

Додаток № 1
до наказу № _____
від „_____” _____ 2025 р.

**ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО
«ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«МІЖРЕГІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ»**

ЗАТВЕРДЖУЮ:
Президент ПрАТ «ВНЗ «МАУП»

_____ Ростислав ЩОКІН

«_____» _____ 2025 р.

**РЕЙТИНГОВЕ ОЦІНЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ
КАФЕДРИ ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ
ПРИДУНАЙСЬКОЇ ФІЛІЇ ПРАТ «ВНЗ «МАУП»
ЗА 2024-2025 Н.Р.**

Київ - 2025

НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА РОБОТА

№ з/п	Найменування показника	Норматив (бали)	Кількісні показники	Самоаналіз (бали)	Примітки
1.	Кількість розроблених та/або оновлених робочих програм та силябусів з навчальних дисциплін за навчальний рік, що затверджені відповідною кафедрою (бали зараховуються за умови подання на електронну пошту lider.maup@ukr.net примірників попередньої та оновленої (нової) робочої програми/силябусу)	1 (1 програма /1 силябус)	10	10	
2.	Кількість розробленого за навчальний рік методичного забезпечення (екзаменаційні білети, завдання та методичні рекомендації для самостійної роботи студентів тощо) (затверджені в установленому порядку)*	1 (1 одиниця)	12	12	
3.	Кількість надрукованих підручників, навчальних посібників за навчальний рік (рекомендованих рішенням Вченої ради Академії)*	до 5 др. арк. - 5 5 та більше др. арк. - 10 (1 видання)			
4.	Кількість виданих методичних збірників (рекомендацій до самостійної роботи студентів, довідників, словників, збірників задач для практичної роботи студентів тощо) у навчальному році (рекомендованих рішенням Вченої ради Академії)*	3 (1 мет. зб.)	33	33	
5.	Кількість розроблених та/або оновлених навчальних курсів з дисциплін за навчальний рік, для дистанційної форми навчання (бали зараховуються за умови подання на електронну пошту lider.maup@ukr.net примірників попереднього та оновленого (нового) навчального курсу)	2 (1 ЕНК)	9	18	
6.	Кількість інтерактивних заходів (групова робота, круглі столи, виконання проєктів, ділових ігор тощо), проведених кафедрою за навчальний рік *	1 (1 захід)	2	2	
7.	Кількість переможців олімпіад у навчальному році, підготовлених науково-педагогічними працівниками кафедри * - Міжнародних - Всеукраїнських (II, III етапів) - Фахових, регіональних, обласних	15 (1 особа) 10 (1 особа) 5 (1 особа)			
8.	Кількість залучених до викладання дисциплін провідних науковців (докторів наук, професорів, академіків, член-кореспондентів державних галузевих академій, заслужених діячів в галузі) протягом навчального року*	3 (1 особа)	2	6	
Всього			68	81	

*- надати додаток з переліком та підтвердження

НАУКОВА РОБОТА

№ з/п	Найменування показника	Норматив (бали)	Кількісні показники	Самоаналі з (бали)	Примітки
1.	Кількість захищених дисертаційних робіт, за навчальний рік, під керівництвом науково-педагогічних працівників кафедри*: - на здобуття наукового ступеня доктора філософії (кандидата наук) - на здобуття наукового ступеня доктора наук	Σ бал 5 (1зах.) 10 (1зах.)			
2.	Кількість опублікованих наукових монографій, за навчальний рік*	5 (1мон.)	2	10	
3.	Кількість опублікованих статей у фахових виданнях Академії, за навчальний рік*	3 (1пуб.)			
4.	Кількість надрукованих наукових праць, за навчальний рік: - у фахових (в т.ч. електронних) збірниках України - у т.ч. іноземною мовою - у в наукометричній базі Scopus*	Σ бал 2 (1пуб.) 3 (1пуб.) 5 (1пуб.)	16	32	
5.	Кількість організованих міжнародних та всеукраїнських конференцій та науково-практичних семінарів і виставкових заходів протягом навчального року*	2 (1 захід.)	1	2	
6.	Кількість доповідей НПП кафедри, протягом навчального року*: - на науково-практичних конференціях (пленарні засідання та засідання по напрямках) і науково-практичних семінарах Академії - на міжнародних (в Україні) та всеукраїнських конференціях і науково-практичних семінарах - на закордонних конференціях	Σ бал 0,5 (1НПП) 0,5 (1НПП) 1 (1НПП)	14	7	
7.	Кількість опублікованих студентських наукових праць, за навчальний рік*: - у фахових (в т.ч. електронних) збірниках України категорії «А» - у фахових (в т.ч. електронних) збірниках України категорії «Б»	Σбал 5 (1пуб) 2,5 (1пуб)			
8.	Кількість доповідей студентів на науково-практичних конференціях Академії, міжнародних (в Україні) та всеукраїнських конференціях та на закордонних конференціях, за навчальний рік*	0,5 (1допов.)	48	24	
9.	Розроблено патентів на винаходи (не декларативних)*	5 (1 патент)			
10.	Наявність досягнень науково-педагогічних працівників кафедри, які є молодими вченими (призові місця на міжнародних та всеукраїнських конкурсах протягом навчального року)*	5 (1 дос.)			
Всього			81	75	

* - надати додаток з переліком та підтвердження

ОРГАНІЗАЦІЙНА РОБОТА

№ з/п	Найменування показника	Норматив (бали)	Кількісні показники	Самоаналіз з (бали)	Примітки
1.	Кількість штатних НПП кафедри, яким у навчальному році присвоєно звання академіка, члена-кореспондента державних галузевих академій*	5 (1 НПП)			
2.	Кількість штатних НПП кафедри, яким у навчальному році присвоєно вчене звання*: - професора - доцента	2 (1 НПП) 1 (1 НПП)			
3.	Кількість штатних НПП кафедри, які у навчальному році здобули науковий ступінь*: - доктора наук - доктора філософії (кандидата наук)	5 (1 НПП) 3 (1 НПП)			
4.	Кількість штатних НПП, які у навчальному році взяли участь у роботі експертних (галузевих) рад, НМК та інших рад, комісій і комітетів, створених при МОН України та НАЗЯВО *	1 (1 НПП)			
5.	Кількість штатних НПП, які є членами спеціалізованих вчених рад із захисту дисертацій (у т.ч. разових)*	1 (1 рада)			
6.	Кількість штатних НПП, які протягом навчального року взяли участь у розробці Державних та галузевих стандартів*	1 (1 НПП)			
7.	Кількість штатних НПП, які протягом навчального року отримали державні нагороди та почесні звання*	25 (1 НПП)			
8.	Кількість справ підготовлених кафедрами у навчальному році * - ліцензійних - акредитаційних	3 (1спр.) 3 (1спр.)	1	3	
Всього			1	3	

* - надати додаток з переліком та підтвердження

4. ІНШІ ВИДИ ДІЯЛЬНОСТІ

(МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ ТА ВИХОВНА РОБОТА)

№ з/п	Найменування показника	Норматив (бали)	Кількісні показники	Самоаналіз (бали)	Примітки
1.	Кількість договорів про співпрацю, меморандумів, що укладені протягом навчального року*: - з міжнародними організаціями; - з державними відомствами та міністерствами	3 (1 угода) 2 (1 угода)	1	2	
2.	Кількість загальноакадемічних заходів організованих кафедрою протягом	1 (1 захід)	3	3	

№ з/п	Найменування показника	Норматив (бали)	Кількісні показники	Самоаналіз (бали)	Примітки
	навчального року (семінари, тренінги)*				
3.	Кількість НПП, які у навчальному році отримали сертифікат В2*	0,5 (1 НПП)			
4.	Кількість студентів кафедри, які здобули призові місця у загальноакадемічних творчих конкурсах та спортивних змаганнях, протягом навчального року*	0,5 (1 студ.)			
5.	Кількість студентів кафедри, які здобули призові місця у районних та міських спортивних змаганнях, протягом навчального року*	1 (1 студ.)			
Всього			4	5	
РАЗОМ			154	164	

*- надати додаток з переліком та підтвердження

Зав. кафедри економіки та менеджменту Лілія БОДЕНЧУК

**ДОДАТОК ДО РЕЙТИНГОВОГО ОЦІНЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ КАФЕДРИ
ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ
ПРИДУНАЙСЬКОЇ ФІЛІЇ ПРАТ «ВНЗ «МАУП»**

До розділу 1 «НАВЧАЛЬНА РОБОТА»

До п.1. Кількість нових робочих програм з дисциплін, розроблених на кафедрі за семестр/навчальний рік (тільки при введенні нових дисциплін в навчальний плані)

- 1.Антикризове управління (Боденчук Л.Б.)
- 2.Менеджмент (Мірошниченко О.В.)
- 3.Менеджмент продуктивності (Приходько О.Ю.)
- 4.Організація документування та податкових розрахунків (Боденчук Л.Б.)
- 5.Психологія управління персоналом (Приходько О.Ю.)
- 6.Семінар з кризового менеджменту (Боденчук Л.Б.)
- 7.Соціальна комунікація, переговори та посередництво (Приходько О.Ю.)
- 8.Страховий менеджмент (Приходько О.Ю.)
- 9.Тренінг з психології управління (Приходько О.Ю.)
- 10.Управління фінансовими ризиками (Боденчук Л.Б.)

До п.2. Кількість розробленого за навчальний рік методичного забезпечення (екзаменаційні білети, тестові завдання для проведення ректорських КР, завдання та методичні рекомендації для самостійної роботи студентів тощо) (затверджені в установленому порядку)

1.Ліганенко І. В. Менеджмент: пакет ректорських контрольних робіт для оцінювання якості підготовки фахівців денної форм навчання першого (бакалаврського) рівня вищої освіти. Ізмаїл: Придунайська філія ПрАТ «ВНЗ «МАУП», 2024. 50 с. (2 ум.д.а.).

2. Боденчук Л.Б. Основи підприємницької діяльності: пакет ректорських контрольних робіт для оцінювання якості підготовки фахівців денної форм навчання першого (бакалаврського) рівня вищої освіти. Ізмаїл: Придунайська філія ПрАТ «ВНЗ «МАУП», 2024. 48 с. (2 ум.д.а.).

3. Боденчук Л.Б. Макроекономіка: пакет ректорських контрольних робіт для оцінювання якості підготовки фахівців денної форм навчання першого (бакалаврського) рівня вищої освіти. Ізмаїл: Придунайська філія ПрАТ «ВНЗ «МАУП», 2024. 50 с. (2 ум.д.а.).

4. Мірошніченко О. В. Політекономія: пакет ректорських контрольних робіт для оцінювання якості підготовки фахівців денної форм навчання першого (бакалаврського) рівня вищої освіти. Ізмаїл: Придунайська філія ПрАТ «ВНЗ «МАУП», 2024. 46 с. (2 ум.д.а.).

5. Боденчук С. В. ЗЕД підприємства: пакет ректорських контрольних робіт для оцінювання якості підготовки фахівців денної форм навчання першого (бакалаврського) рівня вищої освіти. Ізмаїл: Придунайська філія ПрАТ «ВНЗ «МАУП», 2024. 50 с. (2 ум.д.а.).

6. Ліганенко І. В. Методичні рекомендації з написання випускних бакалаврських робіт. Ізмаїл: Придунайська філія ПрАТ «ВНЗ «МАУП», 2024. 45 с. (2 ум.д.а.).

7. Ліганенко І. В. Менеджмент: Методичні рекомендації з написання курсових робіт. Ізмаїл: Придунайська філія ПрАТ «ВНЗ «МАУП», 2024. 45 с. (2 ум.д.а.).

8. Боденчук Л.Б. Основи підприємницької діяльності: Методичні рекомендації з написання курсових робіт. Ізмаїл: Придунайська філія ПрАТ «ВНЗ «МАУП», 2024. 45 с. (2 ум.д.а.).

9. Мірошніченко О. В. Управління бізнес-процесами: Методичні рекомендації з написання курсових робіт. Ізмаїл: Придунайська філія ПрАТ «ВНЗ «МАУП», 2024. 45 с. (2 ум.д.а.).

10. Ліганенко І. В. Методичні рекомендації з навчальної практики. Ізмаїл: Придунайська філія ПрАТ «ВНЗ «МАУП», 2024. 45 с. (2 ум.д.а.).

11. Ліганенко І. В. Методичні рекомендації з навчально-виробничої практики. Ізмаїл: Придунайська філія ПрАТ «ВНЗ «МАУП», 2024. 48 с. (2 ум.д.а.).

12. Мірошніченко О. В. Методичні рекомендації з виробничої та переддипломної практики. Ізмаїл: Придунайська філія ПрАТ «ВНЗ «МАУП», 2024. 48 с. (2 ум.д.а.).

До п. 4. Кількість виданих кафедрою методичних збірників (рекомендацій до самостійної роботи студентів, довідників, словників, збірників задач (кейсів) для практичної роботи студентів тощо) у навчальному році

1. Збірник ситуаційних задач з дисципліни «Економіка підприємства» (Мірошніченко О.В.).
2. Збірник ситуаційних задач з дисципліни «Менеджмент» (Ліганенко І.В.).
3. Збірник ситуаційних задач з дисципліни «Організація праці менеджера» (Приходько О.Ю.).
4. Збірник ситуаційних задач з дисципліни «Основи підприємницької діяльності» (Боденчук Л.Б.).
5. Методичні рекомендації до вирішення задач з обліку та оподаткуванню (Боденчук Л.Б.).
6. Методичні рекомендації для самостійного вивчення дисципліни Політекономія Ізмаїл: Придунайська філія ПрАТ «ВНЗ «МАУП», 2024. 55 с. (2 ум.д.а.) (Мірошніченко О.В.).
7. Практикум з дисципліни «Податкове право» (Боденчук Л.Б.).
8. Практикум з дисципліни Основи підприємницької діяльності. Методичні рекомендації для самостійного вивчення дисципліни Ізмаїл: Придунайська філія ПрАТ «ВНЗ «МАУП», 2024. 55 с. (2 ум.д.а.) (Боденчук Л.Б.).
9. Робочий зошит з макроекономіки (Боденчук Л.Б.).
10. Робочий зошит з політекономії (Мірошніченко О.В.).
11. Тестові завдання та ситуаційні вправи Основи маркетингу Методичні рекомендації для самостійного вивчення дисципліни Ізмаїл: Придунайська філія ПрАТ «ВНЗ «МАУП», 2024. 55 с. (2 ум.д.а.) (Ліганенко І.В.).

До п. 5. Кількість навчальних курсів з дисциплін за навчальний рік, розроблених для заочної та дистанційної форм навчання

1. Менеджмент проєктів програмного забезпечення (Боденчук Л.Б.)
2. БО в управлінні підприємством (Боденчук Л.Б.)
3. Правові основи економічної безпеки (Боденчук Л.Б.)

4. Фандрайзинг (Боденчук Л.Б.)
5. Сучасні міжнародні відносини (Боденчук С.В.)
6. Сучасна політика ціноутворення (Ліганенко І.В.)
7. Управління персоналом в транснаціональних компаніях (Мірошниченко О.В.)
8. Корпоративна соціальна відповідальність бізнесу.
9. Лідерство.

До п.6. Кількість інтерактивних (групова робота, круглі столи, виконання проєктів, ділових ігор тощо) засобів, розроблених на кафедрі за навчальний рік

1.Круглий стіл «Як керівнику корекційно оцінити ефективність роботи підлеглих». Запрошений гість – керівник напрямку «Проекти» ТОВ з іноземними інвестиціями «Данфос ТОВ» Масліков О. Л.

2.Практикум «Вирішення проблемних питань: співпраця менеджерів та юристів». <https://izmail.maup.com.ua/news/praktikum-virishennya-problemnih-pitan-spivpracya-menedzheriv-ta-yuristiv>.

До п.8. Кількість залучених погодинно до викладання дисциплін провідних виробничників та науковців:

1.Лютфалієва Л. С. (кафедра економіки та менеджменту) – провідний фахівець по роботі з клієнтами Україна – Балтика ТОВ з іноземними інвестиціями «Данфос ТОВ».

2.Сарлачан Н. В. (кафедра економіки та менеджменту) - фахівець з публічних закупівель І категорії відділу з організації процедур закупівель та договірної роботи Ізмаїльської філії державного підприємства "Адміністрація морських портів України".

До розділу 2 «НАУКОВА РОБОТА»

До п. 2 Кількість надрукованих наукових монографій: в Україні , за межами країни

Монографія ECONOMY, ENTREPRENEURSHIP AND BUSINESS CULTURE: TRANSFORMATIONS IN THE CONTEXT OF GLOBAL INSTABILITY Collective monograph edited by R. Bendaravičienė, K. Shaposhnykov

Iryna Liganenko INNOVATIVE APPROACHES TO STRATEGIC PLANNING IN THE AGRICULTURAL SECTOR OF SOUTHERN UKRAINE .P.411 - 437

Liliia Bodenchuk INTEGRATION OF RISK MANAGEMENT INTO THE SYSTEM OF STRATEGIC BUSINESS MANAGEMENT . P. 293 – 325

До п.4. Кількість надрукованих наукових праць у фахових (в т.ч. електронних) збірниках України

1.(Scopus) Iryna Liganenko, Liliia Bodenchuk , Oksana Bondar-Pidhurska, Valentyn Vlasenko and Alla Glebova. Formation and Implementation of the Business Development Strategy of Ukrainian Enterprises: Functional Modelling (IDEF). Economic Affairs, Vol. 69(03), pp. 1543-1555, September 2024 DOI: 10.46852/0424-2513.4.2024.37

2.Iryna Topalova, Tetiana Lozova, Tetiana Riepnova, Natalia Dashchenko, Iia Chudaieva, & Oleksandr Darushyn. (2024). Business Process Management in Entrepreneurial Activity Based on a Platform Approach. Indian Journal of Information Sources and Services, 14(2), 46–55. <https://doi.org/10.51983/ijiss-2024.14.2.08>

3.Мірошниченко, О., Лютфалієва, Л., Арделян , Х. (2025). Впровадження сучасних технологій управління персоналом як чинник підвищення ефективності діяльності підприємства. Цифрова економіка та економічна безпека, (2 (17), 196-200. <https://doi.org/10.32782/dees.17-32>

4.Ліганенко, І., Лютфалієва, Л., Кушаков, Р. (2025). Маркетингові стратегії залучення та утримання користувачів мобільних банківських додатків. Управління змінами та інновації, (14), 149-154. <https://doi.org/10.32782/СМІ/2025-14-24>

5.Заєць, М., Боденчук, С., Нейчева, О. (2025). Синергія управління зовнішньоекономічною діяльністю та персоналом у сучасній парадигмі менеджменту. Економіка та суспільство, (74). вилучено із <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/6033>

6.Боденчук Л.Б., Приходько О.Ю., Пирлог О.С. Мотивація та стимулювання праці персоналу в системі забезпечення ефективності підприємницької діяльності. Наукові праці МАУП. Економічні науки. 2025 р. №2 (78). с.115-120 DOI: <https://doi.org/10.32689/2523-4536/78-17>

7.Мірошніченко, О., Боденчук, П., Спиридонова, В. (2025). Ефективність мотиваційних програм у процесі оцінки персоналу. Управління змінами та інновації, (14), 155-158. <https://doi.org/10.32782/СМІ/2025-14-25>

8.Боденчук, Л., Лютфалієва, Л., Черненко, К. (2025). Інформаційна взаємодія обліку та менеджменту в системі прийняття управлінських рішень. Цифрова економіка та економічна безпека, (2 (17), 103-108. <https://doi.org/10.32782/dees.17-17>

9.Байрамова О.В., Ліганенко І.В., Боденчук П.С.Філософський вимір сучасного менеджменту: український і глобальний контексти. Бізнес-навігатор. Випуск 1 (78) 2025, с.140-145 http://www.business-navigator.ks.ua/journals/2025/78_2025/25.pdf

10.Заєць М. А. Байрамова О. В. Мартинова О. О. Історико-філософський аспект розвитку фінансової економіки як науки. Вісник ОНУ імені І. І. Мечникова. 2025. Т. 30. Вип. 1(103) с.11-15 URL: http://www.visnyk-onu.od.ua/journal/2025_30_1/4.pdf

11.Боденчук Л., Боденчук П., Філіпова Н. Роль економічної теорії у формуванні бізнес-права в Україні // Управління змінами та інновації. 2025. № 13. С. 7–11. DOI: <https://doi.org/10.32782/СМІ/2025-13-1>

12.Ліганенко, І., Дарушин, О. Ніколаєв, О. (2024). Особливості ціноутворення на виробничих підприємствах в умовах економічної нестабільності. Економіка та суспільство, (61). <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-61-96>

13.Дарушин О.В., Боденчук С.В., Бузіян І.І. Технологія розробки та реалізації управлінських рішень в управлінні підприємством Науковий погляд: економіка та управління. 2024. випуск №2(86) с.67-71 http://www.scientificview.umsf.in.ua/archive/2024/2_86_2024/12.pdf

14.Крамський, С. О., Євдокімова, О. М., Дарушин, О. В., Захарченко, О. В. (2024). Система досягнення стратегічних цілей проекту фрахтування флоту судноплавних компаній у повоєнний період. Управління розвитком складних систем, 2024 №57, с.36–44. URL:<https://doi.org/10.32347/2412-9933.2024.57.36-44>

15.С.О. Крамський, О.В. Захарченко, О.В.Дарушин Опціонний механізм формування фрахтових бізнес-стратегій судноплавних компаній. Науково-виробничий журнал «Бізнес-навігатор». 2024, – Т. 3, № 76 – С. 116–123 http://www.business-navigator.ks.ua/journals/2024/76_2024/22.pdf

16.С.О. Крамський, О.В. Захарченко, О.В. Дарушин, О.О. Маніт Організаційно-економічний інструмент з фрахтування в умовах невизначеності на прикладі судноплавних компаній Організаційно-економічний інструмент з фрахтування в умовах невизначеності на прикладі судноплавних компаній Міжнародний науковий журнал грааль науки. 2024, – Т. № 43 – С. 136–142. <https://archive.journal-grail.science/index.php/2710-3056/issue/view/06.09.2024/31>

До п. 5. Кількість організованих міжнародних та всеукраїнських конференцій та науково-практичних семінарів і виставкових заходів: Всеукраїнська студентська науково-практична конференція «Генеративний ШІ як драйвер змін у професіях майбутнього: виклики, можливості, перспективи» (Ізмаїл, 10 квітня 2025 р.).

До п. 6. Кількість доповідей НПП кафедри:

- на міжнародних (в Україні) та всеукраїнських конференціях і науково-практичних семінарах

1.Дарушин О.В., Лютфалієва Л.С., Приходько О.Ю., Арделян Х.Ю. Технології в системі управління персоналом. Global Trends in the Development of Information Technology and Science. 05

лютого 2025 с.71-76 URL:https://isu-conference.com/wp-content/uploads/2025/02/Sweden_5.02.25.pdf

2.Ліганенко І.В., Сарлачан Н.В., Мунтян Ю. К. Управління навчанням і розвитком персоналу. Abstracts of VI International Scientific and Practical Conference. 10.02.2025 Plovdiv, Bulgaria. Pp. 61-63. URL: <https://eu-conf.com/en/events/prospects-for-the-development-of-modern-science-and-education-problems-and-ways-of-development/>

3.Храпатий С.В., Мірошніченко О.В., Боденчук С.В., Нейчева О.С. Оптимізація ресурсів у менеджменті засобами вищої математики.Global Trends in the Development of Information Technology and Science. 05 лютого 2025 с.68-70 URL:https://isu-conference.com/wp-content/uploads/2025/02/Sweden_5.02.25.pdf

4.Томчук О.Ф., Приходько О.Ю., Лютфалієва Л.С., Пирлог О.С. Українська мова як рушійна сила мотивації в командному менеджменті Modern Trends in the Development of Economy, Technology and Industry: Collection of Scientific Papers “International Scientific Unity” with Proceedings of the 2nd International Scientific and Practical Conference. February 12-14, 2025. Toronto, Canada. 75-78 p. URL: <https://isu-conference.com/en/archive/modern-trends-in-the-development-of-economy-technology-and-industry-12-02-25/>

5.Спиридонова В. В., Дарушин О. В., Лютфалієва Л. С. Сучасні інструменти та технології в оцінці персоналу. Збірник тез доповідей Міжнародної науково-практичної конференції “Стан, проблеми та перспективи розвитку науки, освіти, технологій і суспільства” 20 грудня 2024 р., с.41-42

6.Дарушин О., Боденчук Л., Сарлачан Н., Черненко К. Використання статистики для підвищення ефективності управління підприємством. Матеріали 1-ї Міжнародної науково-практичної конференції «Дослідження в науці, техніці та економіці». Люксембург, Люксембург. 2025. 104-107. URL:https://isu-conference.com/wp-content/uploads/2025/01/Luxembourg_Luxembourg_22.01.25.pdf

До п. 8. Кількість доповідей студентів:

- на науково-практичних конференціях МАУП

Доповіді студентів на всеукраїнській студентській науково-практичній конференції «Генеративний ШІ як драйвер змін у професіях майбутнього: виклики, можливості, перспективи», 10.04.2025 р.:

1. Тернова Юлія. Генеративний штучний інтелект як виклик для сучасної культури і суспільства;
2. Фадєєва Анна. Перспективи штучного інтелекту і проблеми, які він може викликати;
3. Фролова Ганна. Вплив генеративного ШІ на трансформацію культурної ідентичності;
4. Бобовнікова Анжела. Що має знати фахівець в епоху генеративного ШІ;
5. Коновалова Альбіна. Професійна ідентичність в умовах ШІ-трансформації;
6. Мунтян Юлія. Професійний розвиток персоналу в організації: можливості та виклики в епоху ГШІ;
7. Степова Юлія. Роль ШІ в наукових дослідженнях менеджменту.
8. Дімова Наталія. Штучний інтелект в еволюції управлінських наук.
9. Левашова Валерія. Рекрутинг майбутнього з алгоритмами ШІ та моральними обмеженнями.
10. Арделян Христина. Генеративний штучний інтелект як інструмент сучасного управління персоналом на підприємстві.
11. Баданін Олексій. Як штучний інтелект змінює управління підприємством.
12. Богдан Роман. Використання штучного інтелекту в управлінні: трансформація рішень та ефективність у цифрову епоху.
13. Далакова Катерина. Вплив штучного інтелекту на прийняття рішень в управлінні.
14. Кишлалі Руслан. Алгоритми штучного інтелекту у прогнозуванні та плануванні.
15. Нейчева Олена. Генеративний штучний інтелект у управлінні персоналом.
16. Обжелянський Валерій. Цифрова трансформація менеджменту через призму ШІТ.
17. Сібов Андрій. Відмінності впровадження штучного інтелекту на підприємствах малого та середнього бізнесу.

18. Черненко Карина. Штучний інтелект у стратегічному управлінні: ефективність, ризики та майбутні тренди.
19. Свенцицький В'ячеслав. Штучний інтелект: двигун прогресу чи потенційна загроза.
20. Іванов Никита. Використання ШІ в дизайні майбутнього продукту і сервісу.
21. Камбур Валерія. Інновації нового покоління через призму штучного інтелекту.
22. Лапко Олександр. Штучний інтелект як рушій інновацій: застосування у бізнесі, медицині, освіті та промисловості.
23. Матвєєва Аліна. Креативність і алгоритми у симбіозі створення інноваційних рішень.
24. Руссу Віолетта. Інтелектуальні технології як каталізатор інноваційної діяльності бізнесу.
25. Смелянська В'ячеслава. Переосмислення кадрових рішень в еру штучного інтелекту.
26. Биков Максим. Ризики та можливості професійної нерівності в умовах поширення штучного інтелекту.
27. Бобовнікова Анжела. Що має знати фахівець в епоху генеративного ШІ.
28. Гербован Віктор. Нові професії в епоху ШІ: кого замінять, а кого посилять технології.
29. Сергєєв Андрій. Менеджмент і штучний інтелект: автоматизація рутинних функцій чи делегування управлінських рішень?
30. Христинич Сергій. Менеджмент в умовах впровадження ШІ як виклик автоматизації та делегування управлінських повноважень.
31. Дашенко Анастасія. Ухвалення рішень за участю штучного інтелекту як баланс користі й загроз.
32. Жила Ніколь. Вплив штучного інтелекту на систематизацію задач.
33. Кушаков Ростислав. AI у контент -маркетингу.
34. Обжелянський Валерій. Цифровий маркетинг як основа сучасних бізнес-стратегій.
35. Пирлог Олександр. Генеративний штучний інтелект у мотивації та стимулюванні персоналу.
36. Спиридонова Валерія. Застосування штучного інтелекту у системі.
43. Нейчева О.С., Храпатий С.В., Мірошніченко О.В., Боденчук С.В. Оптимізація ресурсів у менеджменті засобами вищої математики. Global Trends in the Development of Information Technology and Science. 05 лютого 2025 с.68-70 URL: https://isu-conference.com/wp-content/uploads/2025/02/Sweden_5.02.25.pdf
44. Спиридонова В. В., Дарушин О. В., Лютфалієва Л. С. Сучасні інструменти та технології в оцінці персоналу. Збірник тез доповідей Міжнародної науково-практичної конференції “Стан, проблеми та перспективи розвитку науки, освіти, технологій і суспільства” 20 грудня 2024 р., с.41-42
45. Черненко К., Дарушин О., Боденчук Л., Сарлачан Н. Використання статистики для підвищення ефективності управління підприємством. Матеріали 1-ї Міжнародної науково-практичної конференції «Дослідження в науці, техніці та економіці». Люксембург, Люксембург. 2025. 104-107. URL: https://isu-conference.com/wp-content/uploads/2025/01/Luxembourg_Luxembourg_22.01.25.pdf
46. Дарушин О.В., Лютфалієва Л.С., Приходько О.Ю., Арделян Х.Ю. Технології в системі управління персоналом. Global Trends in the Development of Information Technology and Science. 05 лютого 2025 с.71-76 URL: https://isu-conference.com/wp-content/uploads/2025/02/Sweden_5.02.25.pdf
47. Ліганенко І.В., Сарлачан Н.В., Мунтян Ю. К. Управління навчанням і розвитком персоналу. Abstracts of VI International Scientific and Practical Conference. 10.02.2025 Plovdiv, Bulgaria. Pp. 61-63. URL: <https://eu-conf.com/en/events/prospects-for-the-development-of-modern-science-and-education-problems-and-ways-of-development/>
48. Томчук О.Ф., Приходько О.Ю., Лютфалієва Л.С., Пирлог О.С. Українська мова як рушійна сила мотивації в командному менеджменті Modern Trends in the Development of Economy, Technology and Industry: Collection of Scientific Papers “International Scientific Unity” with Proceedings of the 2nd International Scientific and Practical Conference. February 12-14, 2025. Toronto, Canada. 75-78 p. URL: <https://isu-conference.com/en/archive/modern-trends-in-the-development-of-economy-technology-and-industry-12-02-25/>

До розділу 3 «ОРГАНІЗАЦІЙНА РОБОТА»

До п.8. Кількість справ підготовлених НПП кафедри у навчальному році:

- акредитаційних:

Акредитаційна справа ОПП «Менеджмент», рівень вищої освіти: «бакалавр», спеціальність 073 Менеджмент.

До розділу 4. «ІНШІ ВИДИ ДІЯЛЬНОСТІ (ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ, ВИХОВНА РОБОТА, МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ)»

До п. 1. Кількість договорів про співпрацю:

- з Державним підприємством «Адміністрація морських портів України.

До п. 2. Кількість дорадчих заходів організованих кафедрою (семінари, тренінги)

1. Тренінги:

- Воркшоп «Подумай про майбутнє з Державним пенсійним фондом, запрошений гість
- головний спеціаліст відділу обслуговування громадян Пасічник Н. А. (жовтень, 2024).

2. Проведення Тижня менеджменту (жовтень 2024).

3. Проведення Тижня менеджменту (квітень 2025).