

Протокол № 7
засідання вченої ради
Придунайської філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП»

27 серпня 2020 р.

м. Ізмаїл

Голова вченої ради – проф. Гуменникова Т.Р.
Вчений секретар – ст. викл. Огнєва О.М.

Присутні: 21 особа (в режимі відеоконференції)

Порядок денний:

1.Перспективи роботи ПФ у 2020-2021 н.р. та режим роботи закладу вищої освіти.

2.Затвердження Положення про рейтингове оцінювання здобувачів вищої освіти в Придунайській філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП».

Доповідач: директор філії проф. Гуменникова Т.Р.

3. Про нові вимоги до організації навчально-виховного процесу студентів філії.

Доповідач: заст. директора з навчально-методичної роботи
доц. Ліганенко І.В.

4. Академічна доброчесність як умова підготовки фахівця в XXI столітті.

Затвердження Положення щодо впровадження системи академічної доброчесності та Плана роботи філії з питань впровадження вимог академічної доброчесності в навчально- виховний процес.

Доповідач: зав. кафедри суспільно-наукових дисциплін
доц. Байрамова О.В.

5. Затвердження Концепції розвитку кафедри суспільно-наукових дисциплін ПФ ПрАТ «ВНЗ «МАУП» та Плана роботи кафедри на 2020/21 н.р.

Доповідач: зав. кафедри суспільно-наукових дисциплін
доц. Байрамова О.В.

6. Затвердження «Положення про науково – методичну раду Придунайської філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП»

Доповідач: заступник директора з навчально- методичної роботи доц. Ліганенко І.В.

7. Про введення в дію вперше ОПП «Менеджмент» у зв'язку із затвердженням та введенням в дію Стандарту вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» для першого бакалаврського рівня вищої освіти Наказ № 1165 від 29.10.2018 року.

Доповідач: директор філії проф. Гуменникова Т.Р.

1. СЛУХАЛИ: директора філії проф. Гуменникову Т.Р. з інформацією щодо перспектив роботи Придунайській філії МАУП та режиму роботи ЗВО: Законодавство про вищу освіту визначило чимало нових векторів розвитку для українських університетів, одним з яких став інститут внутрішнього забезпечення якості, який мають розбудувати ЗВО. Держава у цій частині утрималася від формулювання чітких та однозначних стандартів, залишивши на розсуд ЗВО питання про зміст цього інституту. Такий підхід у повній мірі узгоджується з політикою автономізації ЗВО, яка дозволяє кожному навчальному закладу, враховуючи свої сильні сторони і розуміючи свої недоліки, найбільш оптимально вибудувати стратегію власної (перспективної) діяльності.

Для українських університетів, які входять до європейського освітнього простору, орієнтиром у частині розбудови названого вище інституту є

Стандарти і рекомендації щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти (ESG), ухвалені у 2015 р.

Відповідно до цього документу університетам рекомендується:

- розробити власну політику щодо забезпечення якості;
- затвердити відповідну програму;
- заохочувати студентів брати активну роль у розвитку освітнього процесу;
- зробити максимально відкритими правила щодо зарахування студентів на навчання, контролю за їх досягненнями, підсумкової атестації тощо;
- запровадити чесні і прозорі процеси щодо прийняття на роботу та розвитку персоналу;
- забезпечувати адекватні та легкодоступні навчальні ресурси і підтримку студентів;
- систематично збирати, аналізувати і використовувати відповідну інформацію для ефективного управління своїми програмами та іншою діяльністю;
- публікувати зрозумілу, точну, об'єктивну, своєчасну та легкодоступну інформацію про свою діяльність;
- проводити моніторинг і періодичний перегляд освітніх програм.

Ці рекомендації, будучи сформульованими у найзагальніших рисах, залишають кожному ЗВО величезне поле для їх конкретизації з урахуванням національного законодавства, власних традицій та напрацьованого досвіду. Такий підхід є абсолютно правильним з точки зору можливості кожного навчального закладу розбудувати власну стратегію внутрішнього забезпечення якості.

Нагадаю, що місія нашого закладу освіти: зробити студентів та випускників філії щасливими та самодостатніми особистостями суспільства, зробити щасливими себе у професійній творчій та науковій діяльності, а для цього їм потрібні якісні знання. Наші освітні послуги повинні бути найвищого гатунку й цілком залежать від кожного з нас. Хочу подякувати тим, хто

проходив курси, онлайн -навчання , опановував цифрову освіту, готуючись до нелегкого 2020/21 навчального року.

Основні цінності колективу Придунайської філії МАУП на 2020/21 н. р.:

- стосунки, побудовані на довірі один до одного, адміністрації та викладачів, викладачів та студентів;
- розвиток цифрової освіти в Придунайській філії МАУП;
- постійне самовдосконалення та самооцінювання власної професійної діяльності (до цієї цінності входять: поліпшення цифрових навичок, наукова діяльність із публікацією результатів);
- самооцінювання – розкриття динаміки особистого та професійного зростання викладача, результативності його діяльності в кількісному та якісному вимірах, демонстрація прогресу у ході життя. Вчити самооцінюванню та самоаналізу наших студентів.

Саме тому основним завданням нашого колективу стає відповідність рейтингам. У червні кожен викладач філії подав власні рейтинги з освітянської діяльності. За результатами рейтингів викладачів визначені рейтинги роботи кафедр філії:

Рейтинги кафедр філії

кафедра	Кількість балів	Рейтинг місце	Зауваження	Відзначено (позитивні моменти)
Суспільно-наукових	5171	1	Посилити наукову роботу зі студентами.	Зв'язок із іншими ЗВО
Права	3058	3	Посилити видавничу діяльність кафедри	Оформлення силабусів та участь у конференціях. Рекламна кампанія
Економіки та	3123	2	Посилити видавничу	Квестові

менеджменту			діяльність кафедри	завдання рекламного характеру. Захист дисертаційних досліджень.
Загальна кількість по ВСП	11925		Зробити акценти в роботі на виданні методичних рекомендацій через типографії та розробку електронних підручників. Особливу увагу приділити підготовці студентів до участі в Олімпіадах, створити наукові гуртки на кафедрах. Звернути увагу викладачів на необхідність проходження стажування у профільних ЗВО. Викладачам сфокусувати зусилля на акредитації та ліцензування.	

ВИСТУПИЛИ: завідувачі кафедр з інформацією щодо рейтингового оцінювання діяльності викладачів.

УХВАЛИЛИ:

1. Інформацію прийняти до відома.
2. За результатами рейтингів викладачів визначати рейтинги роботи кафедр філії:

II. СЛУХАЛИ: директора філії проф. Гуменникову Т.Р. з інформацією щодо обговорення та затвердження «Положення про рейтингове оцінювання здобувачів вищої освіти в Придунайській філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП»: Сьогодні

нам слід затвердити положення про рейтингове оцінювання студентів та ознайомити з ним студентів (розміщене на сайті філії). За «Положенням про рейтингове оцінювання здобувачів вищої освіти в Придунайській філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП» буде оцінюватись освітня діяльність студентів у 2020/21 н.р.

УХВАЛИЛИ:

1. Інформацію прийняти до відома.
2. Затвердити Положення про рейтингове оцінювання здобувачів вищої освіти в ПФ ПрАТ «ВНЗ «МАУП» Взяти його за основу роботи у 2020/21 н.р.
3. Провести рейтингове оцінювання освітньої діяльності студентів у січні 2021 року

Відповідальні: зав каф., Огнева О.М., заст. голови студради
Думбрава Д.

ІІІ.СЛУХАЛИ: заступника директора з навчально-методичної роботи доц. Ліганенко І.В. з інформацією щодо вимог до організації навчально-виховного процесу студентів філії, пов'язаних із пандемією коронавірусу. Правила особистої гігієни студентів ПФ Пр АТ «ВНЗ «МАУП» (додаються) ввести в дію з початку навчального року.

УХВАЛИЛИ:

1. Інформацію прийняти до відома.
2. Дотримуватись Правил гігієни та Інструкції щодо проведення температурного скринінгу для викладачів (додаються).

ІV.СЛУХАЛИ: завідувача кафедри суспільно-наукових дисциплін доц. Байрамову О.В. з інформацією щодо затвердження Положення щодо впровадження системи забезпечення академічної доброчесності ПФ МАУП та Плана роботи ПФ з питань впровадження вимог академічної доброчесності в навчально-виховний процес у 2020/21 н.р. (Положення та План додаються).

УХВАЛИЛИ:

1. Інформацію прийняти до роботи кожного викладача.
2. Затвердити Положення щодо впровадження системи забезпечення академічної доброчесності ПФ МАУП та «План роботи ПФ з питань впровадження вимог академічної доброчесності в навчально-виховний процес».
3. Підписати декларації академічної доброчесності викладачами кафедр.

V. СЛУХАЛИ: завідувача кафедри суспільно-наукових дисциплін доц. Байрамову О.В. з інформацією щодо затвердження Концепції розвитку кафедри суспільно-наукових дисциплін ПФ ПрАТ «ВНЗ «МАУП» та Плана роботи кафедри на 2020/21 н.р. (додаються).

УХВАЛИЛИ:

1. Інформацію прийняти до відома.
2. Затвердити Концепцію розвитку кафедри суспільно-наукових дисциплін ПФ ПрАТ «ВНЗ «МАУП» та План роботи кафедри на 2020/21 н.р. (додаються).

VI. СЛУХАЛИ: заступника директора з навчально-методичної роботи доц. Ліганенко з інформацією щодо «Положення про науково-методичну раду Придунайської філії Пр АТ «ВНЗ «МАУП».

УХВАЛИЛИ:

1. Інформацію прийняти до відома.
2. Затвердити «Положення про науково-методичну раду Придунайської філії Пр АТ «ВНЗ «МАУП».

VII. СЛУХАЛИ: директора філії проф. Гуменникова Т.Р.

За результатами роботи робочої групи з оновлення ОПП «Менеджмент» Про введення в дію вперше ОПП «Менеджмент» у зв'язку із затвердженням та

введенням в дію Стандарту вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» для першого бакалаврського рівня вищої освіти Наказ № 1165 від 29.10.2018 року.

УХВАЛИЛИ:

1. За результатами діяльності робочої групи з оновлення ОПП «Менеджмент» ввести в дію вперше ОПП «Менеджмент» у зв'язку із затвердженням та введенням в дію Стандарту вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» для першого бакалаврського рівня вищої освіти, згідно Наказу № 1165 від 29.10.2018 року.

Доповідач: директор філії проф. Гуменникова Т.Р.

Голова Вченої ради

проф. Гуменникова Т.Р.

Секретар

Огнєва О.М.