

“Схвалено”

Студентською радою

Придунайської філії

ПрАТ «ВНЗ «МАУП»

1 вересня 2019 р.

“Затверджено”

Директор

Придунайської філії

ПрАТ «ВНЗ «МАУП»

проф. Гуменникова Т.Р.

5 вересня 2019 р.

МОРАЛЬНО-ЕТИЧНИЙ КОДЕКС осіб, які працюють і навчаються в Придунайській філії МАУП

1. Загальні положення

1.1. Морально-етичний кодекс (далі – Кодекс) є зводом положень, що визначають вимоги до осіб, які працюють та навчаються в **Придунайській філії МАУП**, стандартів поведінки і взаємовідносин сторін, які включені в освітній процес. Кодекс складений згідно з нормами етики, спрямованими на ствердження добра, гуманізму, людяності, та загальноновизнаних норм етики, моралі, поваги до колег, держави і суспільства в цілому.

1.2. Метою даного Кодексу є всебічний і гармонійний розвиток осіб, які навчаються і працюють в **Придунайській філії МАУП**, сприяння співпраці і досягнення найвищих результатів у сфері професійної діяльності кожного члена професорсько-викладацького і студентського співтовариства.

1.3. Завданнями даного кодексу є:

- визначення правил поведінки, що сприяють формуванню соціальної самосвідомості як сукупності моральних цінностей в різних сферах спілкування;
- зміцнення корпоративної культури осіб, які працюють і навчаються в **Придунайській філії МАУП**, підтримка в студентському та професорсько-викладацькому співтоваристві духу згуртованості, патріотизму, демократії, гордості за приналежність до **Придунайської філії МАУП**;
- створення максимально комфортних умов навчання і роботи, сприятливого психологічного клімату в освітньому середовищі **Придунайської філії МАУП**;
- збереження і зміцнення престижу та іміджу **Придунайської філії МАУП** як вищі зі стійкими етичними традиціями з формування в суспільній свідомості образу студента і співробітника **Придунайської філії МАУП** як високоінтелектуальної, всебічно розвиненої та соціально корисної особистості.

1.4. Цей Кодекс є моральним орієнтиром і поширюється на всіх осіб, які:

- працюють і представляють професорсько-викладацький і науковий склад, співробітники адміністративно-управлінський, технічний персонал філії;
- студенти, що навчаються на денному та заочному відділеннях.

Основними моральними принципами всіх вищенаведених осіб повинні бути: гуманне ставлення до людей; повага до прав, честі і гідності іншої особи; порядність; чесність; правдивість; відповідальність і вірність прийнятим зобов'язанням; принциповість. Усі повинні сприймати себе як відповідальних членів професорсько-викладацького та студентського співтовариства, пишатися своєю приналежністю до нього, слідувати моральним і етичним правилам і пам'ятати, що *кожний вносить свій внесок у зміцнення іміджу і ділової репутації Придунайської філії МАУП.*

2. Загальні обов'язки осіб, які працюють і навчаються в Придунайській філії МАУП

2.1. Поважати права і гідність особистості. Взаємовідносини між студентами, викладачами і співробітниками повинні ґрунтуватися на таких якостях як підприєма та співпраця, тактовність і коректність, ввічливість та взаємодопомога.

2.2. Бути носіями високої культури, порядності, толерантності, сприяти моральному та культурному росту інших.

2.3. Піклуватися про дотримання корпоративних і суспільних інтересів. Слідувати нормам професійної та корпоративної етики, утримуватися від непродуманих заяв.

2.4. Сприяти ефективній роботі **Придунайської філії МАУП** як навчально-наукового центру, що забезпечує процес отримання, передачі і широкого розповсюдження знань.

2.5. Показувати власним прикладом повагу до традицій, історії, символіки **Придунайської філії МАУП**, необхідність дотримання правил трудової та навчальної дисципліни згідно зі Статутом внутрішнього розпорядку **Придунайської філії МАУП**, даного Кодексу та інших нормативних документів.

2.6. Ставитися дбайливо до майна **Придунайської філії МАУП**, стежити за чистотою і порядком на його території; не залишатися байдужим до порушення чистоти і порядку іншими.

2.7. Дотримуватися етичних норм в мові, поведінці, дотримуватися дрес-коду в **Придунайській філії МАУП.**

2.8. Пам'ятати про високий статус студентів **Придунайської філії МАУП**, з честю і гідністю носити його; своєю працею виправдовувати високе звання викладача, співробітника.

2.9. Займати принципову позицію у випадках порушення законодавства та

цього Кодексу.

2.10. Не допускати дискримінації викладачів, співробітників, студентів і осіб, які навчаються, за національною, расовою, релігійною, гендерною та іншими ознаками в індивідуальному порядку і в рамках діяльності суспільно-політичних і студентських організацій.

2.11. Підвищувати свою громадянську активність. Не вести політичну та ідеологічну агітацію, а також не займатися комерційною рекламою на території **Придунайської філії МАУП**; не вести діяльності, що ставить під сумнів високий моральний статус викладача, співробітника, студента **Придунайської філії МАУП**.

2.12. Не вести антигромадську діяльність, яка дестабілізує порядок в **Придунайській філії МАУП** та поза її межами, не здійснювати дій, які суперечать Конституції, законодавству України.

3. Поведінка викладачів і співробітників

У викладацькій діяльності:

- ставитися до роботи в **Придунайській філії МАУП** як до головного професійного обов'язку; підтримувати широку і глибоку компетентність у сфері наукових дисциплін, що викладаються;
- підтримувати високий рівень педагогічної кваліфікації;
- чесно і об'єктивно оцінювати знання, вміння і навички осіб, які навчаються;
- дотримуватися трудової дисципліни, утримуватися від використання мобільних засобів зв'язку на практичних заняттях і лекціях;
- не розголошувати стороннім особам інформацію, що стосується студентів, дані про їх академічну успішність та особисті відомості, отримані в ході індивідуального спілкування;
- не вимагати і не приймати матеріальних цінностей або послуг за виставлення особам, які навчаються, оцінок чи за полегшене проходження ними процедур контролю знань, умінь і навичок;
- не вчиняти дій, які можуть бути кваліфіковані як вербальна або фізична агресія щодо осіб, які навчаються, залякування, переслідування;
- не допускати висловлювань, що принижують честь і гідність осіб, які навчаються, застосування грубої лексики у відношенні до них.

3.2. У науково-дослідній, експертній та консультативній діяльності:

- віддавати свої сили, знання, досвід справі примноження наукових досягнень **Придунайської філії МАУП**;
- проводити наукові дослідження відповідно до принципу відкритості отриманих наукових результатів для критики, повторної перевірки і використання іншими дослідниками;
- не вдаватися до плагіату, привласнення ідей з неопублікованих джерел;
- використовувати результати наукових досліджень своїх колег відповідно до прийнятих в академічному середовищі правил цитування і

оформлення посилань;

- дотримуватися права співавторів;
- здійснюючи функції експерта або рецензента, прагнути до об'єктивної оцінки дослідницьких проектів і наукових робіт;
- дотримуватися конфіденційності неопублікованої інформації, отриманої в ході експертизи, рецензування або наукового керівництва;
- сприяти науковому зростанню осіб, які навчаються, а також придбанню ними навичок відповідального проведення наукових досліджень.

3.3. У адміністративно-управлінській і господарській діяльності:

- перешкоджати порушенням професійної етики з боку інших членів співтовариства **Придунайської філії МАУП** в цілому і співробітників адміністративного апарату **Придунайської філії МАУП** зокрема;
- прагнути до ефективного розв'язання проблем **Придунайської філії МАУП** та його окремих членів у найкоротші терміни;
- зберігати відкритість для громадського контролю свої діяльності;
- при прийнятті рішень зберігати неупередженість і керуватися виключно освітніми та науковими інтересами співтовариства **Придунайської філії МАУП**;
- не приймати рішень, ґрунтуючись на анонімних або неперевірених даних.

3.4. У відношеннях з колегами:

- зберігати ввічливе і шановливе ставлення до колег в особистому спілкуванні і при публічному обміні думками, не підривати навмисно їх професійну репутацію;
- не вчиняти дій, які кваліфікуються як залякування, переслідування, вторгнення в приватне життя і образа, не поширювати неправдивої і компрометуючої інформації про колег;
- не допускати дискримінації колег на підставі соціального статусу.

3.5. У відношенні до **Придунайської філії МАУП**:

- поважати традиції та історію **Придунайської філії МАУП**;
- займаючись викладацькою, науково-дослідницькою, консультативною та суспільно-корисною роботою за межами філії, не ставити під загрозу інтереси філії та виконання своїх професійних обов'язків;
- піклуватися про престиж філії в галузі науки та інноваційної діяльності, відстоювати інтереси з питань пріоритету, патентування та ін.

4. Поведінка осіб, які навчаються в **Придунайській філії МАУП**

4.1. У навчальній і науково-дослідній діяльності:

- прагнути отримувати глибокі знання у відповідній області: сумлінно вчитися, не пропускати заняття без поважної причини, брати участь у

- навчальній та науково-дослідній роботах;
- прагнути максимально використовувати надані можливості з придбання теоретичних знань і практичних навичок з обраної спеціальності;
 - виконувати вимоги, передбачені розпорядком дня філії, навчальними програмами, в суворо встановлені терміни;
 - заохочувати студентів до участі в наукових конференціях, додаючи додаткових балів з навчальної дисципліни;
 - під час навчального процесу дотримуватися наступних правил:
 - при запізненні на заняття особа, яка навчається, повинна вибачитися і запитати у викладача дозволу увійти в аудиторію; викладач має право не впускати на заняття тих, хто запізнився;
 - не перешкоджати ходу навчального процесу; вимагати цього від інших;
 - не використовувати сторонні і відволікаючі від навчання предмети (засоби зв'язку, розваги та ін); сигнал мобільного телефону повинен бути відключений; розмова по телефону під час заняття оцінюється як грубе порушення етичних норм;
 - не розмовляти голосно в приміщеннях **Придунайської філії МАУП**.
 - особисто не використовувати в навчальному процесі і боротися з такими видами порушення навчальної дисципліни, як:
 - проходження процедур контролю знань підставними особами;
 - надання в якості результатів власної праці матеріалів (рефератів, контрольних та дипломних робіт), взятих з Інтернет або з будь-яких інших джерел;
 - підробка і фальсифікація ділових документів, що мають пряме або непряме відношення до процесу навчання.
 - поважати чужу інтелектуальну власність і дослідницький пріоритет, цитувати із зазначенням джерела матеріали, які використовуються при підготовці рефератів, курсових і дипломних робіт;
 - не користуватися забороненими допоміжними матеріалами і технічними засобами при проходженні процедур контролю знань, умінь і навичок, спиратися виключно на отримані знання;
 - не використовувати особистих, родинних та інших зв'язків для одержання більш високої оцінки або для того, щоб домогтися інших винятків із загального регулювання;
 - не пропонувати винагород викладачам або адміністрації для того, щоб полегшити проходження процедур контролю знань, умінь і навичок або добитися інших виключень із загального регулювання;
 - не вчиняти дій, що перешкоджають здійсненню навчального процесу.

4.2. У відношеннях з іншими особами, які навчаються:

- вчитися працювати в команді і вибудовувати гармонійні міжособистісні відносини: допомагати своїм колегам у вирішенні проблем, які виника-

ють, поважати однокурсників, студентів молодших курсів та інших факультетів;

- підтримувати в групі і філії атмосферу доброти, дружби, взаємодопомоги і взаємної відповідальності; не завдавати шкоди роботі або зусиллям іншого студента;
- не допускати будь-яких форм приниження честі та гідності, фізичного та психічного насильства, нецензурної, лайливої мови, проявів дискримінації особи за статевою, соціальною, національною, релігійною та іншими ознаками;

4.3. У відношеннях з викладачами і співробітниками **Придунайської філії МАУП:**

- поважно ставитися до професорсько-викладацького складу та інших співробітників **Придунайської філії МАУП;**
- при зустрічі вітати викладачів і співробітників; при вході викладача в навчальну аудиторію вітати (прощатися) його стоячи, без слів;
- взаємовідносини між студентами, викладачами та адміністрацією повинні ґрунтуватися на взаємоповазі і співробітництві, а також на загальноприйнятих нормах етики і безконфліктного пошуку компромісу;
- не вчиняти дій, які кваліфікуються як переслідування, вторгнення в приватне життя викладачів і співробітників, не допускати в спілкуванні з ними грубості, фамільярності, висловлювань, принижуючих їх честь і гідність;
- не поширювати неправдивої і компрометуючої інформації про викладачів і співробітників між собою та у засобах масової інформації.

4.4. На офіційних заходах в **Придунайській філії МАУП:**

- утримуватися від гучних прояв емоцій, поважно ставитися до виступаючих на сцені;
- під час проведення офіційного заходу сигнал особистого мобільного телефону повинен бути відключений;
- при необхідності залишити захід до його завершення чекати паузи між виступами та йти, не привертаючи своїми діями уваги з боку виступаючих та інших глядачів;
- не вчиняти дій, що перешкоджають заходам, організованим або санкціонованим керівництвом **Придунайської філії МАУП.**

4.5. Поза стін **Придунайської філії МАУП:**

- завжди і скрізь оберігати честь і гідність студента **Придунайської філії МАУП;**
- у всіх випадках критично ставитися до своїх вчинків, передбачати їх можливі наслідки, уникати ситуацій, які можуть завдати шкоди

престижу та іміджу **Придунайської філії МАУП**;

- не з'являтися в громадських місцях в непристойному вигляді, не використовувати нецензурної лексики, не здійснювати непристойних дій, що ображають людську гідність і громадську мораль;
- коректно вести себе в громадському транспорті, поступатися місцем хворим і літнім людям, а також пасажиром з дітьми;
- під час поїздки в транспорті дотримуватися правил спілкування по телефону: користуватись ним у разі крайньої необхідності, коротко повідомляти співрозмовнику необхідну інформацію, приглушуючи тон голосу під час спілкування.

4.6. У відношенні до **Придунайської філії МАУП** в цілому:

- поважно ставитися до традицій, історії, символіки **Придунайської філії МАУП**;
- дбайливо ставитися до власності **Придунайської філії МАУП**: до обладнання аудиторій, техніки, бібліотечних ресурсів;
- піклуватися про збереження чистоти в аудиторіях і на території **Придунайської філії МАУП**, пам'ятати, що залишати будь-де жувальну гумку та інше сміття неетично;
- визнавати необхідною і корисною діяльність, спрямовану на зміцнення системи студентського самоврядування, розвитку студентської творчої активності (науково-освітньої, спортивної, художньої і т. п.), на підвищення корпоративної культури та іміджу **Придунайської філії МАУП**.

4.7. У становленні до себе:

- дотримуватись особистої гігієни і намагатися підтримувати себе в хорошій фізичній формі, вести здоровий спосіб життя;
- боротися з шкідливими звичками (палінням, застосуванням алкоголю, наркотиків) як власними, так і інших членів студентського співтовариства;
- пам'ятати правила етикету (пропускати вперед жінок, викладачів; першими вітатися з викладачами незалежно від того, викладає в групі викладач чи ні);
- з повагою і пошаною ставитися до культурної спадщини своєї країни і сприяти його збереженню та примноженню;
- брати активну участь у житті держави, користуючись своїм правом обирати і бути обраним;
- не допускати зневажливих висловлювань і будь-яких компрометуючих дій по відношенню до символів державності інших держав;
- усвідомлюючи себе громадянином багатонаціональної держави, з повагою ставитися до всіх національних культур.

5. Загальні правила дрес-коду в Придунайській філії МАУП

5.1. Статус **Придунайської філії МАУП** як вищого національного навчального закладу передбачає певні вимоги до стилю одягу і зовнішнього вигляду (дрес-код) кожної особи, яка навчається і працює в **Придунайській філії МАУП**. Це налаштовує на повагу один до одного, високопродуктивну працю і повноцінний навчальний процес з обох сторін; сприяє підтримці репутації та утвердженню іміджу і статусу філії як установи високої культури, моральності та професіоналізму.

5.2. Зовнішній вигляд членів професорсько-викладацького і студентського співтовариства повинен бути стриманим, охайним.

5.3. Переважним стилем одягу є офіційно-діловий.

Носіння особами, які навчаються, викладачами і співробітниками одягу, що не відповідає нормам навчального закладу, – спортивних костюмів, шортів, бриджів, майок, дуже коротких спідниць та іншого занадто відкритого, зухвалого або рваного одягу (відкритий живіт, глибоке декольте, розрізи, прозорий одяг та ін.), а також сланців, чоловіками взуття на голу ногу – не допускається, оскільки суперечить нормам етики і є ознакою зневажливого ставлення до викладачів і колег.

5.4. У період складання ДЕК та захисту освітньо-кваліфікаційних робіт студенти денної і заочної форм навчання суворо дотримуються офіційно-ділового стилю, що демонструє повагу до Голови та членів ДЕК.

5.5. Під час перебування на кафедрах, базах практик особи, які навчаються, і викладачі повинні дотримуватися професійного дрес-коду.

5.5.1. Сприяти підвищенню ефективності роботи носінням бейджів, що вказують прізвище, ім'я, по батькові та посаду співробітника.

5.5.2. До зовнішнього вигляду учасників навчального процесу пред'являються такі вимоги: волосся повинне бути чистим, мати охайний вигляд, чисті руки з коротко підстриженими нігтями, неяскарий манікюр. Не слід використовувати об'ємні, яскраві прикраси, зухвалий макіяж; забороняється пірсинг, видимий татуаж, у чоловіків серги, браслети.

5.5.3. У приміщеннях філії не допускається носіння інших головних уборів.

6. Відповідальність за невиконання положень Кодексу

6.1. Виконання даного Кодексу забезпечується на основі морального самоконтролю кожного члену професорсько-викладацького, студентського співтовариства. Кожен зобов'язаний дотримуватися даного Кодексу і при виявленні порушень спробувати припинити їх власними силами.

6.2. Відповідальність та контроль за дотримання даного Кодексу несуть керівники підрозділів, кафедр, старости груп, курсів, члени студентської ради тощо.

6.3. До осіб, які допустили порушення правил і положень цього Кодексу, можуть застосовуватися моральний осуд, заходи адміністративної, цивільно-правової, кримінальної відповідальності (залежно від систематичності і важкості порушень) та законодавства України.