні моменти міжнародного співробітництва та міжнародно-правового регулювання.

**Ключові слова:** зовнішня трудова міграція, трудящі-мігранти, трудящийся-іммігрант, трудящийся-емігрант

Актуальність аналізованої нами проблематики визначається цілу низку причин. Трудова діяльність фізичних осіб, спрямована на створення різноманітних духовних і матеріальних цінностей є одною із головних умов економічної стабільності та безпеки будь-якої держави.

Найважливішим забезпечувальним елементом самого організованого трудового процесу, на який робиться акцент у міжнародно-правових актах, є його правове закріплення. Наприклад, в одному з останніх актів Міжнародної організації праці (далі – МОП), що була прийнята у 2019 р, наголошується на необхідність скорочення та ліквідації неформального сектору економіки, що передбачає відповідне правове оформлення трудових відносин, як одного з пріоритетних завдань.

Особливу роль в цьому напрямі грають процеси, пов'язані із залученням і використанням праці трудящих мігрантів. Процеси глобалізації, що виявляються, у тому числі, у посиленні транскордонного переміщення людських ресурсів, значною мірою торкаються інтересів і нашої держави, а територіальні переміщення тих чи інших груп мігрантів набувають все більш активного характеру. З одного боку, трудова міграція є позитивним суспільним явищем, оскільки з її допомогою відбувається задоволення потреб світової та національних економік, вирішуються ті чи інші соціальні, економічні та інші завдання. Проте, з іншого боку, трудящі мігранти є однією з найуразливіших і

найменш захищених категорій осіб найманої праці, а процеси трудової міграції найчастіше пов'язані з такими негативними явищами, як незаконна торгівля людьми та різними формами примусової праці тощо.

Збільшення масштабів міграції давно стало об'єктом пильної уваги різних міжнародних організацій. У рамках ООН та її спеціалізованих установ (наприклад, таких, як МОП та ін.) неодноразово зазначалося, що міграція має глобальний характер. У вересні 2016 р. Генеральна Асамблея ООН провела засідання, на якому була представлена доповідь Генерального секретаря ООН, присвячена міграційним проблемам. У результаті було схвалено Нью-Йоркську декларацію про біженців і мігрантів, в якій було передбачено необхідність розробки глобального договору про безпечну, впорядковану та регульовану міграцію. Зазначений договір (Глобальний договір про безпечну, впорядковану та легальну міграцію) був прийнятий у грудні 2018 р. у Марракеш. Незважаючи на те, що цей акт не має обов'язкової юридичної сили, його статус дуже великий.

У 1951 р. було засновано Міжнародну організацію з міграції (далі – МОМ), яка нині є основним міжурядовим установою у сфері міграції. На даний момент МОМ налічує понад 170 держав-членів. МОМ сприяла розробці та прийняттю зазначеного вище договору у сфері міграції.

Основоположні принципи міграційної політики були сформульовані в Конвенції МОП «Про трудящих-мігрантів» (переглянутої) 1949 р. № 97, Конвенції «Про зловживання в галузі міграції та про забезпечення трудящим-мігрантам рівності можливостей і звернення» 1973 р. ним Рекомендаціям № 86 «Про трудящих-мігрантів переглянута у 1949 році» (разом з «Типовим договором про тимчасову та постійну міграцію трудящих, включаючи міграцію біженців та переміщених осіб») (прийнята в Женеві 01 липня 1949 р.) та № 86 151 «Про трудящих-мігрантів» (прийнята у Женеві 24 червня 1975 р.).

З 1996 році Україна має статус країни-спостерігача при МОМ, а у 2002 році було ратифіковано угоду про членство України в організації.

Законодавство України визначає трудового мігранта як громадянина України, який здійснював, здійснює або здійснюватиме оплачувану діяльність у державі перебування, не заборонену законодавством цієї держави. Саме таке тлумачення наведене в статті 1 Закону України «Про зовнішню трудову міграцію». Іншими статтями цього ж Закону передбачено широкий спектр прав такої категорії громадян.

Відповідно під трудовою діяльністю відповідно до зазначеної норми розуміється діяльність на підставі трудового договору або діяльність з виконання робіт (надання послуг) на підставі цивільно-правового договору, що здійснюється на території працевлаштування відповідно до законодавства цієї держави.

Дана концепція широкого тлумачення трудової діяльності стосовно зовнішньої трудової міграції видається нам кращою. В обґрунтування цієї позиції зазначимо, що цивільно-правові договори відіграють значну роль у правовій адаптації трудової діяльності фізичних осіб, а цивільне законодавство набагато орієнтованіше у напрямку договірному характеру змін умов угоди, ніж

трудова, яке фактично підлаштовується. під виробничі, організаційні, економічні потреби наймача

Так, трудове законодавство припускає, що у зв'язку з обґрунтованими виробничими, організаційними чи економічними причинами наймач має право, змінити істотні умови праці працівника під час продовження їм роботи з тієї ж кваліфікації, посади службовця (професії робітника), визначеними у трудовому договорі.

Наймач зобов'язаний попередити працівника про зміну істотних умов праці письмово у встановлені законодавством терміни. Можливі також інші підстави зміни умов праці без згоди працівника, наприклад, переклади у порядку виробничої необхідності тощо. Все це є підтвердженням того, що договірна свобода у трудовому праві переміщається на другий план стосовно інтересів наймача (роботодавця), проте умови трудового договору, крім трудової функції можуть змінюватися без згоди працівника.

Як відомо, зміна умов цивільно-правового договору відповідно до Цивільного кодексу можливе за згодою сторін, якщо інше не передбачено Кодексом та іншими актами законодавства або самим договором. Зміна умов цивільно-правового договору на вимогу однієї зі сторін допускається лише в суто обмежених випадках, а саме: за суттєвого порушення договору іншою стороною; в інших випадках, передбачених ЦК та іншими актами законодавства чи договором.

Істотним визнається порушення договору однієї зі сторін, що тягне для іншої сторони таку шкоду, внаслідок якої вона значною мірою позбавляється того, на що мала право розраховувати під час укладання договору.

Крім того, зміна (розірвання) цивільно-правового договору можливе у зв'язку з істотною зміною обставин, з яких сторони виходили під час його укладання, якщо інше не передбачено договором або не впливає із його істоти. Зміна обставин визнається істотним, якщо вони змінилися настільки, що, якби сторони могли це розумно передбачати, договір взагалі не був би ними укладений або був укладений на умовах, що значно відрізняються.

### **Висновки**

Резюмуючи сказане, зазначимо, що оптимізація правового регулювання міграційних потоків робочої сили є важливим чинником розвитку української економіки. Міграційне законодавство України досить активно розвивається в позитивному напрямку.

Проте з метою посилення забезпечення захисту прав та законних інтересів максимально можливої кількості осіб, які беруть участь у трудових міграційних потоках, а також, беручи до уваги ту обставину, що у правозастосовчій практиці цивільно-правові договори поряд із трудовими договорами знаходять усе більше застосування як правова форма залучення до праці фізичних осіб, є достатні підстави для внесення запропонованих нами змін до чинного міграційного законодавства України.

**Список літератури**

1. Конвенція про працівників-мігрантів (переглянута 1949 року) № 97 від 24.06.1975 URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\\_159#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_159#Text)
2. Конвенція про зловживання в галузі міграції і про забезпечення працівникам-мігрантам рівних можливостей і рівного ставлення № 143 від 24.06.1975 URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\\_163#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_163#Text)
3. Про зовнішню трудову міграцію: Закон України № 761-VIII від 5 листопада 2015 р.: станом на 05 лютого 2023 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/761-19#Text>
4. Офіційний сайт Державної міграційної служби України \ <https://dmsu.gov.ua/diyalnist/mizhnarodne-spivrobotnicztvo/spivrobotnicztvo-z-mom.html>