ЗАТВЕРДЖЕНО
наказом директорки Придунайський фаховий коледж ПрАТ «ВНЗ «МАУП»
від «24» 09 2026 р. № 9-0

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ГЕНДЕРНУ ПОЛІТИКУ ТА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РІВНИХ ПРАВ І МОЖЛИВОСТЕЙ

Придунайський фаховий коледж ПрАТ «ВНЗ «МАУП»

1. Загальні положення

1.1. Це Положення визначає засади, цілі, механізми та відповідальність за реалізацію гендерної політики у Придунайському фаховому коледжі ПрАТ «ВНЗ «МАУП».

1.2. Гендерна політика Коледжу ґрунтується на принципах поваги до людської гідності, рівності прав і можливостей, недискримінації, безпечності освітнього середовища, конфіденційності, неупередженості та нульової толерантності до насильства й домагань.

1.3. Дія Положення поширюється на здобувачів фахової передвищої освіти, педагогічних та інших працівників, осіб, залучених до освітніх, практичних, виховних, наукових, культурних і комунікаційних заходів Коледжу.

2. Нормативно-правова основа

- Конституція України (статті 21, 24).
- Закон України «Про освіту» № 2145-VIII.
- Закон України «Про фахову передвищу освіту» № 2745-VIII.
- Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» № 2866-IV.
- Закон України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» № 5207-VI.
- Закон України «Про запобігання та протидію домашньому насильству» № 2229-VIII.
- Розпорядження Кабінету Міністрів України від 20.12.2022 № 1163-р «Про схвалення Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року…».
- Розпорядження Кабінету Міністрів України від 25.03.2025 № 260-р «Про затвердження операційного плану заходів на 2025–2027 роки з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року».
- Інші акти законодавства України та локальні нормативні документи ПрАТ «ВНЗ «МАУП» і Коледжу.

3. Мета та завдання

3.1. Мета гендерної політики - створення освітнього середовища, у якому всі учасники освітнього процесу мають рівні можливості для навчання, професійного розвитку, участі в управлінні, громадській та творчій діяльності незалежно від статі та інших ознак.

- запобігання прямій і непрямій дискримінації, сексизму, гендерним стереотипам, сексуальним домаганням та насильству за ознакою статі;
- забезпечення рівної участі здобувачів освіти у самоврядуванні, проєктах, конкурсах, практиках та позааудиторній діяльності;
- використання недискримінаційної мови, візуальних матеріалів та навчального контенту;
- підвищення компетентності педагогічних працівників із питань гендерної рівності та недискримінації;
- створення зрозумілого, безпечного та конфіденційного механізму звернення і реагування;
- регулярний моніторинг освітнього середовища та коригування політик за результатами зворотного зв'язку.

4. Основні принципи

- рівність прав і можливостей жінок і чоловіків;
- повага до гідності та особистих меж;
- недискримінація та інклюзивність;
- добровільність і конфіденційність звернення;
- заборона віктимізації та переслідування особи, яка добросовісно повідомила про порушення;
- об'єктивність, пропорційність та своєчасність реагування;
- освітня профілактика та формування культури взаємоповаги.

5. Реалізація гендерної політики

5.1. Коледж забезпечує гендерно чутливий підхід до організації освітнього процесу, виховної роботи, кар'єрного орієнтування, практичної підготовки, студентського самоврядування, кадрової та інформаційної політики.

5.2. У навчально-методичних матеріалах рекомендовано уникати стереотипного представлення професійних і соціальних ролей жінок і чоловіків, використовувати приклади внеску осіб різної статі у професійну, громадську, наукову та культурну сфери.

5.3. Під час заходів, конкурсів, проєктів і практик не допускаються обмеження або переваги за ознакою статі, якщо інше прямо не передбачено законодавством і не зумовлено об'єктивною специфікою діяльності.

5.4. У комунікаціях Коледжу застосовується поважна, професійна та недискримінаційна мова.

6. Запобігання дискримінації, домаганням і насильству

6.1. У Коледжі не допускаються дискримінація, сексистські висловлювання, принизливі жарти, небажані коментарі щодо зовнішності або приватного життя, сексуальні домагання, залякування, переслідування, примус чи інші дії, що принижують гідність особи.

6.2. Звернення розглядаються відповідно до окремого Порядку з дотриманням конфіденційності та права сторін бути почутими.

6.3. У разі ознак правопорушення або загрози життю чи здоров'ю Коледж діє в межах компетенції та сприяє зверненню до уповноважених державних органів і служб підтримки.

7. Відповідальна особа та учасники реалізації політики

7.1. Координацію заходів здійснює визначена наказом директорки відповідальна особа.

7.2. Педагогічна рада розглядає результати щорічного моніторингу та пропозиції щодо вдосконалення політики.

7.3. Студентське самоврядування залучається до просвітницьких заходів, збору зворотного зв'язку та формування безпечної культури взаємодії.

8. Моніторинг і перегляд

8.1. Щороку проводиться анонімне опитування здобувачів освіти та працівників щодо рівності можливостей, безпеки, випадків дискримінації та доступності механізмів допомоги.

8.2. Положення переглядається за потреби, але не рідше одного разу на три роки, а також у разі змін законодавства.