



МАУП

ПРАТ ВНЗ «МІЖРЕГІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ
УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ»

Придунайська філія

Кафедра економіки та менеджменту.

Затверджую:
Директорка БФ ПраТ «ВНЗ-МАУП»

д.п.н. проф. Тамара ГУМЕННИКОВА
"07" вересня 2023 р.



Схвалено на засіданні кафедри
економіки та менеджменту
Протокол № 1 від 07 вересня 2023 р.
Завідувач кафедри
К.е.н., доц.

Лілія БОДЕНЧУК

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

ОК35 Міжнародний менеджмент

спеціальності:

073 «Менеджмент»
(шифр і назва спеціальності)

освітнього рівня:

бакалавр
(шифр і назва спеціальності)

Розробник (-и) силябусу навчальної дисципліни:

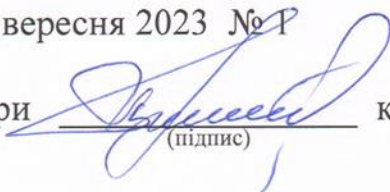
Дарушин Олександр Володимирович к.е.н., в.о.доцент кафедри економіки та менеджменту

Викладач:

Дарушин Олександр Володимирович к.е.н., в.о.доцент кафедри економіки та менеджменту

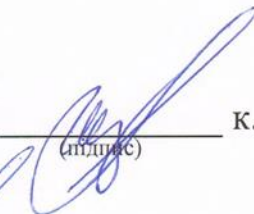
Силябус розглянуто і затверджено на засіданні кафедри економіки та менеджменту

Протокол від 07 вересня 2023 № 1

Завідувач кафедри  к.е.н. доц. Лілія БОДЕНЧУК
(підпис)

Силябус погоджено з гарантом (керівником) освітньої програми 073 «Менеджмент»

07.09.2023 р.

Керівник (гарант) освітньої програми  к.е.н. доц. Ліганенко І.В.
(підпис)

Силябус перевірено  к.е.н. доц. Ліганенко І.В.
(підпис)

07.09.2023 р.

Пролонговано:

на 20__/20__ н.р. _____ (_____) _____, « ____ » 20__ р., протокол № ____
(підпис) (ПІБ)

на 20__/20__ н.р. _____ (_____) _____, « ____ » 20__ р., протокол № ____
(підпис) (ПІБ)

Загальні відомості

Назва дисципліни	Міжнародний менеджмент
Викладач (-і)	Дарушин Олександр Володимирович
Портфоліо викладача (-ів)	http://izmail.maup.com.ua
Контактний тел.	+38(095)234 87 11
E-mail:	menedzmentuk@gmail.com
Сторінка дисципліни на сайті	http://izmail.maup.com.ua
Консультації	Графік консультацій: другий та четвертий четвер місяця 14.00-17.00

1. Анотація

Імпульсом інноваційного розвитку економіки України є інтеграція її суб'єктів господарської діяльності у систему міжнародного поділу праці. Історичний досвід переконливо підтверджує вигідність для країн приймати активну участь у світових процесах кооперації, які сприяють підвищенню ефективності виробництва матеріальних та нематеріальних благ і, як наслідок, успішному вирішенню таких завдань: забезпечення збалансованого розвитку національної економіки, зростання ринків товарів вітчизняного виробництва, підвищення матеріального та культурного рівня народу.

Доведено, що є доцільним розвивати експорт тієї продукції, яка дозволяє отримати найбільшу валютну виручку на одиницю витрат суспільної праці, імпортувати ті товари, власне виробництво яких вимагало б більших витрат порівняно з витратами валютних коштів для придбання цих товарів. Результативність бізнесу суб'єктів господарської діяльності у сучасних умовах глобалізації економіки значною мірою залежить від рівня їх міжнародного менеджменту. У цьому контексті дисципліна "Міжнародний менеджмент" є однією з найважливіших.

2. Мета та завдання навчальної дисципліни

Метою є опанування основних положень міжнародного менеджменту, методи і прийоми міжнародного менеджменту як специфічного виду управлінської діяльності у сфері міжнародного бізнесу.

Для досягнення мети поставлені основні завдання, які полягають у тому, що студенти повинні:

- отримати цілісне уявлення про міжнародний менеджмент як систему управління міжнародним бізнесом, його функції та структуру;
- усвідомити дію законів та сучасних тенденцій у сфері управління міжнародним бізнесом;
- засвоїти принципи та методи формування систем міжнародного менеджменту господарських організацій (підприємств) різних форм власності та організаційно-правових форм;
- набути здатностей досліджувати вплив глобалізації на системи менеджменту;
- генерувати та матеріалізувати ідеї раціонального управління позитивним розвитком суб'єктів господарської діяльності України в умовах глобалізації економіки;
- досліджувати мотиви вступу суб'єктів господарювання до інтегрованих структур міжнародного бізнесу;
- науково обґрунтовувати напрями підвищення ефективності операційних процесів у сфері міжнародної діяльності господарських організацій (підприємств);
- набути практичних навичок щодо прийняття управлінських рішень з урахуванням кон'юнктури ринків, реалізації стратегій інноваційного розвитку господарських організацій (підприємств), ведення бізнесу в умовах глобалізації економіки.

3. Формат курсу:

очний (offline)

4. Програмні результати навчання (інтегральні, фахові компетентності):

Таблиця 2

Компетентність	Ступінь сформованості
1	2
Інтегральна компетентність	Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми, які характеризуються комплексністю і невизначеністю умов, у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачає застосування теорій та методів соціальних та поведінкових наук.
Soft- skills / Загальні компетентності (ЗК)	ЗК4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях ЗК6. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово. ЗК7. Здатність спілкуватися іноземною мовою. ЗК13. Цінування та повага різноманітності та мультикультурності. ЗК14. Здатність працювати у міжнародному контексті. ЗК 16. Здатність виявляти і вирішувати проблеми, приймати і обґрунтовувати рішення.
Hard-skills / Спеціальні	ФК 6. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо ФК 11. Здатність створювати та організовувати ефективні

(фахові) компетенції	<p>комунікації в процесі управління</p> <p>ФК 14. Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності</p> <p>ФК 15. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички</p> <p>ФК 18. Здатність обґрунтовувати та впроваджувати стратегії і тактики зовнішньоекономічної діяльності підприємств.</p> <p>ФК 19. Здатність працювати у міжнародному середовищі на основі позитивного ставлення до несхожості інших культур та різноманітності і мультикультурності</p>
-------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Результати навчання відповідно до освітньо-професійної (програмні результати навчання – ПРН)

- ПРН – 13 Спілкуватись в усній та письмовій формі державною та іноземною мовами.
- ПРН – 15 Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності.
- ПРН – 18 Демонструвати навички аналізу міжнародного економічного середовища, виявлення основних тенденцій та перспектив його розвитку.
- ПРН – 19 Демонструвати вміння використовувати інструментарій сучасного міжнародного менеджменту для забезпечення ефективного функціонування підприємств у міжнародному економічному середовищі.

5.Опис навчальної дисципліни:

Таблиця 3

Найменування показників	Характеристика дисципліни за формами навчання
	денна
<i>Міжнародний менеджмент</i>	
Курс	3
Семестр	6
Обсяг кредитів	3
Обсяг годин, в тому числі:	90
Лекції	22
Практичні та семінарські заняття	20
Самостійна робота	48
Форма семестрового контролю	<i>Екзамен</i>

6. Статус дисципліни:

Обов'язковий компонент циклу професійної підготовки (шифр ОК35)

7. Пререквізити:

Перелік попередньо прослуханих курсів:

- Макроекономіка;
- Міжнародна економіка;
- Менеджмент.

8. Технічне й програмне забезпечення /обладнання

1. Програмне забезпечення для доступу для законодавчої бази на сайті [:www.rada.gov.ua/laws](http://www.rada.gov.ua/laws)
2. Програмне забезпечення для доступу для на Офіційний сайт Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України <http://www.me.gov.ua/>
3. Програми та сервіси для перевірки оригінальності текстів (Plagiatus, Antiplagiat, Unichek).

9. Політика курсу:

Студент дотримується правил академічної доброчесності (згідно загальних правил Придунайської філії ПрАТ «ВНЗ»МАУП»).

Курс передбачає роботу в колективі. Середовище в аудиторії є дружнім, творчим, відкритим до конструктивної критики. Освоєння дисципліни передбачає обов'язкове відвідування лекцій і практичних занять, а також самостійну роботу.

Самостійна робота включає в себе теоретичне вивчення питань, що стосуються тем лекційних занять, які не ввійшли в теоретичний курс, або ж були розглянуті коротко, їх поглиблена проробка за рекомендованою літературою.

Усі завдання, передбачені програмою, мають бути виконані у встановлений термін. Якщо студент відсутній з поважної причини, він презентує виконані завдання під час самостійної підготовки та консультації викладача. Під час роботи над завданнями не допустимо порушення академічної доброчесності: при використанні Інтернет ресурсів та інших джерел інформації студент повинен вказати джерело, використане в ході виконання завдання. У разі виявлення факту плагіату студент отримує за завдання 0 балів.

Студент, який спізнився, вважається таким, що пропустив заняття з неповажної причини з виставленням 0 балів за заняття, і при цьому має право бути присутнім на занятті.

За використання телефонів і комп'ютерних засобів без дозволу викладача, порушення дисципліни студент видаляється з заняття, за заняття отримує 0 балів.

10. Схеми курсу:

Таблиця 4

№ теми	Назва теми	денна форма			
		всього	в тому числі		
			л	сем	с.р.
ЗМ1 Теоретичні засади управління міжнародним бізнесом					
1	Сутність і характерні риси менеджменту організацій суб'єктів міжнародного бізнесу	8	2	2	4
2	Середовище суб'єктів міжнародного бізнесу	8	2	2	4
3	Етика і соціальна відповідальність міжнародних корпорацій	8	2	2	4
	Разом по ЗМ 1	24	6	6	12
ЗМ 2. Функції та зв'язуючі процеси міжнародного менеджменту					
4	Стратегічне планування в міжнародних компаніях	10	2	2	6
5	Управління людськими ресурсами в міжнародних компаніях	10	2	2	6
6	Керування і комунікації в міжнародних компаніях	10	2	2	6
	Разом по ЗМ 2	30	6	6	18
ЗМ 3. Ключові сфери міжнародного менеджменту					
7	Інвестиційні операції міжнародних компаній	10	2	2	6
8	Фінансовий менеджмент міжнародних компаній	12	4	2	6
9	Торгівельні операції суб'єктів міжнародного бізнесу	12	4	2	6
10	МКР	2		2	
	Разом по ЗМ 3	36	10	8	18
	Разом за курсом	90	22	20	48

11. Система оцінювання навальних досягнень

Здійснюється відповідно до «Положення про оцінювання навчальних досягнень здобувачів вищої освіти у ПрАТ «ВНЗ «МАУП»

Критерії оцінювання роботи на семінарському занятті

Поточний контроль проводиться на кожному семінарському, практичному занятті та за результатами виконання завдань самостійної роботи. Він передбачає оцінювання теоретичної підготовки здобувачів вищої освіти із зазначеної теми (у тому числі, самостійно опрацьованого матеріалу) під час роботи на семінарських заняттях та набутих практичних навичок під час виконання завдань практичних робіт:

Критерії поточного оцінювання знань студентів

Усний виступ та виконання письмового завдання, тестування	Критерії оцінювання
5	В повному обсязі володіє навчальним матеріалом, вільно самостійно та аргументовано його викладає під час усних виступів та письмових відповідей, глибоко та всебічно розкриває зміст теоретичних питань та практичних завдань, використовуючи при цьому обов'язкову та додаткову літературу. Правильно вирішив усі тестові завдання.
4	Достатньо повно володіє навчальним матеріалом, обґрунтовано його викладає під час усних виступів та письмових відповідей, в основному розкриває зміст теоретичних питань та практичних завдань, використовуючи при цьому обов'язкову літературу. Але при викладанні деяких питань не вистачає достатньої глибини та аргументації, допускаються при цьому окремі несуттєві неточності та незначні помилки. Правильно вирішив більшість тестових завдань.
3	В цілому володіє навчальним матеріалом викладає його основний зміст під час усних виступів та письмових відповідей, але без глибокого всебічного аналізу, обґрунтування та аргументації, без використання необхідної літератури допускаючи при цьому окремі суттєві неточності та помилки. Правильно вирішив половину тестових завдань.
2	Не в повному обсязі володіє навчальним матеріалом. Фрагментарно, поверхово (без аргументації та обґрунтування) викладає його під час усних виступів та письмових відповідей, недостатньо розкриває зміст теоретичних питань та практичних завдань, допускаючи при цьому суттєві неточності, правильно вирішив меншість тестових завдань.
1	Частково володіє навчальним матеріалом не в змозі викласти зміст більшості питань теми під час усних виступів та письмових відповідей, допускаючи при цьому суттєві помилки. Правильно вирішив окремі тестові завдання.
0	Не володіє навчальним матеріалом та не в змозі його викласти, не розуміє змісту теоретичних питань та практичних завдань. Не вирішив жодного тестового завдання.

Критерії оцінювання СРС:

- змістовність – 3 бали
 - відповідність темі та вимогам оформлення – 2 бали.
- Максимальна кількість балів за самостійну роботу – **5 балів**.

Критерії оцінювання ІНДЗ:

- Слайди до презентації – 5 балів
- Повнота розкриття теми – 10 балів
- Якість інформації – 5 балів
- Самостійність та креативність – 10 балів

Максимальна кількість балів - 30 балів.

12. Форми проведення модульного контролю та критерії оцінювання.

Підсумковий модульний контроль проводиться з метою визначення стану успішності здобувачів вищої освіти за період теоретичного навчання. Підсумковий модульний контроль знань студентів здійснюється через проведення аудиторних письмових контрольних робіт або комп'ютерного тестування.

Таблиця 6

Критерії підсумкового модульного оцінювання знань студентів

Письмова контрольна робота (або тестування)	Критерії оцінювання
1	2
23-25	В повному обсязі володіє навчальним матеріалом, вільно самостійно та аргументовано його викладає під час усних виступів та письмових відповідей, глибоко та всебічно розкриває зміст теоретичних питань та практичних завдань, використовуючи при цьому обов'язкову та додаткову літературу. Правильно вирішив усі тестові завдання
20-24	Достатньо повно володіє навчальним матеріалом, обґрунтовано його викладає під час усних виступів та письмових відповідей, в основному розкриває зміст теоретичних питань та практичних завдань, використовуючи при цьому обов'язкову літературу. Але при викладанні деяких питань не вистачає достатньої глибини та аргументації, допускаються при цьому окремі несуттєві неточності та незначні помилки. Правильно вирішив більшість тестових завдань
15-20	В цілому володіє навчальним матеріалом викладає його основний зміст під час усних виступів та письмових відповідей, але без глибокого всебічного аналізу, обґрунтування та аргументації, без використання необхідної літератури допускаючи при цьому окремі суттєві неточності та помилки. Правильно вирішив половину тестових завдань
7-15	Не в повному обсязі володіє навчальним матеріалом. Фрагментарно, поверхово (без аргументації та обґрунтування) викладає його під час усних виступів та письмових відповідей, недостатньо розкриває зміст теоретичних питань та практичних завдань, допускаючи при цьому суттєві неточності, правильно вирішив меншість тестових завдань.
1-6	Частково володіє навчальним матеріалом не в змозі викласти зміст більшості питань теми під час усних виступів та письмових відповідей, допускаючи при цьому суттєві помилки. Правильно вирішив окремі тестові завдання.
0	Не володіє навчальним матеріалом та не в змозі його викласти, не розуміє змісту теоретичних питань та практичних завдань. Не вирішив жодного тестового завдання.

13. Форми проведення семестрового контролю та критерії оцінювання:

Семестровий контроль проводиться у формі екзамену в обсязі начального матеріалу, визначеного робочою програмою навчальної дисципліни «Міжнародний менеджмент» в терміни, передбачені графіком навчального процесу.

Форма проведення екзамену, зміст і структура екзаменаційних білетів (контрольних завдань), кількість балів, яку може одержати студент, вагомість співвідношення видів оцінювання визначаються кафедрою економіки та менеджменту.

Об'єктом підсумкового оцінювання є результати навчання з програмного матеріалу навчальної дисципліни і набуття певних компетентностей в цілому:

- володіння теоретичними знаннями про макроекономіку;
- здатності системного творчого використання набутих знань;
- уміння використовувати знання для розв'язання практичних завдань з макроекономіки;
- повнота, якість і точність виконання розрахунків тощо.

Оцінювання знань студентів з навчальної дисципліни «Міжнародний менеджмент» здійснюється на основі виконання всіх видів навчальної діяльності, поточного контролю та екзамену.

Студент допускається до семестрового контролю, якщо він виконав всі види робіт, які передбачені робочою програмою навчальної дисципліни.

З метою забезпечення об'єктивності оцінок та прозорості контролю набутих студентами знань, вмінь та навичок, семестровий контроль (екзамен) здійснюється в комбінованій формі: письмовий - за екзаменаційними білетами або з використанням тестових форм та комп'ютерних технологій та співбесіда із студентом.

При оцінюванні результатів екзамену 100 балів розподіляються між кількістю питань та зазначаються в екзаменаційному білеті (варіанті тестів).

14. Орієнтовний перелік питань для семестрового комплексного контролю (екзамену)

1. Сутність міжнародного бізнесу, базові риси його як економічної категорії.
2. Національна і мультинаціональна моделі бізнесу, їхня подібність і відмінності.
3. Характерні риси глобалізації бізнесу.
4. Сутність і структура міжнародного менеджменту.
5. Основні функціональні завдання міжнародного менеджменту.
6. Характеристика зовнішнього середовища міжнародного бізнесу.
7. Основні рольові функції міжнародного менеджера, їх сутність.
8. Економічний і правовий аналіз зовнішнього середовища в діяльності міжнародного менеджера.
9. Роль маркетингового аналізу в прийнятті управлінських рішень у міжнародному бізнесі.
10. Характеристика основних факторів, що сприяють корпоративній інтеграції в міжнародному бізнесі.
11. Форми міжнародної кооперації. Особливість багатонаціональної компанії як форми міжнародного бізнесу.
12. Цілі, реалізовані МНК за рахунок використання міжнародної мережі підрозділів.
13. Характеристика різних організаційних форм міжнародного банківського бізнесу.
14. Сутність міжнародного стратегічного альянсу (МСА), відмінність МСА від звичайного міжорганізаційного співробітництва.

15. Основні мотиви вступу організації в МСА. Вигоди і втрати, що виникають при утворенні альянсу.
16. Процес ухвалення рішення керівництвом МНК про вступ у стратегічний альянс із місцевою фірмою.
17. Поняття корпоративної стратегії.
18. Проблеми, що повинна вирішувати компанія в процесі інтернаціоналізації.
19. Причини, що приводять до інтернаціоналізації діяльності МНК.
20. Відмінності багатонаціональної конкуренції від глобальної.
21. Пріоритетні напрями в управлінні міжнародною конкурентоспроможністю фірми.
22. Стратегічні проблеми в міжнародній фірмі.
23. Сутність стратегічного планування в міжнародному менеджменті.
24. Принципи децентралізованого планування в міжнародній фірмі.
25. Характеристика й особливості цілей міжнародної фірми.
26. Сутність вимоги внутрішньої й зовнішньої несуперечності цілей.
27. Співвідношення між цілями, стратегією і структурою міжнародної компанії.
28. Основні види стратегічних рішень у міжнародному менеджменті, їх відмінності.
29. Специфіка дослідження галузі міжнародною фірмою.
30. Характеристика фінансових ресурсів розвитку міжнародної фірми.
31. Характеристика трудових ресурсів розвитку міжнародної фірми.
32. Характеристика виробничих ресурсів розвитку міжнародної фірми.
33. Вплив зовнішнього середовища на потенціал міжнародної фірми.
34. Фактори, що визначають репутацію міжнародної фірми.
35. Сучасні технології комунікацій у міжнародному менеджменті.
36. Технології ділових переговорів у міжнародному менеджменті.
37. Сутність аналізу стратегічних альтернатив діяльності фірми за рубежом.
38. Сутність аналізу стратегічних альтернатив діяльності міжнародної фірми в країні базування.
39. Завдання, які необхідно вирішити міжнародній фірмі при організації стратегічного планування.
40. Організаційна основа, на якій здійснюється стратегічне планування міжнародної фірми.
41. Подібності й відмінності в діяльності фінансового менеджера і міжнародного фінансового менеджера.
41. Особливості сучасного валютно-фінансового середовища.
42. Поняття “валютного ризику” і причини його появи.
43. Основні інструменти, використовувані фінансовим менеджером для хеджування валютного ризику.
44. Відмінності між ф’ючерсними й форвардними контрактами. Переваги й недоліки кожного з них.
45. Характеристика опціонного контракту. Переваги опціонів перед ф’ючерсами і форвардами.
46. Основні способи фінансування фірми, що здійснює зовнішньоекономічну діяльність.
47. Традиційні джерела короткострокового фінансування фірми, їх порівняльні переваги й недоліки.
48. Нетрадиційні джерела фінансування експорту компанії.

49. Умови отриманім, переваги й недоліки єврооблігаційних позик, іноземних кредитів і єврокредитів.
50. Визначення вартості для міжнародної фірми запозичення фінансових ресурсів за різними способами фінансування.
51. Основні джерела довгострокового фінансування фірми, що здійснює зовнішньоекономічну діяльність.
52. Критерії оцінки інвестиційних проектів, їх переваги й недоліки.
53. Поняття й основні принципи управління оборотним капіталом міжнародної компанії.
54. Види ризиків, з якими зіштовхується компанія, що здійснює зовнішньоекономічну діяльність.
55. Характеристика інструментів хеджування транзакційних валютних ризиків.
56. Стратегії, застосовувані міжнародним фінансовим менеджером при хеджуванні конкурентних ризиків.
57. Традиційні методи фінансування експорту, їх позитивні й негативні сторони.
58. Сутність факторингових і форфейтингових операцій з фінансування експорту.
59. Способи державного сприяння експорту.
60. Переваги лізингових операцій перед кредитуванням і орендою.
61. Характеристика основних видів лізингу, умови їхнього використання.
62. Способи фінансування імпорту, їх переваги й недоліки.
63. Характеристика видів зустрічної торгівлі, умови їх використання.
64. Місце і роль цінних паперів у міжнародному інвестиційному процесі.
65. Характеристика міжнародних інвестиційних товарів.
66. Міжнародні інвестиції у реальні активи й цінні папери.
67. Причини глобалізації інвестиційного процесу і дерегулювання фінансових ринків.
68. Характеристика міжнародного ринку інвестицій.
69. Характеристика специфічних міжнародних інвестиційних ризиків.
70. Порівняльний аналіз різних схем колективного інвестування, їх основні економічні переваги.
71. Основні типи інвестиційних фондів, їх характерні відмітні риси.
72. Сутність способів оцінки активів інвестиційних фондів.
73. Поняття технологічної політики в міжнародному менеджменті, її основні завдання.
74. Особливості розвитку сучасних технологій, їх місце в міжнародному бізнесі.
75. Інновації в міжнародних технологічних стратегіях фірм.
76. Сутність організації міжнародного ринку технологій.
77. Способи фінансування міжнародних НДДКР.
78. Типи організації міжнародних НДДКР, їх переваги й недоліки.
79. Характеристика етапів управління міжнародними бізнес-проектами.
80. Основні фактори, що відрізняють управління людськими ресурсами в країні базування та в міжнародному масштабі.
81. Характеристика категорій працівників для зарубіжних операцій.
82. Сутність критеріїв добору міжнародних менеджерів.
83. Основні форми стимулювання персоналу міжнародних фірм.
84. Характеристика ключових принципів організації міжнародного колективу.
85. Визначенім понять “зростання” і “розвиток” міжнародної фірми.
86. Характеристика складових “кризового синдрому”.

87. Характеристика етапів процесу перебудови міжнародної фірми.
 88. Оцінка вигод і успішності перебудови міжнародної фірми.
 89. Організаційні заходи, що підкріплюють процес перебудови міжнародної фірми

15. Шкала відповідності оцінок

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ECTS	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену, курсового проекту (роботи), практики	для заліку
90 – 100	A	відмінно	зараховано
82-89	B	добре	
75-81	C		
68-74	D	задовільно	
60-67	E		
35-59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання	не зараховано з можливістю повторного складання
1-34	F	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни	не зараховано з обов'язковим повторним вивченням дисципліни

16. Рекомендовані джерела (література):

Основна література:

1. Транскордонне співробітництво: правові основи та успішні практики: посібник / Євчак Ю.Б., Зарді А., Лазур Я.В., Очкаї Д., Санченко А.Є., Сошников А.О., Устименко В. А., Фетько Ю.І. / за заг. ред. В. А. Устименка; ред.-упоряд. Гук А.К., Санченко А.Є. - К., 2020. - 152 с.
2. Danube Transnational Programme 2021-2027 <https://cutt.ly/tAaiSPK>
3. Міжнародний менеджмент : навч. посіб. / О.Є. Кузьмін, Н.І. Кара, Л.П. Сай, О.О. ПшикКовальська. Львів : Растр-7, 2019. 202 с.
4. Ширяєва Н.Ю., Ковальська Н.Ю. Світові тенденції інноваційних технологій в менеджменті територіального розвитку. Інноваційні технології у плануванні територій Матер. міжн. наук.-практ. конф. 01-03 жовтня 2020 р. м. Одеса: Одес. держ.акад.будівн. та арх. 2020. Одеса: ОДАБАС. 209-212.
5. Менеджмент міжнародної діяльності підприємств: навчальний посібник. А.Р Дунська, К.О. Кузнецова. КПП ім. Ігоря Сікорського. Київ : КПП ім. Ігоря Сікорського, 2019. – 154 с.
6. Міжнародні економічні відносини: підручник. / за заг. ред. проф. А. Крисоватого, проф. Р. Зварича. ЗУНУ: Економічна думка, 2021. 600 с
7. Shaoshi Xu BRI and International Cooperation in Industrial Capacity Country Cooperation Guide. 2020. 502 p
8. Steingass Sebastian. Transnational Networks and EU International Cooperation: In Pursuit of Effectiveness. Routledge, 2020. 200 p.
9. Lumineau, Fabrice & Hanisch, Marvin & Wurtz, Olivier. International Management as Management of Diversity: Reconceptualizing Distance as Diversity. Journal of Management Studies. 2021

10. Полякова Ю. В. Міжнародний менеджмент інноваційної діяльності: підручник / Бабець І. Г., Полякова Ю. В., Мокій О. А. [друге видання доповнене]. – Запоріжжя: ФОП Мокшанов В. В., 2020. – 496 с.

Інформаційні ресурси

1. Бібліотека ім. ВТ. Вернадського. URL: <http://www.nbuv.gov.ua/>
2. Нормативно-правова база України URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/>
3. Державна служба статистики України URL: <http://www.ukrstat.gov.ua/>
4. Статистична звітність емітентів України [Електронний ресурс]. - URL : www.smida.gov.ua/db/emitent
5. Principles of Management, ресурс OpenStax. <https://cutt.lv/2Ab82mw>