ЗАТВЕРДЖЕНО
наказом директорки Придунайський фаховий коледж ПрАТ «ВНЗ «МАУП»
від «09» 09 2026 р. № 9-О

ПОРЯДОК МОНІТОРИНГУ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ ТА НЕДИСКРИМІНАЦІЇ

Придунайський фаховий коледж ПрАТ «ВНЗ «МАУП»

1. Мета моніторингу

Моніторинг проводиться для регулярної оцінки рівності можливостей, безпечності освітнього середовища, поінформованості про механізми захисту та ефективності локальної гендерної політики.

2. Джерела даних

- анонімні опитування здобувачів освіти та працівників;
- узагальнена статистика участі у самоврядуванні, проєктах, конкурсах, практиках, академічній мобільності;
- аналіз звернень без розголошення персональних даних;
- аудит сайту, інформаційних матеріалів та освітнього контенту;
- фокус-групи або обговорення зі студентським самоврядуванням за потреби.

3. Ключові індикатори

- частка респондентів, які вважають середовище безпечним і недискримінаційним;
- частка респондентів, які знають, куди звертатися у разі дискримінації чи домагань;
- наявність/відсутність суттєвих гендерних диспропорцій у доступі до можливостей;
- кількість проведених просвітницьких заходів і рівень охоплення;
- кількість звернень та типи проблем у знеособленому вигляді;
- виконання річного плану заходів.

4. Періодичність і звітність

Моніторинг проводиться не рідше одного разу на навчальний рік. Результати оформлюються короткою аналітичною довідкою з рекомендаціями та розглядаються на педагогічній раді. Дані оприлюднюються лише в узагальненому вигляді, що не дозволяє ідентифікувати конкретних осіб.