



**Придунайський фаховий коледж ПрАТ «ВНЗ «МАУП»
на 2026–2027 навчальний рік**

№	Захід	Термін	Відповідальні	Індикатор виконання
1	Ознайомлення учасників освітнього процесу з Положенням про гендерну політику та механізмом звернення.	Жовтень 2026	Адміністрація, куратори	Інформація доведена до всіх академічних груп: документи оприлюднені.
2	Кураторські години «Рівність, гідність, повага: недискримінаційне освітнє середовище».	Жовтень 2026	Куратори груп	Проведено не менше 1 заходу в кожній групі.
3	Навчально-методичний семінар для педагогічних працівників щодо гендерно чутливої освіти, запобігання стереотипам, сексизму та домаганням.	Жовтень 2026	Адміністрація, методична рада	Участь педагогічних працівників: методичні рекомендації.
4	Аудит інформаційних матеріалів, сайту та соціальних мереж на предмет недискримінаційної мови і візуальних стереотипів.	Листопад 2026	Відповідальна особа, прес/сайт	Складено чек-лист і пропозиції з удосконалення.
5	Інформаційна кампанія до Міжнародного дня боротьби за ліквідацію насильства щодо жінок та кампанії «16 днів проти насильства».	25.11–10.12.2026	Бібліотекар, Виховна служба, студрада	Публікації, тематичний захід, інформаційні матеріали.
6	Моніторинг участі студенток і студентів у студентському самоврядуванні, конкурсах, проєктах, практиках, заходах.	Грудень 2026	Відповідальна особа, студрада	Аналітична довідка без персональних даних.
7	Тренінг для студентів «Особисті межі, поважна комунікація та протидія сексуальним домаганням».	Лютий 2027	Психолог/запрошений фахівець, куратори	Проведено тренінг: учасники знають алгоритм звернення.
8	Гендерно чутлива профорієнтація: презентація професій без стереотипів за ознакою статі.	Березень 2027	Циклові комісії/викладачі, профорієнтаційна команда	У профорієнтаційних матеріалах відсутні стереотипні обмеження.
9	Анонімне опитування студентів і працівників щодо рівності можливостей, безпечності середовища та обізнаності про механізми допомоги.	Квітень 2027	Відповідальна особа	Не менше 60% студентів груп охоплено опитуванням або інший визначений Коледжем показник.
10	Розгляд результатів моніторингу та затвердження коригувальних заходів.	Травень 2027	Педагогічна рада	Протокольне рішення та перелік удосконалень.
11	Поповнення методичної бази матеріалами з гендерної рівності, недискримінації та прав людини.	Протягом року	Бібліотека, методична рада	Створено електронну/друковану добірку матеріалів.
12	Підготовка річного звіту про реалізацію гендерної політики.	Червень 2027	Відповідальна особа	Річний звіт та пропозиції