

ЗВІТ
за результатами опитування
науково-педагогічних працівників кафедри «Права» Придунайської філії ПрАТ
«ВНЗ «МАУП» щодо ресурсного забезпечення освітнього процесу і педагогічної
діяльності

В травні 2022 року, з метою підвищення якості надання освітніх послуг, було проведено опитування науково-педагогічних працівників (далі – НПП) кафедри «Права» Придунайської філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП» щодо ресурсного забезпечення освітнього процесу і педагогічної діяльності.

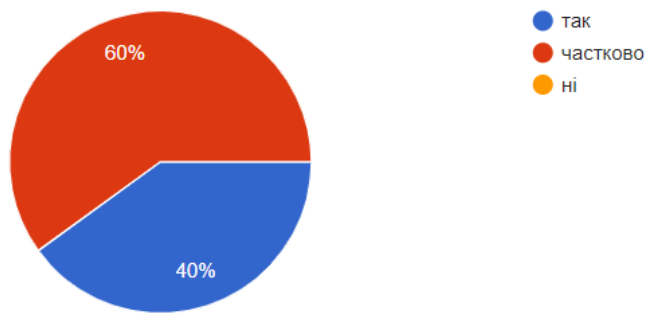
НПП було запропоновано надати відповіді на наступні запитання:

1. Чи задоволені Ви аудиторним фондом, приміщенням кафедри, навчальними аудиторіями?
2. Чи задоволені Ви забезпеченням освітнього процесу комп'ютерною технікою?
3. Чи задоволені Ви фондами бібліотеки філії?
4. Чи задоволені Ви доступністю електронно-бібліотечних систем для навчально-методичної і наукової роботи?
5. Чи задоволені Ви доступністю на сайті філії й у відкритому доступі нормативних документів філії?
6. Чи задоволені Ви системою соціальної підтримки науково- педагогічних працівників у філії (відзнаки, преміювання, діяльність профспілкової організації тощо)?
7. Чи задоволені Ви стимулюванням розвитку викладацької майстерності у філії (пропонованими заходами, які спрямовані на підвищення професійної кваліфікації)?
8. Чи задоволені Ви політикою філії щодо сприяння академічній доброчесності?
9. Чи маєте Ви можливість брати участь у програмах академічної мобільності?
10. Чи задоволені Ви сприянням професійному розвитку науково- педагогічних працівників у філії?
11. Чи задоволені Ви прозорістю процедури конкурсного добору викладачів?
12. Чи мають науково-педагогічні працівники вплив на процес прийняття управлінських рішень у філії?
13. Чи задоволені Ви чіткістю й зрозумілістю правил і процедур, які регулюють права і обов'язки всіх учасників освітнього процесу?
14. Чи задоволені Ви створеними умовами безпеки праці (дотримання санітарних норм, охорона публічного порядку тощо)?
15. Чи задовольняє Вас соціально-психологічний клімат у колективі?
16. Ваші пропозиції щодо поліпшення ресурсного забезпечення освітнього процесу і педагогічної діяльності.

Опитування проводилося анонімно.

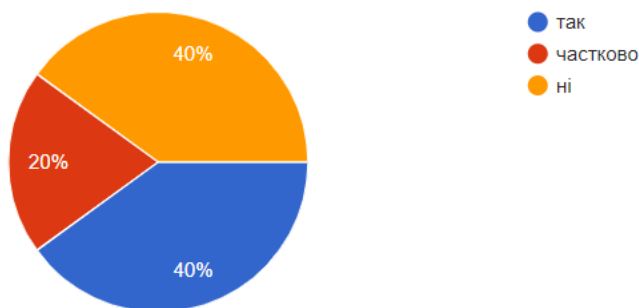
Перше питання стосувалося задоволеності аудиторним фондом, приміщенням кафедри, навчальними аудиторіями та показало, що 40% респондентів цілком задоволені аудиторним фондом, а 60% – задоволені частково.

1. Чи задоволені Ви аудиторним фондом, приміщенням кафедри, навчальними аудиторіями?



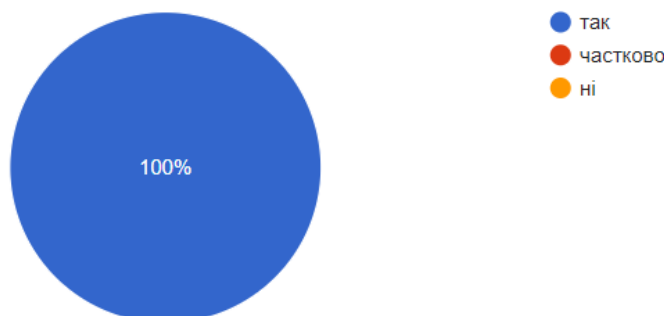
У другому питанні НПП було запропоновано надати відповідь стосовно задоволеності забезпеченням освітнього процесу комп'ютерною технікою. За результатами опитування було визначено, що задоволеними є 40% респондентів, частково задоволеними – 40% респондентів, а не задоволені забезпеченням освітнього процесу комп'ютерною технікою 20% респондентів.

2. Чи задоволені Ви забезпеченням освітнього процесу комп'ютерною технікою?



Наступне, третє, запитання стосувалося задоволеності НПП фондами бібліотеки Придунайської філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП», результати відповідей на який показали, що бібліотечними фондами задоволені 100% опитаних респондентів.

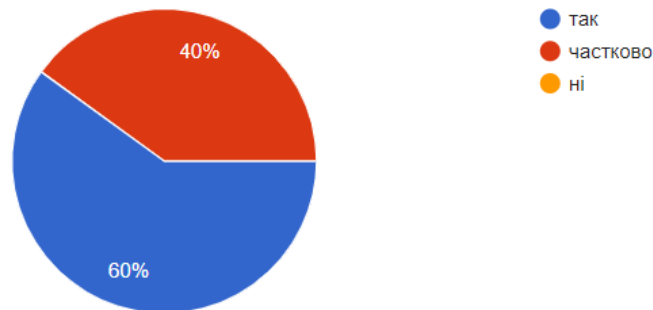
3. Чи задоволені Ви фондами бібліотеки філії?



Четверте питання було направлено на з'ясування рівня задоволеності НПП доступністю електронно-бібліотечних систем для навчально-методичної і наукової

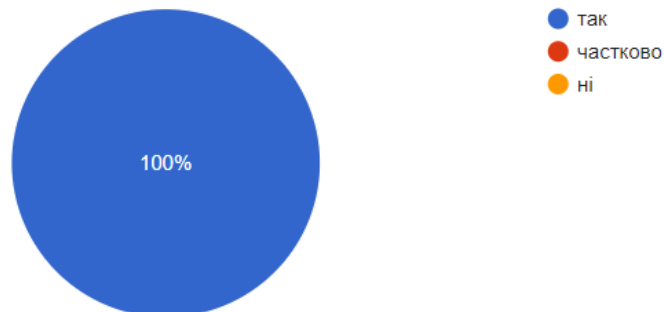
роботи. Було отримано наступні результати: задоволеними є 60% респондентів, частково задоволеними – 40% респондентів.

4. Чи задоволені Ви доступністю електронно-бібліотечних систем для навчально методичної і наукової роботи?



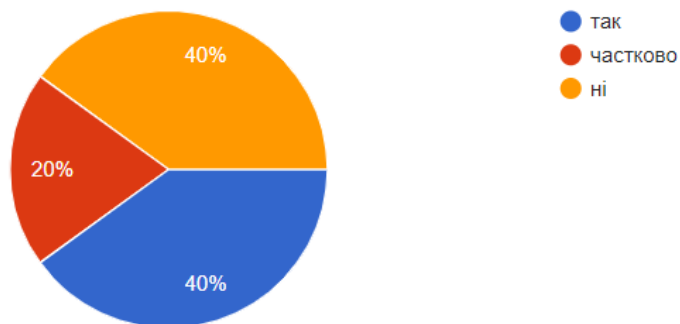
Наступне, п'яте, питання опитування було направлене на з'ясування рівня задоволеності НПП доступністю на сайті філії у відкритому доступі нормативних документів філії та показало, що 100% опитуваних задоволені доступністю даних документів.

5. Чи задоволені Ви доступністю на сайті філії у відкритому доступі нормативних документів філії?



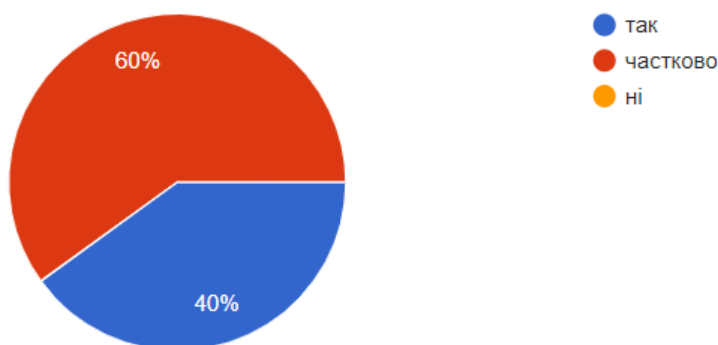
У шостому питанні НПП кафедри «Права» надали відповідь стосовно рівня задоволеності системою соціальної підтримки НПП у філії (відзнаки, преміювання, діяльність профспілкових організацій тощо). Відповіді розподілилися наступним чином: задоволені системою соціальної підтримки 40% респондентів, частково задоволені – 20%, а не задоволені – 40% опитаних.

6. Чи задоволені Ви системою соціальної підтримки науково-педагогічних працівників у філії (відзнаки, преміювання, діяльність профспілкової організації тощо)?



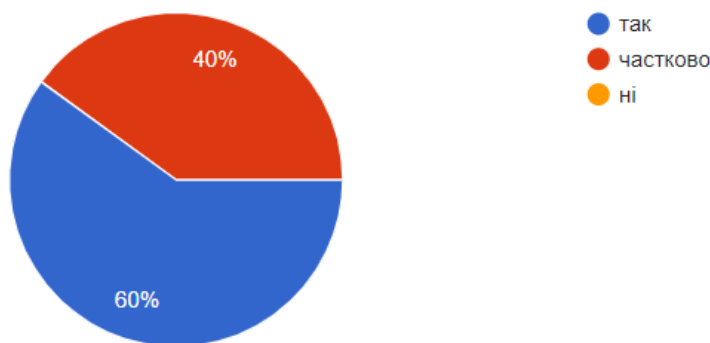
У цьому пункті анкети ставилося питання про рівень задоволеності НПП кафедри «Права» стимулюванням розвитку викладацької майстерності у філії (пропонованими заходами, які спрямовані на підвищення професійної кваліфікації). За результатами опитування задоволеними є 40% опитаних, частково задоволеними – 60%.

7. Чи задоволені Ви стимулюванням розвитку викладацької майстерності у філії (пропонованими заходами, які спрямовані на підвищення професійної кваліфікації)?



Восьме питання анкети було викладено наступним чином:

8. Чи задоволені Ви політикою філії щодо сприяння академічній доброчесності?

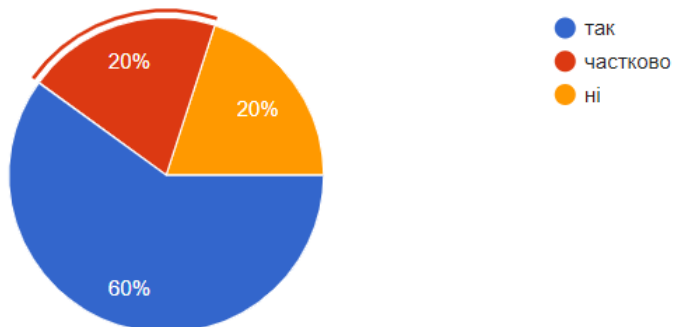


Наведена діаграма свідчить про те, що 60% респондентів цілком задоволені політикою, яку реалізує Придунайська філія ПрАТ «ВНЗ «МАУП» у сфері академічної доброчесності, 40% респондентів – частково задоволені.

У дев'ятому питанні опитування НПП кафедри «Права» надали відповідь на питання стосовно їх можливості брати участь у програмах академічної мобільності. Опитування

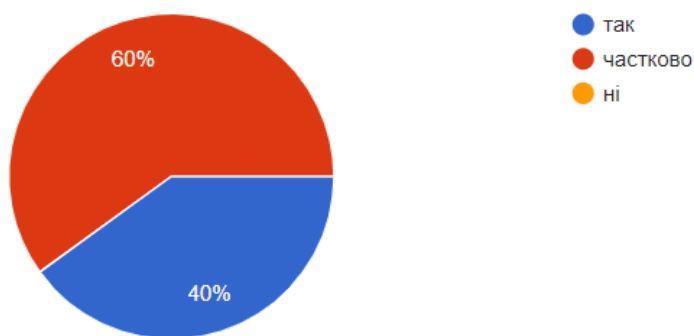
показало, що 60% респондентів мають таку можливість, 20% – мають часткову можливість, 20% – взагалі не мають такої можливості.

9. Чи маєте Ви можливість брати участь у програмах академічної мобільності?



Десятий пункт анкети мав на меті з'ясувати рівень задоволеності НПП кафедри «Права» сприянням їх професійному розвитку. Відповіді розподілилися наступним чином: 60% опитаних респондентів задоволені рівнем такого сприяння, 40% – частково задоволені.

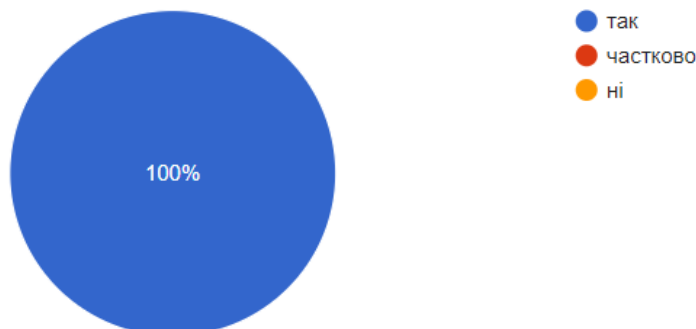
10. Чи задоволені Ви сприянням професійному розвитку науково-педагогічних працівників у філії.



В одинадцятому питанні анкети НПП кафедри «Права» було запропоновано оцінити рівень їх задоволеності прозорістю конкурсного добору викладачів.

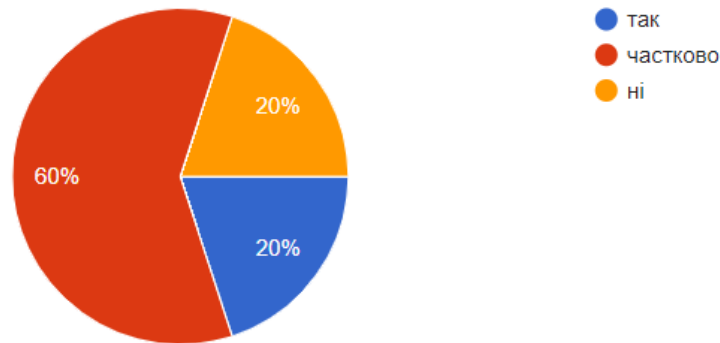
Результати опитування показали, що 100% респондентів цілком задоволені прозорістю конкурсного добору викладачів.

11. Чи задоволені Ви прозорістю процедури конкурсного добору викладачів?



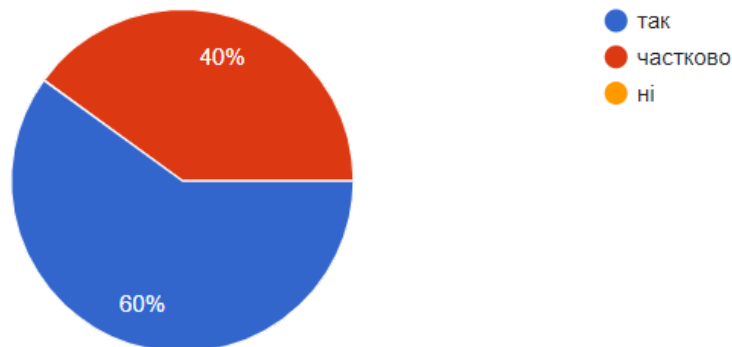
Чергове, дванадцяте, питання анкети стосувалося визначення думки НПП кафедри «Права» щодо рівня впливу НПП на процес прийняття управлінських рішень у філії. Відповіді розподілилися наступним чином: 20% респондентів вважають, що НПП мають вплив на прийняття управлінських рішень, 60% вважають, що НПП частково впливають на прийняття таких рішень, а 20% зазначили, що НПП не мають ніякого впливу на процес прийняття управлінських рішень у філії

12. Чи мають науково-педагогічні вплив на процес прийняття управлінських рішень у філії?.



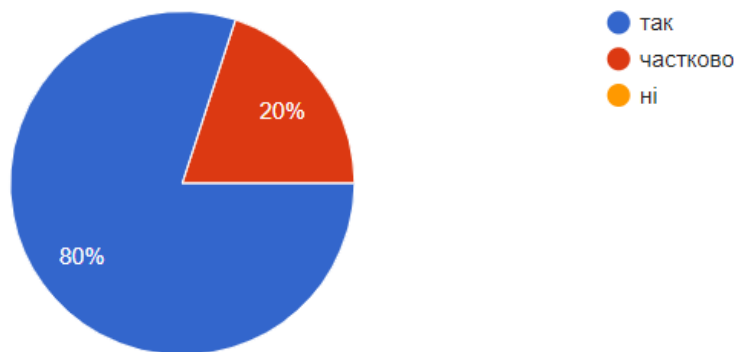
Наступне, тринадцяте, запитання анкети ставилося з метою з'ясування рівня задоволеності НПП кафедри «Права» чіткістю і зрозумілістю правил і процедур, які регулюють права і обов'язки всіх учасників освітнього процесу. Було отримано наступні відповіді: 60% опитаних задоволені чіткістю і зрозумілістю таких процедур, 40% – частково задоволені.

13. Чи задоволені Ви чіткістю і зрозумілістю правил і процедур, які регулюють права і обов'язки всіх учасників освітнього процесу?



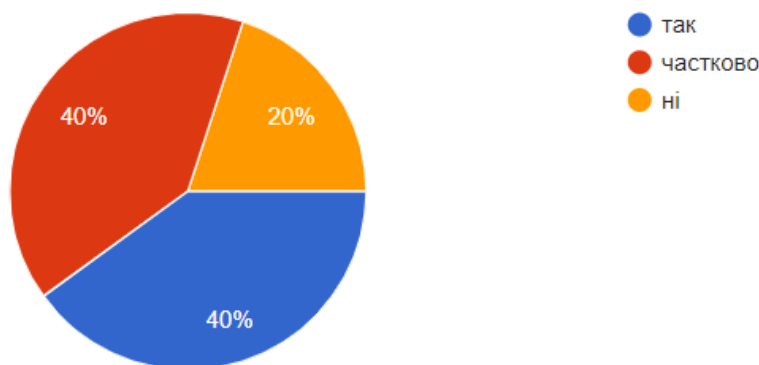
Чотирнадцятий пункт опитування був направлений на з'ясування рівня задоволеності НПП кафедри «Права» створеними у Придунайській філії ПрАТ «ВНЗ «МАУП» умовами безпеки праці (дотримання санітарних норм, охорона публічного порядку тощо). Відповіді опитаних показали, що умовами безпеки праці задоволені 80% респондентів, а 20% респондентів задоволені частково.

14. Чи задоволені Ви створеними умовами безпеки праці (дотримання санітарних норм, охорона публічного порядку тощо)?



Передостаннє, п'ятнадцяте, питання анкети мало на меті з'ясувати рівень задоволеності НПП кафедри «Права» соціально-психологічним кліматом у колективі та показало, що задоволеними є 40% респондентів, частково задоволеними – 40% респондентів, а незадоволені соціально-психологічним кліматом у колективі 20% респондентів.

15. Чи задовольняє Вас соціально-психологічний клімат у колективі?



В останньому, шістнадцятому, пункті опитування НПП кафедри «Права» було запропоновано надати пропозиції щодо поліпшення ресурсного забезпечення освітнього процесу і педагогічної діяльності.

16. Ваші пропозиції щодо поліпшення ресурсного забезпечення освітнього процесу і педагогічної діяльності?

Було отримано наступні пропозиції:

- Хай буде мир! У нас на кафедрі все добре, але будемо старатися бути найкращими! Головне щоб студенти черпали всі ті знання котрі ми їм даємо;
- Спроможність перевірки на антиплагіат, взаємодія із практичними працівниками, спрямування на надання саме практичних навичок;
- Переглянути систему оплати праці педагогічним працівникам; збільшити кількість аудиторних годин по дисциплінах;
- більше спільних конференцій з практикуючими правниками;
- адекватність навчального та іншого навантаження оплаті праці, адекватний обсяг аудиторних годин змісту та обсягу дисципліни.