

**ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«МІЖРЕГІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ»
ПРИДУНАЙСЬКА ФІЛІЯ**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Ректор ПрАТ «ВНЗ «МАУП»


_____ Подоляка А.М.



КОНЦЕПЦІЯ ДІЯЛЬНОСТІ

з надання освітніх послуг у сфері вищої освіти

на період з 2015 по 2025 рр.

Розглянуто на засіданні

Вченої ради ПФ ПрАТ «ВНЗ «МАУП»

Протокол № 1 від 22 січня 2015 р.

Директор ПФ МАУП

_____ Т.Р.Гуменникова



1. Мета діяльності Приватного акціонерного товариства «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом» та Придунайської філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП»

Концепція діяльності Академії визначає правові, організаційно-управлінські, навчально-методичні, матеріально-технічні та фінансові засади функціонування та розвитку системи підготовки кадрів.

Метою діяльності Академії на сучасному етапі розвитку держави відповідно до Законів України "Про освіту", "Про вищу освіту", Державної національної програми "Освіта" ("Україна ХХІ століття") є подальша розбудова національної системи освіти, науки і культури, їх орієнтація на задоволення потреб народу України, національно-освітніх та національно-культурних прав і запитів усіх громадян незалежно від їхньої етнічної приналежності, інтеграція освіти і науки, найширше використання наукових досліджень у навчальному процесі, створення найсприятливіших умов для поєднання навчання та виховання і формування на цій основі особистості громадянина України.

Для досягнення вказаної мети сформовано наступні концептуальні положення освітньої діяльності Академії та її структурних підрозділів:

- максимально кадрове забезпечення процесу підготовки фахівців ліцензованих освітньо-кваліфікаційних рівнів власними кадрами;
- повне навчально-методичне забезпечення навчального процесу, створення умов для його оновлення, провадження видавничої діяльності;
- постійне оновлення та розширення матеріальної бази навчальної та методичної діяльності в тому числі забезпечення новітньою обчислювальною технікою, задоволення зростаючих соціальних потреб студентів та працівників Академії;
- сприяння подальшому розвитку та розширенню тематики наукових досліджень для розв'язування науково-пошукових задач фундаментального та прикладного характеру.

Виходячи із вказаних концептуальних положень, цілі освітньої діяльності Академії передбачають відтворення інтелектуального потенціалу держави, забезпечення сфер соціальної та виробничої діяльності кваліфікованими фахівцями, формування моральних принципів та норм поведінки особистості.

Освітня діяльність Академії базується на принципах:

- ступеневості підготовки фахівців;
- використання державних стандартів вищої освіти, які визначають зміст вищої освіти, зміст навчання, засобів діагностики якості вищої освіти та нормативний термін навчання;
- відповідності рівня освіти та освітньо-кваліфікаційного рівня підготовки випускників вимогам суспільного поділу праці;
- академічної мобільності підготовки фахівців щодо задоволення вимог ринку праці;
- інтеграції до європейського та світового освітніх просторів, моніторингу якості освіти.

Цільові програми діяльності Академії та засоби їх реалізації.

1. Забезпечення якості освітньої діяльності здійснюється через:

- формування якісного контингенту студентів;
- адекватність змісту освіти вимогам системи праці;
- формування вузівської компоненти державних стандартів вищої освіти з урахуванням традицій наукових шкіл Академії, потреб народного господарства та запитів студентів;
- формування номенклатури напрямів і спеціальностей адекватно змінам ринкових умов;
- конкурентоспроможність випускників на ринку праці;
- оновлення змісту освіти відповідно до демократичних цінностей, сучасних науково-технічних досягнень;
- підвищення якості освіти, оновлення форм організації навчально-виховного процесу;
- науково-методичне забезпечення навчального процесу як інформаційної моделі педагогічної системи;
- перепідготовку, спеціалізацію, розширення профілів, стажування фахівців;
- розробку ефективних освітніх технологій;
- вивчення попиту на окремі спеціальності на ринку праці і сприяння працевлаштуванню випускників;
- формування висококваліфікованого науково-педагогічного потенціалу кадрового складу;
- забезпечення стажування та підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників,
- створення умов для ефективної професійної діяльності викладачів;
- пріоритетність національного виховання, через ствердження національної ідеї.

2. Забезпечення рівного доступу до здобуття освіти через:

- запровадження ефективної системи інформування громадськості про можливості здобуття вищої освіти;
- створення умов для здобуття вищої освіти дітьми-сиротами, дітьми, позбавленими батьківського піклування, та дітьми-інвалідами;
- запровадження гнучких освітніх програм та інформаційних технологій навчання;
- забезпечення рівного доступу до здобуття освіти шляхом розширення можливостей здобуття освіти за рахунок індивідуального кредитування;
- створення системи безперервної освіти шляхом формування потреби та здатності особистості до самоосвіти, створення інтегрованих навчальних планів і програм післядипломної освіти, запровадження та розвиток дистанційної освіти;
- підготовку студентів до життєдіяльності в інформаційному суспільстві через інформатизацію системи освіти, запровадження дистанційного навчання

із застосуванням у навчальному процесі інформаційно-комунікаційних технологій, створення електронних підручників, використання глобальних інформаційно-освітніх мереж;

3. Національне виховання через:

- забезпечення культурного і духовного розвитку особистості, виховання в душі патріотизму та поваги до Конституції України;
- прищеплення студентам демократичного світогляду, дотримання громадянських прав і свобод, поваги до традицій, культури, віросповідання та мови спілкування народів світу;
- формування у молоді сучасного світогляду, розвиток творчих здібностей та навичок самостійного наукового пізнання, самоосвіти і самореалізації особистості;
- стимулювання у молоді прагнення до здорового способу життя;
- розвиток гуманістичної освіти, що ґрунтується на культурно-історичних цінностях народу, його традиціях і духовності;
- створення системи безперервної мовної освіти, що забезпечує обов'язкове оволодіння громадянами України державною мовою і можливість опанувати рідну (національну) і практично оволодіти хоча б однією іноземною мовою.

4. Поєднання освіти і науки через:

- фундаменталізацію освіти, інтенсифікацію наукових досліджень, розвиток освіти на основі новітніх наукових і технологічних досягнень;
- поглиблення співпраці та кооперації з іншими навчальними закладами і науковими установами;
- залучення до навчально-виховного процесу провідних вчених;

5. Моніторинг та використання іноземного досвіду через:

- проведення спільних наукових досліджень, співробітництво з міжнародними фондами;
- проведення міжнародних наукових конференцій, семінарів, симпозіумів;
- сприяння участі науково-педагогічних працівників Академії у відповідних заходах за кордоном, науковим обмінам, стажуванню і навчанню за кордоном студентів і науково-педагогічних працівників;
- видання та розповсюдження кращих зразків зарубіжної наукової і навчальної літератури.

2. Загальна характеристика

Придунайської філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП»

Придунайська філія Міжрегіональної академії управління персоналом (ПФ МАУП) є відокремленим структурним підрозділом Міжрегіональної Академії управління персоналом у формі приватного акціонерного товариства. Будучи вищим навчальним закладом, ПФ ПрАТ «ВНЗ «МАУП» реалізує освітньо-професійні програми вищої школи відповідно до наданих ліцензій за двома напрямками:

- 1) 081 Право
- 2) 073 Менеджмент

Історія. Філію створено відповідно до рішення загальних зборів акціонерів Міжрегіональної Академії управління персоналом у 1998 році, спочатку як НКЦ МАУП. Наказом ректора Міжрегіональної Академії управління персоналом 3228-0 від 20 липня 2000 р. ліквідовано Ізмаїльський НКЦ у зв'язку із створенням у м.Ізмаїл Придунайського відділення Академії (Положення про Придунайське відділення затверджене президентом МАУП Г. В. Щокіним, протоколом № 10 від 10.05.2000 р.).

Протоколом № 58 від 17 грудня 2001 року загальних зборів акціонерів акціонерного товариства закритого типу „Міжрегіональна Академія управління персоналом” з метою підвищення статусу вузу, було прийнято рішення про перетворення Придунайського відділення у Придунайську філію МАУП та затвердження положення «Про Придунайську філію МАУП» (протокол №34 від 11 лютого 2002 р.). Повідомленням до Голосіївської райдержадміністрації міста Києва № 59 від 11.01.2002 р. були зроблені зміни до відомості про державну реєстрацію суб'єктів підприємницької діяльності (Придунайське відділення перетворено у Придунайську філію МАУП). Придунайську філію від 13.03.2002 року було включено до єдиного державного реєстру підприємств та організацій України (довідка № 19).

У зв'язку з розширенням матеріально-технічної бази Придунайської філії, збільшенням контингенту студентів та з поліпшенням професорсько- викладацького складу Академії, було прийнято рішення, протоколом загальних зборів акціонерів Міжрегіональної Академії управління персоналом № 67 від 19.05.2005 року, перейменувати Придунайську філію на Придунайський інститут та внести в Єдиний державний реєстр підприємств та організацій України (ЄДРПОУ) (довідка № 9542 від 16.06.2005 року).

У зв'язку з реорганізаційними змінами у Головному підприємстві МАУП були створені освітньо - наукові комплекси з метою покращення матеріально-технічної бази, мобільності викладацького складу. Протоколом загальних зборів акціонерів Міжрегіональної Академії управління персоналом № 101 від 28 грудня 2005 року прийнято рішення про зміну назви відокремленого структурного підрозділу Придунайський інститут на Придунайський коледж Міжрегіональної Академії управління персоналом III рівня акредитації, який є складовою Одеського освітньо-наукового комплексу, та затверджено положення про Придунайський коледж. 30 березня 2007 року рішенням Загальних зборів акціонерів Міжрегіональної Академії управління персоналом (протокол № 21) відбулась зміна найменування відокремленого структурного підрозділу Придунайський коледж МАУП (у формі АТЗТ) на Придунайську філію МАУП (у формі АТЗТ). У грудні 2010 року у зв'язку із зміною найменування Академії, відбулась зміна найменування філії (Протокол № 21 від 06.12.2010) з Придунайської філії МАУП (у формі АТЗТ) на Придунайську філію Приватного акціонерного товариства «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом».

У своїй діяльності філія керується Конституцією України, Законами України, постановами Верховної Ради, постановами Кабінету Міністрів України, нормативно-правовими актами Міністерства освіти і науки України, рішеннями,

наказами і розпорядженнями Академії та Положенням про Придунайську філію МАУП.

Одним із пріоритетів Придунайської філії МАУП є робота щодо системи відбору та підготовки молоді з певними діловими якостями, схильної до лідерства, громадської, соціальної роботи, та забезпечення її професійної орієнтації і розвитку.

Придунайська філія МАУП забезпечує якісний рівень організації навчального процесу, для цього створено належний рівень кадрового та матеріально-технічного забезпечення для підготовки бакалаврів з широким спектром соціально-економічних знань за освітньо-професійними програмами згідно з державними стандартами.

Навчально-виховний процес у філії забезпечують висококваліфіковані викладачі з кафедр:

- кафедри суспільно-наукових дисциплін,
- кафедри права,
- кафедри економіки та менеджменту.

Педагоги постійно проводять наукову роботу, працюють над підвищенням свого освітнього рівня, проходять стажування у провідних вузах України. Навчальний процес постійно оновлюється завдяки впровадженню новітніх педагогічних технологій та інтерактивних методів навчання, сучасних технологій, що передбачають використання сучасного комп'ютерного обладнання.

До послуг студентів мережа Internet, нормативно-правова документація з питань працевлаштування, інформація про робочі місця, а також оновлений сучасною літературою бібліотечний фонд.

Педагогічно-студентський колектив інституту в щоденних буднях втілює в життя нову редакцію Закону України «Про освіту» та концепції національної програми «Освіта України XXI століття».

За здійснення освітньої діяльності на денній формі навчання за напрямом підготовки «Право» в ПФ «ПрАТ «ВНЗ «МАУП» відповідальність несе кафедра права.

Організація навчально-виховного процесу за вищезазначеною спеціальністю у філії буде здійснюватися відповідно до Закону України «Про освіту», Закону України про «Про вищу освіту», Положення про організацію навчального процесу у вищих навчальних закладах, Правил внутрішнього розпорядку.

3. Наявні і потенційні можливості Придунайської філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП» щодо надання освітніх послуг у сфері вищої освіти

3.1. Матеріально-технічна база і перспективи її розвитку

Для організації навчального процесу підготовки фахівців спеціальності «Право» Придунайська філія має власні приміщення, площа та функціональне призначення яких відповідає встановленим вимогам. Філія розташована у двоповерховому приміщенні, що знаходиться за адресою: вул. Клушина, 3а, м. Ізмаїл, і належить ПрАТ «ВНЗ «Міжрегіональна Академія управління персоналом».

Функціональні характеристики будівлі цілком відповідають вимогам Міністерства освіти і науки України до навчальних приміщень. Філія має достатню кількість аудиторій для проведення лекційних і практичних занять, лабораторних робіт.

Загальна площа приміщень філії складає 1786 м². Для забезпечення безпосередньо навчального процесу використовується площа в 900 м². В Придунайській філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП» обладнано 18 навчальних аудиторій від 10 до 30 посадкових місць. Приміщення, що використовуються для забезпечення навчального процесу, відповідають вимогам експлуатації та мають необхідне технічне устаткування.

Філія має спортивний зал (269 м²), бібліотеку з читальним залом (174,6 м²) на 54 посадкових місця, 8 методичних кабінетів.

В Придунайській філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП» створено відповідну соціальну інфраструктуру. В структурі навчального закладу функціонує їдальня загальною площею 101,7 м² у власності Академії. Студенти мають змогу отримувати медичну допомогу у медичному пункті Філії (14,2 м²) та у міських поліклініках.

У філії створена відповідна технічна база. Всі адміністративні приміщення телефонізовані, обладнуються сучасними меблями та іншим необхідним інвентарем. Кафедри Філії забезпечені комп'ютерною та офісною технікою, відповідними приміщеннями і необхідним інвентарем.

На базі Філії відбувається навчальна практика студентів та надається юридична безоплатна допомога малозабезпеченим верствам населення.

В Придунайській філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП» функціонують два комп'ютерні класи на 12 робочих місць з ПЕОМ для студентів.

Загальна кількість комп'ютерів в Придунайській філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП» становить 22 машини, що забезпечують підготовку бакалаврів з права.

Здійснено підключення до телекомунікаційних мереж (Інтернет та локальна мережа). У навчальному процесі та науково-дослідницькій роботі використовуються засоби комп'ютерної, розмножувальної та копіювальної техніки, що забезпечують термінове малотиражне копіювання. Відведені окремі години для роботи студентів на персональних комп'ютерах із застосуванням мережі Інтернет. У навчальному процесі, а також в адміністративній роботі

використовується й інша техніка, зокрема, принтери, копіри, сканери, мультимедійні проектори. Це дає можливість впроваджувати новітні технології в навчальний процес, а саме: доповнювати лекції показом слайдів, малюнків, схем, діаграм, відеороликів, демонструвати тематичні документальні фільми та лекції провідних вчених, записані на електронних носіях інформації, а також використовувати їх під час наукових конференцій.

Протягом 2015 року був проведений частковий ремонт даху філії, а також часткове оновлення меблевого фонду в аудиторіях.

У розпорядженні студентів та викладачів філії є книжковий фонд бібліотеки Придунайської філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП», який налічує понад 13507 тис. примірників, спеціалізовані періодичні видання України та інших країн.

Завдяки тому, що значну частину бібліотечного фонду Академії складають власні видання з різних аспектів психології, «соціології», права, економіки, менеджменту, комп'ютерних технологій і гуманітарних дисциплін, досягнуто належного рівня забезпеченості студентів бібліотечним фондом в цілому.

Крім цього вся необхідна для навчання література переведена в електронний вигляд та безкоштовно видається кожному студенту при зарахуванні на навчання.

Бібліотека планомірно комплектує книжковий фонд літературою, необхідною для наукової, навчальної роботи студентів та науково-педагогічного персоналу через різні джерела: мережу книжкових магазинів, державні та приватні видавництва.

3.2. Кадровий склад

Навчальний процес в Придунайській філії приватного акціонерного товариства «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом» забезпечується штатними науково-педагогічними працівниками, а також силами провідних вчених, практиків та спеціалістів, які залучаються до роботи на умовах сумісництва, мають відповідну освіту та досвід педагогічної діяльності.

Штатний розпис у філії складається відповідно до нормативів вищої школи, розглядається Вченою радою та затверджується на кожний фінансовий рік. Відповідно до штатного розпису передбачаються посади професорсько-викладацького, наукового, інженерно-технічного складу, адміністративного та допоміжного персоналу.

Філія постійно формує науково-педагогічний склад з урахуванням власних потреб. В значній мірі цьому сприяє діюча в Філії контрактна система регулювання відносин з викладацьким складом, що розроблена відповідно до чинного законодавства України і враховує передовий вітчизняний досвід. Ця система регулювання трудових відносин дозволяє залучати і підтримувати на належному якісному рівні діяльність науково-педагогічних працівників.

Одним з важливих напрямків вдосконалення діяльності Придунайської філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП» є підвищення кваліфікації викладачів.

Кількісний склад персоналу, особливо викладачів, розвивається

динамічно, відповідно до планів ефективного функціонування філії та потреб бізнес-середовища і відповідає діючим освітнім нормативним вимогам. Кваліфікаційний рівень науково-педагогічних працівників філії також відповідає сучасним вимогам науки та практики управління. Це дозволяє філії вирішувати складні питання якісної підготовки фахівців.

Базову основу філії складають кафедри з напрямів підготовки. На сьогодні навчальний процес в філії забезпечується викладачами 3 кафедр, які готують бакалаврів. Викладачі кафедр постійно працюють над вдосконаленням методичного забезпечення навчального процесу та методики викладання дисциплін.

Професорсько-викладацький склад регулярно бере участь у науково-практичних та методичних конференціях, бізнес-тренінгах, семінарах, творчих відрядженнях, проходять підвищення кваліфікації на курсах, присвячених організації навчально-виховного процесу, підвищенню якості викладання.

Для викладачів філії з метою вдосконалення педагогічної компетентності і майстерності, поглиблення знань з педагогіки і психології, методики викладання, обміну досвідом, вивченням і поширенням перспективного педагогічного досвіду, організовано постійно діючий методичний семінар.

Підвищення кваліфікації викладачів здійснюється за планом. Ведеться активна робота з оновлення навчальних та робочих програм, тематики курсових робіт, методичних рекомендацій та білетів для підсумкового контролю і державної атестації тощо.

З метою контролю якості викладання та надання методичної допомоги директором, завідувачами кафедр постійно відвідуються заняття викладачів філії, що відображено у спеціальному журналі аналізу відвідуваних занять.

3.3. Навчально-методичне забезпечення

У науково-методичній та навчально-виховній діяльності філія керується Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», Положенням «Про організацію навчального процесу у вищих навчальних закладах», іншими нормативними документами Міністерства освіти і науки України, основними положеннями концепції діяльності Приватного акціонерного товариства «ВНЗ «Міжрегіональна Академія управління персоналом», організації та подальшого вдосконалення наукової роботи в ПрАТ «ВНЗ «МАУП», а також наказами, рішеннями, розпорядженнями керівних органів ПрАТ «ВНЗ «МАУП».

Підвищенню якості навчально-виховної та науково-методичної діяльності із використанням освітніх технологій в Придунайській філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП» сприяє Телеуніверситет ПрАТ «ВНЗ «МАУП» шляхом організації

навчального процесу для студентів Придунайської філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП» науково-педагогічними працівниками Президентського університету ПрАТ «ВНЗ «МАУП» (м. Київ).

У філії постійно ведеться робота з впровадження і застосування сучасних форм і методів навчання. Активно в навчальному процесі організовуються і проводяться тематичні семінари, «круглі столи», науково-практичні конференції, навчальні екскурсії, застосовуються активні форми навчання: діалоги з фахівцями, рольові ділові ігри, бізнес-тренінги, дебати наукових студентських клубів, вирішення проблемних і виробничих ситуацій, захисти і презентації проектів тощо.

З метою набуття передового досвіду роботи професорсько-викладацький склад Придунайської філії регулярно бере активну участь у науково-практичних та науково-методичних конференціях, семінарах, творчих відрядженнях, курсах підвищення кваліфікації, присвячених організації навчально-виховного процесу, підвищенню якості викладання.

Координація діяльності стосовно методичного забезпечення навчального процесу в Придунайській філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП» здійснюється через Всеукраїнський університет ПрАТ «ВНЗ «МАУП», який забезпечує: реалізацію єдиної освітньої концепції та організацію навчально-методичного забезпечення підготовки фахівців відповідно до напрямів/спеціальностей; підготовку і випуск навчальної, навчально-методичної літератури та дидактичних матеріалів; узагальнення і поширення перспективного педагогічного досвіду.

Згідно з даною концепцією перспектива розвитку навчально-методичного забезпечення у філії полягає у реалізації принципу особисто-орієнтованого підходу і компетентнісного, системного підходу до навчання, впровадженні комп'ютерних технологій у навчальний процес; подальшій розробці навчально-методичних матеріалів, підручників, посібників, електронних підручників, оновлення бібліотечного фонду; використанні наукового і педагогічного перспективного досвіду.

Науково-педагогічні працівники ведуть постійну роботу з оновлення комплексів методичного забезпечення навчальних дисциплін. Розробляються і використовуються в навчальному процесі навчально-методичні посібники, методичні вказівки, рекомендації, тести, задачі.

Робочі навчальні програми навчальних нормативних і вибіркового дисциплін розроблені повністю. Ці програми розроблені відповідно до встановлених вимог і містять: зміст дисциплін за модулями, плани лекцій, завдання до семінарських і практичних занять, в тому числі для самостійної та індивідуальної роботи, контрольні питання, списки рекомендованої літератури.

Силабуси з дисциплін містять опорні конспекти лекцій, розроблені викладачами критерії оцінювання знань студентів, методичні рекомендації щодо підготовки до семінарських і практичних занять, до самостійної роботи, дидактичні матеріали до занять, модульні контрольні і тестові завдання, завдання до контрольних робіт студентів заочної форми навчання, екзаменаційні білети, а також навчально-методичні матеріали з використання активних методів навчання, в тому числі бізнес-тренінгів,

ділових ігор, ситуаційних вправ, олімпіад, наукових студентських конференцій.

Методичне забезпечення курсових робіт розроблено у відповідності до встановлення вимог стосовно їх змісту, порядку виконання та оформлення. Тематика курсових робіт відповідає профілю підготовки фахівців.

Викладачами кафедри розроблено методичні рекомендації щодо проведення до всіх видів практики і підготовки до державних іспитів.

Студенти Придунайські філії приватного акціонерного товариства «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом» забезпечуються пакетом навчально-методичних посібників та учбової літератури видання Міжрегіональної Академії управління персоналом на кожний навчальний семестр.

Підготовлені наскрізні програми практик (затверджені завідуючим кафедри та директором філії), що забезпечують системний підхід до організації практичної підготовки по вказаним напрямом та охоплюють усі види практик, які проходять студенти за навчальним планом у період навчання в Придунайській філії Міжрегіональної Академії управління персоналом.

Згідно з вимогами сучасних освітніх технологій в процесі підготовки фахівців активно використовується комп'ютерна техніка, пакети прикладних програм.

Бібліотечний фонд Придунайські філії забезпечує потреби студентів під час самостійної роботи. Список наявних навчальних посібників і підручників забезпечує навчальний процес освітньо-кваліфікаційного рівня «бакалавр».

Якісне наповнення бібліотечного фонду новими підручниками та посібниками контролюється згідно з планом навчально-методичного забезпечення навчального процесу і відповідає вимогам акредитації.

Пріоритетне значення набула робота щодо підготовки до видання нових підручників та навчальних посібників, що дозволяють враховувати і висвітлювати реалії сьогодення в Україні та світі.

4. Напрями та зміст розвитку Придунайської філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП»

Подальший розвиток системи якісної підготовки бакалаврів з права та менеджменту викладачами філії базується на концептуальних засадах державної політики щодо юридичної та економічної освіти, яка передбачає розробку механізму динамічного функціонування всіх складників системи освіти з урахуванням набутого вітчизняного досвіду і світових тенденцій.

Для покращення навчального процесу викладачі постійно вдосконалюють програми наявних та розробляють програми нових курсів, готують до друку навчальні посібники, монографії та методичні рекомендації. Кожного року планується підготовка студентів до участі у всеукраїнських економічних олімпіадах, конкурсах, турнірах тощо.

Для залучення роботодавців та студентів до партнерства проводиться щорічний марафон бізнес-ідей та інших заходів. Переможці мають можливість отримати кредит у банку на пільгових умовах для реалізації і створення власного бізнесу, будучи ще студентами.

Студентам, що стали переможцями олімпіад, надаються знижки в оплаті за один рік навчання у розмірах: за I місце - безоплатне навчання, за II місце - 50%, за III місце - 25%.

В травні 2015 року Головним підприємством розроблена Програма забезпечення якості освіти у ПрАт «ВНЗ «Міжрегіональна Академія управління персоналом», яка стане орієнтиром роботи викладачів філії на 2015-2025 роки.

Таким чином, матеріально-технічний, кадровий, навчально-методичний та науковий потенціал Придунайської філії Приватного акціонерного товариства «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом» дозволяє здійснювати та якісно вдосконалювати підготовку фахівців за напрямками: «Право» і «Менеджмент», за освітньо-кваліфікаційним рівнем «бакалавр».