

Характеристика
рівня наукової та професійної активності
за 2020 – 20225 роки

Приходько Оксани Юрїївни

викладачки кафедри економіки та менеджменту

№ з/п		Вимоги до значення показника (нормативу) за рівнями вищої освіти																			
		(показники 1-20 з приміток)*																			
		Науково-педагогічні, педагогічні та наукові працівники, які забезпечують освітній процес, повинні мати <i>не менше чотирьох досягнень</i> у професійній діяльності за останні п'ять років, визначених у пункті 38 цих Ліцензійних умов																			
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1.	Приходько Оксана Юрїївна	+		+							+	+	+								+

***Досягнення у професійній діяльності, які зараховуються за останні п'ять років 2020-2025:**

№ з/п	Показник активності	Дані підтвердження показника
1	+	1) наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection: - Боденчук Л.Б., Приходько О.Ю., Пирлог О.С. Мотивація та стимулювання праці персоналу в системі забезпечення ефективності підприємницької діяльності. Наукові праці МАУП. Економічні науки. 2025 р. №2 (78). с.115-120 DOI: https://doi.org/10.32689/2523-4536/78-17 - О.В.Мірошніченко, О.Ю.Приходько, Е.В.Іоргова. Бізнес-планування у сучасному підприємницькому середовищі: теоретико-прикладний аспект / Трансформаційна економіка. 2024. № 2(07). С. 50-54. DOI: https://doi.org/10.32782/2786-8141/2024-7-9 URL: https://transformations.in.ua/index.php/journal/article/view/100/98 - Ліганенко І.В., Приходько О. Ю., Кушнір О.І. Методичні підходи до формування антикризової стратегії розвитку неприбуткової організації. Науковий журнал з економічних наук «Трансформаційна економіка» № 5 (05), 2023 Хмельницького кооперативного торговельно-економічного інституту. С.69-74.
2	0	2) наявність одного патенту на винахід або п'яти деклараційних патентів на винахід чи корисну модель, включаючи секретні, або наявність не менше п'яти свідоцтв про реєстрацію авторського права на твір: немає

3	+	3) наявність виданого підручника чи навчального посібника (включаючи електронні) або монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора): Гроші та стабільність: техніки роботи з темою фінансів. метод. посіб. / За редакцією Тетяни Курганської — К.: ТОВ «7БЦ», 2024. — 292 с. Рекомендовано до друку Вченою Радою Харківського інституту ПрАТ «ВНЗ «МАУП» (протокол № 7 від 28.02.2024 р.). Авт. кол.: Приходько О.Ю. С. 119-124. Самооцінка і самоцінність. Техніки підтримки особистості: метод. посіб. / За редакцією Тетяни Курганської — К.: ТОВ «7БЦ», 2023. — 276 с. Рекомендовано до друку Вченою Радою Харківського інституту ПрАТ «ВНЗ «МАУП» (протокол № 3 від 31.10.2023 р.). Авт. кол.: Приходько О.Ю. С. 180-183.
4	+	4) Наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/ робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування:
5	0	5) захист дисертації на здобуття наукового ступеня: нема
6	0	6) наукове керівництво (консультування) здобувача, який одержав документ про присудження наукового ступеня: нема
7	0	7) участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента або члена постійної спеціалізованої вченої ради, або члена не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад:
8	0	8) виконання функцій (повноважень, обов'язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора/члена редакційної колегії/експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах: немає
9	0	9) робота у складі експертної ради з питань проведення експертизи дисертацій МОН або у складі галузевої експертної ради як експерта Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, або у складі Акредитаційної комісії, або міжгалузевої експертної ради з вищої освіти Акредитаційної комісії, або трьох експертних комісій МОН/зазначеного Агентства, або Науково- методичної ради/науково- методичних комісій (підкомісій) з вищої або фахової передвищої освіти МОН, наукових/науково-методичних/експертних рад органів державної влади та органів місцевого самоврядування, або у складі комісій Державної служби якості освіти із здійснення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю):
10	+	10) участь у міжнародних наукових та/або освітніх проектах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання “суддя міжнародної категорії”: МІЖНАРОДНИЙ СЕРТИФІКАТ № 2451 / 12 жовтня 2021 року - участь у II Міжнародній програмі підвищення кваліфікації керівників закладів освіти і науки, а також педагогічних та науково-педагогічних працівників «Разом із Визначними Лідерами Сучасності: Цінності, Досвід, Знання, Компетентності і Технології для Формування Успішної Особистості та Трансформації Оточуючого Світу». 12 серпня - 12 жовтня 2021 року в обсязі 180 годин або 6 кредитів ECTS(з них 15 годин інклюзивної освіти/0,5 кредиту ECTS) та присвоєння кваліфікацій: "Міжнародний Керівник Категорії Б в галузі Освіти та Науки, згідно класифікації ЮНЕСКО" та "Міжнародний Вчитель/Викладач".

11	+	11) наукове консультування підприємств, установ, організацій не менше трьох років, що здійснювалося на підставі договору із закладом вищої освіти (науковою установою): ТОВ «Алекс Форс».
12	5+	12) наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій: 1. О.Ф. Томчук, О.Ю. Приходько, Л.С. Лютфалієва, О. С. Пирлог УКРАЇНСЬКА МОВА ЯК РУШІЙНА СИЛА МОТИВАЦІЇ В КОМАНДНОМУ МЕНЕДЖМЕНТІ. Modern Trends in the Development of Economy, Technology and Industry: Collection of Scientific Papers "International Scientific Unity" with Proceedings of the 2 nd International Scientific and Practical Conference. February 12-14, 2025. Toronto, Canada. 242 p. 2. Дарушин О.В., Лютфалієва Л.С., Приходько О.Ю., Арделян Х.Ю. ТЕХНОЛОГІЇ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ. Global Trends in the Development of Information Technology and Science. 05 лютого 2025 с.71-76 URL:https://isu-conference.com/wpcontent/uploads/2025/02/Sweden_5.02.25.pdf 3. О.В.Мірошніченко, О.Ю.Приходько, І.І.Бузіян, Я.О.Данилова. Сучасні технології розробки управлінських рішень / The 2nd International scientific and practical conference “European congress of scientific achievements” (February 26-28, 2024) Barca Academy Publishing, Barcelona, Spain. 2024. P. 398-402. 4. О.В. Дарушин, О.Ю. Приходько, Дімірова К. Г. МОТИВАЦІЯ ПЕРСОНАЛУ НА ПІДПРИЄМСТВІ. The 9th International scientific and practical conference “Scientific progress: innovations, achievements and prospects” (May 29-31, 2023) MDPC Publishing, Munich, Germany. 2023. 668 p. 5. Л.Б.Боденчук, О.Ю.Приходько, І.Ф.Куля. Стан і тенденції розвитку готельного бізнесу / The III International Scientific and Practical Conference "Scientific opinions on modern methods of solving problems" October 02-04, 2023, Prague, Czech Republic. P. 278-280. 6. Приходько О. Ю., Лютфалієва Л. С., Беженар К. Д., Тернова Ю. В. Закономірності формування мотивів праці персоналу. Міжнародна науково-практична конференція «Соціально-економічні тенденції розвитку сучасної держави». 13 листопада 2023 р., м. Черкаси, Україна/0,2 кредиту ЄКТС. 7. Приходько О. Ю., Лютфалієва Л. С., Скальська А. Р., Іоргова Е. В. Основні елементи мотиваційного менеджменту. Міжнародна науково-практична конференція «Соціально-економічні тенденції розвитку сучасної держави». 13 листопада 2023 р., м. Черкаси, Україна/0,2 кредиту ЄКТС. 8. Приходько О.Ю., Бузіян І.І., Надьон А.О., Удосконалення системи мотивації персоналу на основі нового погляду на піраміду потреб А. Маслоу. V International Scientific and Theoretical Conference Current issues of science, prospects and challenges 17.11.2023 Sydney, Australia/0,1 ECTS. 9. Приходько О. Ю., Надьон А. О. Лідерство в організації, методи та інструменти ефективної системи управління персоналом. VII Всеукраїнській науковопрактичній інтернет-конференції «Перспективи розвитку управлінських систем у соціальній та економічній сферах України: теорія і практика» 21 листопада 2023 року. 10. Приходько О.Ю., Григор'єва Ю.С., Москалюк В.І. Особливості економічного стимулювання топ-менеджерів підприємств. VI International Scientific and Theoretical Conference Theory and practice of modern science 24.11.2023 Kraków, Republic of Poland/0,1 ECTS. 11. Приходько О. Ю., Лютфалієва Л. С., Скальська А. Р., Іоргова Е. В. Лідерство в системі управління підприємством. VI International Scientific and Theoretical Conference —Global science: prospects and innovations 1-3 desember 2023 Liverpool/0.8 ECTS. 12. Приходько О.Ю., Боденчук Л.Б., Баєва Т.Д. Управлінські рішення та їх оптимізація. SCIENTIFIC DISCUSSIONS AND SOLUTION DEVELOPMENT Abstracts of VI International Scientific and Practical Conference Graz, Austria (December 05 – 07, 2022).

		13. Приходько О.Ю., Іваненко К. В. Трудові ресурси України та перспективи розвитку. Збірник науково-практичного семінару «Економіка праці та управління персоналом, розвиток трудових ресурсів», 23 березня 2021 р. 14. Приходько О. Ю., Стойнова М. Г., Везенкова О. В. Трансформація процесів управління персоналом в умовах кризи. Proceedings of X International Scientific and Practical Conference Boston, USA «FUNDAMENTAL AND APPLIED RESEARCH IN THE MODERN WORLD» 12-14 May 2021. 15. Приходько О. Ю., Гончарова О. О., Кравцова Е. Р. Основні сучасні тенденції та проблеми hr-діяльності. Proceedings of X International Scientific and Practical Conference Boston, USA «FUNDAMENTAL AND APPLIED RESEARCH IN THE MODERN WORLD» 12-14 May 2021. 16. Приходько О.Ю., Мошев В. А. Інноваційні аспекти управління виробничим процесом на підприємстві. УДК 332.14 ББК 65.9 (4 Укр) 3 95 Економіка ХХІ століття: проблеми та перспективи : зб. наук. пр. / гол. ред. Л. Г. Білий. – Хмельницький :Вид-воХмельниц. ін-ту МАУП, 2020. Вип. 2. 210 с. 17. Приходько О.Ю., Іваненко К.В. Особливості цінової політики та ціноутворення в Україні. (Development of Education, Science and Business: Results 2020: abstracts of the International Scientific and Practical Internet Conference, December 3-4, 2020. – Ukraine, Dnipro, 2020. – P.2. – 596 p.).
13	0	13) проведення навчальних занять із спеціальних дисциплін іноземною мовою (крім дисциплін мовної підготовки) в обсязі не менше 50 аудиторних годин на навчальний рік: немає
14	0	14) Керівництво студентом, який зайняв призове місце на I або II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або робота у складі організаційного комітету / журі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт): немає
15	0	15) керівництво школярем, який зайняв призове місце III—IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів, II—III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів — членів Національного центру “Мала академія наук України”; участь у журі III— IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів чи II—III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів — членів Національного центру “Мала академія наук України” (крім третього (освітньо-наукового/освітньо-творчого) рівня): немає
16	0	16) наявність статусу учасника бойових дій (для вищих військових навчальних закладів, закладів вищої освіти із специфічними умовами навчання, військових навчальних підрозділів закладів вищої освіти): немає
17	0	17) участь у міжнародних операціях з підтримання миру і безпеки під егідою Організації Об’єднаних Націй (для вищих військових навчальних закладів, закладів вищої освіти із специфічними умовами навчання, військових навчальних підрозділів закладів вищої освіти): немає
18	0	18) участь у міжнародних військових навчаннях (тренуваннях) за участю збройних сил країн — членів НАТО (для вищих військових навчальних закладів, військових навчальних підрозділів закладів вищої освіти): немає
19	0	19) діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об’єднаннях:
20	+	20) досвід практичної роботи за спеціальністю не менше п’яти років (крім педагогічної, науково-педагогічної, наукової діяльності): виконавчий менеджер, компанія «BSG», 6 років.